№ 08 (157) ИЮНЬ 2013 г.

ТВЭЛ ГАЗЕТА ЧЕПЕЦКОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА ЧМЗ

Белова, 7

Издается с апреля 2001 года

Главное - начать!

Так отвечает на вопрос: “Сложно ли заниматься рационализаторством?” лучший молодой рационализатор завода по итогам 2012 года среди РСС **Петр Вертячих** (ц. 54).

- Петр, расскажите немного о себе?

- Я - ГЛАЗОВЧАНИН. Учился в школе № 15. После 9 класса поступил в технический лицей № 24 на специальность «аппаратчик-гидрометаллург в производстве цветных металлов».

В 2000 году после окончания училища с повышенным 4-ым разрядом, в августе мне предложили работать аппаратчиком в отделении № 2 цеха 51.

В этом же году поступил на заочное отделение Камского института гуманитарных и инженерных технологий на кафедру «Теплогазоснабжение и вентиляция». В 2005 году получил диплом инженера.

Но для профессии аппаратчик-гидрометаллург важнее знания в области химии. Учитывая данный факт, в 2006 году я успешно окончил техникум по специальности «Химическая технология неорганических веществ».

За время трудовой деятельности сумел поднять разряд до максимального - шестого. В 2005 году в заводском конкурсе профмастерства среди аппаратчиков цехов 4 и 51 занял призовое место.

С 2007 года на постоянной основе начал работать мастером в отделении № 1. С 2010 года исполняю обязанности технолога отделения.

В 2010 году был удостоен звания «Лучший молодой специалист».

- А почему выбрали профессию аппаратчика, а не сварщика или электрика, например?

- У ВСЕХ разные представления о специальности «аппаратчик». Но я выбрал её вполне осознанно. Мне она кажется более интересной и разносторонней. И не так уж она и проста, как кажется на первый взгляд. Работа аппаратчика заключается в том, что нужно следить за технологическими параметрами перекачиваемых растворов и проводить различные химические реакции, от которых зависит выпуск продукции. Она воспитывает такие качества, как ответственность, самоорганизованность, внимательность.

- Как увлеклись рационализацией?

- В 2009 ГОДУ в цехе № 54 рационализаторское движение среди молодых специалистов инициировал наш начальник цеха **Евгений Леонидович Бутя**, который сам неоднократно был лучшим рационализатором. В первое время идей было много, но мы не знали, как воплотить их в жизнь. Думаю, многих останавливает именно то, что они не знают, как правильно оформить рационализаторское предложение, выразить свои мысли на бумаге.

Мне в моих начинаниях и дальнейшей работе помогла поддержка и опыт непосредственных руководителей: сначала **Новака Владимира Михайловича**, а в дальнейшем **Васильева Дмитрия Ивановича** - начальник отделения № 1.

Очень помогает в этой работе наш уполномоченный по ИР - **Селянкин Сергей Николаевич**. Никогда не отказывают в консультации специалисты ПИО – **Марина Игоревна Мехтиева и Владимир Александрович Дьяконов.**

- А как у Вас рождается сама идея?

- В ОСНОВНОМ, из-за проблемы и желания усовершенствовать технологический процесс. Возникает проблема, начинаешь искать методы ее решения. Приходишь к какому-то оптимальному варианту. И основными моментами здесь являются создание более безопасных условий труда на рабочем месте, снижение трудозатрат, а так же экономический эффект.

- Какие из Ваших предложений уже внедрены?

- МОЁ первое рацпредложение было оформлено в 2009 году. В данный момент являюсь автором 58 рацпредложений из которых внедрено более 20. Внедренные рацпредложения принесли заводу значительный экономический эффект.

- Петр, многие возмущаются, что приходится в авторы вписывать своих начальников. А Вы во многих предложениях являетесь единственным автором. Как Вам это удается?

- ТУТ ДЕЛО в стереотипах. Как известно, основная проблема у нас одна – либо не знаем, либо не хотим. В нашем цехе подобных вопросов не возникает, и руководство цеха к этому относится с пониманием. Главное - начать рационализаторскую деятельность, и вы поймете какой это интересный и увлекательный процесс.

И, кстати, я готов оказать содействие. И многим уже помог, в том числе и работникам других подразделений: кому-то подсказал, как документы оформить, кому-то коэффициенты помог выбрать и т. д. Рационализаторы и изобретатели приносят заводу немалый экономический эффект, поэтому я считаю, что эта работа очень важна для предприятия.

Подготовила Наталья Плетенева

29 июня - «День изобретателя и рационализатора»!

Отдел управления качеством и стандартизации поздравляет инженерно-технических работников, рабочих-новаторов, уполномоченных по ИР с Днем изобретателя и рационализатора.

Это праздник людей, стоящих в авангарде технической мысли.

Сегодня, в период освоения новых производств, как никогда нужен творческий потенциал изобретателей и рационализаторов. Ваш вклад в разработку создаваемых технологий, является важным фактором создания новых видов конкурентоспособной продукции.

Желаем успехов и новых высот в Вашей деятельности, ярких идей, успешной реализации творческих замыслов, здоровья, оптимизма и благополучия!

Объемы, загрузка, численность

Эти три слова чаще всего звучат в последнее время в подразделениях нашего предприятия

На ЧМЗ продолжается работа в рамках программы «Трансформация производственных отношений». Сегодня мы поговорим про текущую ситуацию по увеличению загрузки персонала и стандартизацию рабочих мест с новым начальником Отдела организации труда и заработной платы Д. А. Булавкиным.

- Денис Анатольевич, в 2012 году средний показатель ЧМЗ по загрузке персонала был 85,5 %. Как известно, этот показатель учитывается при определении численности. Какой процент по загрузке численности мы должны достичь в этом году?

- ЦЕЛЕВОЙ показатель, установленный нашему предприятию Управляющей компанией «ТВЭЛ» на 2013 год – 95 %. Это показатель лучших мировых практик. И для того, чтобы его достичь, нам всем необходимо провести огромную работу.

Поясню, что достичь этого показателя можно только двумя способами: либо нарастить объемы выпускаемой продукции либо оптимизировать численность.

- Наше руководство по-прежнему придерживается политики сохранения рабочих мест?

- ДА. ПОЗИЦИЯ руководства однозначная. Социальной напряженности никто не допустит. Поэтому основным направлением повышения производительности труда, на сегодняшний день, является увеличение загрузки за счет привлечения дополнительных объемов работ и без увеличения численности персонала.

Все понимают, что для нас лучший вариант – нарастить объемы производства. Нашим руководством принимаются все меры для того, чтобы объемы заказов увеличить. Задачи поставлены отделу сбыта. Все с надеждой смотрят на ПРОФ, потому что понимают: объемы – это работа, работа – это сохраненные люди, а в счастливой перспективе и привлечение дополнительных трудовых ресурсов.

Но, к сожалению, конъюнктура рынка по нашей традиционной - ядерной продукции играет сегодня не в нашу пользу. По сравнению с 2012 годом наблюдается падение объемов по нашей штатной продукции.

Кроме этого, необходимо отметить, что структура нашей продукции меняется. Дорогая ядерная постепенно вытесняется более дешевой неядерной. Поясню на примере: трудоемкость изготовления титановой трубы, на сегодняшний день, в разы выше (так как мы еще только учимся ее делать), чем аналогичной по размерам циркониевой, а ее цена на рынке ниже.

Поэтому, замещение одной продукции на другую, с одной стороны, позволяет сохранить численность, но с другой стороны, выручка все же падает. А как известно, экономические показатели в наше время играют первую роль при определении численности.

Что касается второго фактора, влияющего на производительность труда и увеличения загрузки персонала, то у кадровой службы ЧМЗ есть ряд инструментов, помогающих относительно безболезненно регулировать численность. Такие как управление рабочим временем, вывод персонала в корпоративные отпуска и другие.

- Денис Анатольевич, поподробнее про неполную рабочую неделю поясните, пожалуйста, а то у нас народ как обычно связывает все с ПСР.

- ПСР ТУТ АБСОЛЮТНО ни при чем. Цель установления режима неполной рабочей недели, еще раз повторю, - сохранение численности при одновременном снижении затрат на оплату труда. Поэтому не стоит негативно относиться к установлению режима неполной рабочей недели – все эти меры призваны сохранить имеющийся у нас кадровый потенциал. А что такое корпоративный отпуск в полной мере в этом году ощутили на себе цехи 4 и 5. Цель корпоративного отпуска – снижение численности за счет исключения резервов на замещение.

- Перемещение персонала внутри завода тоже с этим связано?

- КОНЕЧНО. Одновременно с падением объемов, в целом по предприятию, в некоторых цехах объемы растут и превышают их кадровые возможности, поэтому и идет перебалансировка персонала между производственными подразделениями предприятия, цель которой - не только обеспечить выполнение заказов, но и сохранить численность. Такая ситуация сложилась, например, в цехе 80.

- То есть заказы у нас все же есть?

- ДА. НАПРИМЕР, много заказов на титан. Кроме этого, про каналы, наверное, все уже знают, что решение пересмотрено, и заказы на последующие годы увеличены.

Все это нам только на руку. Мы должны достичь установленных показателей за счет наращивания объемов.

- В апрельском интервью газете наш координатор ПСР Сергей Костенко рассказывал, что на каждый вид работ на ЧМЗ разработаны карты стандартизации. Процесс стандартизации рабочих мест можно считать законченным?

- ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, на сегодняшний день все процессы, связанные с основной штатной продукцией, у нас стандартизированы. Но процесс стандартизации – непрерывный. Он не может закончиться хотя бы просто потому, что процесс совершенствования и улучшения бесконечен.

- И что дальше? Какая теперь работа проводится по стандартизации?

- В ПРОЦЕССЕ проведения стандартизированной работы были поданы и продолжают подаваться предложения по улучшению. После реализации каждого предложения карта стандартизации, в теории, должна пересматриваться. Потому что, если улучшения, направленные на снижение трудоемкости, были реализованы, значит время изготовления продукции поменялось. Например, раньше шурупы закручивали вручную, а теперь шуруповерт закупили или другой какой станок поставили, значит, быстрее стали деталь делать. А время - главный показатель в карте. Поменялась организация труда или технология, изменилось время, изменились рабочие элементы - карта должна быть пересмотрена. Этот процесс непрерывный, так как совершенствование не имеет предела.

- Денис Анатольевич, в этом году у нас на заводе объявлен конкурс малых групп. Каждой из 170 групп установлены определенные цели, по мере выполнения которых раз в квартал выбирается лучшая МГ. Мы писали об этом в предыдущих номерах. Но как можно лаборанту цеха 8 соревноваться по загрузке, например, с токарем цеха 87?

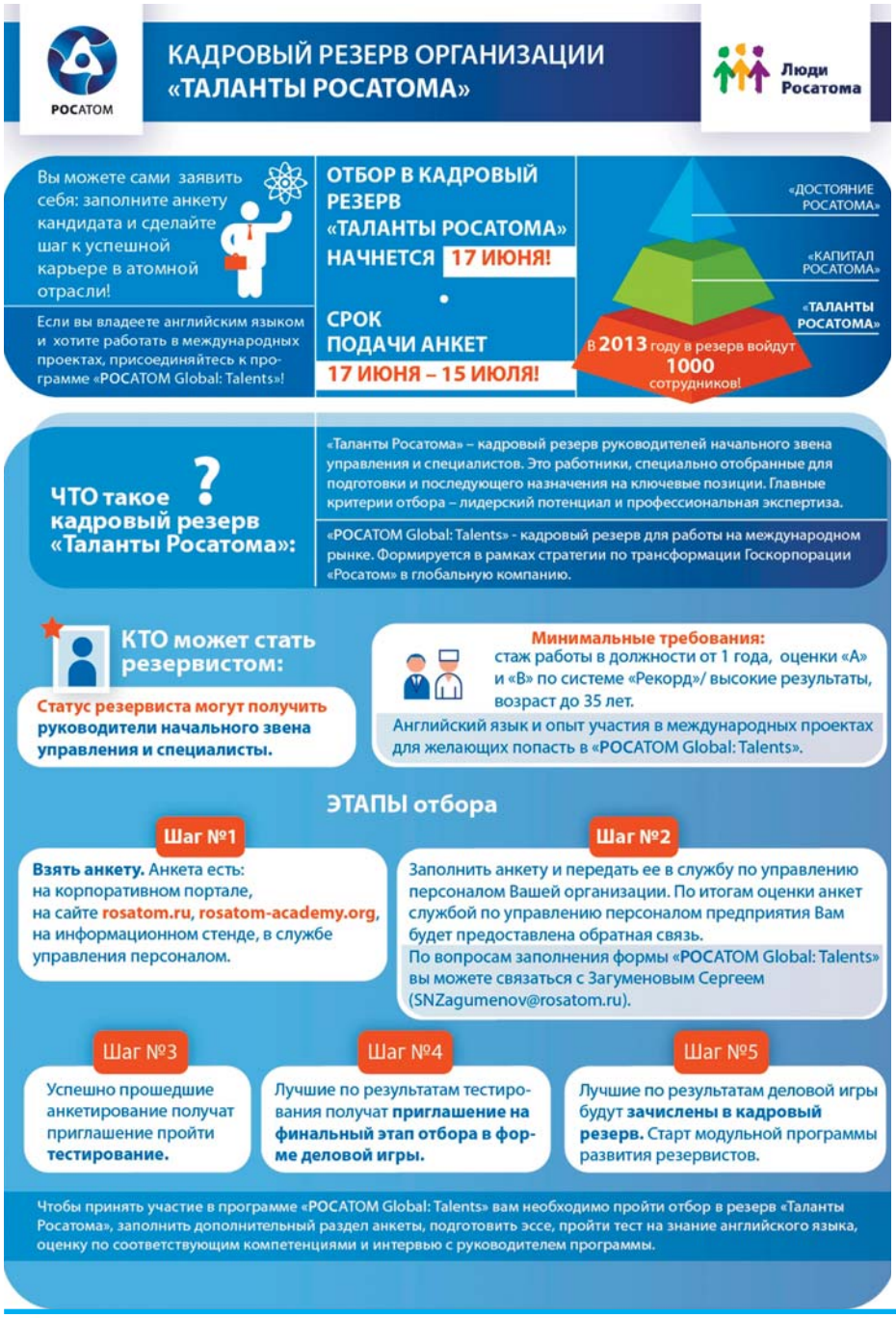
- ЛЕГКО. Рейтинг малых групп подсчитывается исходя из ряда показателей. Объясню на примере двух самых значимых: загрузка и производительность труда – выработка на одного рабочего. И тот и другой показатель легко применимы как к токарю, так и к лаборанту.

Формула вычисления загрузки проста – объем фактической работы, выполненной малой группой, делится на отработанное этой малой группой время.

Понятно, что у нас в разных цехах не однородная продукция. У токаря объем работы измеряется в количестве обработанных деталей, а у лаборанта – количеством проведенных анализов и испытаний. Кроме этого, сегодня токарь делает один вид изделий, а завтра – совершенно другой. Лаборант сегодня занят на определении гафния в цирконии по одной методике, а завтра он определяет кремний в уране. Если бы мы только стулья выпускали, было бы проще, а так весь объем произведенной продукции и услуг нужно переводить в человекочасы. Перевод осуществляется на основании Карт стандартизированной работы.

Ну а отработанное время фиксируется в табеле. Зная формулу и учитывая все эти показатели, посчитать загрузку не сложно.

<Окончание на стр. 3>



На ЧМЗ начался отбор в кадровый резерв «Таланты Росатома»!

Стартовал отбор в отраслевой кадровый резерв «Таланты Росатома».

С 17 ИЮНЯ по 15 июля работники ЧМЗ могут заполнить специальную анкету и принять участие в первичном отборе. Требования к кандидатам: стаж работы в должности от 1 года, высокая результативность, возраст до 35 лет. Программа кадрового резерва «Таланты Росатома» рассчитана на руководителей начального звена управления, начальников лабораторий, руководителей проектов и специалистов.

Для участия в конкурсе вам необходимо заполнить анкету и передать ее в ОТО ОРП **Лозицкой Софье Алексеевне**, тел. 9-68-79 (**или Семакину Александру Львовичу**, тел. 9-19-27).

Бланк анкеты можно взять в ОТО ОРП, скачать на внутреннем портале или на сайте Корпоративной Академии «Росатома».

Кандидатам, прошедшим первичный отбор на уровне предприятия, предстоит пройти еще два этапа оценки – тестирование и деловую игру. Зачисление в кадровый резерв производится по результатам оценочных мероприятий. Далее резервисты получают приглашение на участие в модульной программе развития лидерских компетенций на базе Корпоративной Академии.

ПАРАЛЛЕЛЬНО начинается набор на программу «**РОС**АТОМ Global: Talents». Это программа кадрового резерва, участники которой получают знания и навыки, необходимые для работы на международном рынке. Чтобы принять участие в отборе на программу «**РОС**АТОМ Global: Talents» вам необходимо заполнить приложение к анкете, пройти тест на знание английского языка, оценку по соответствующим компетенциями и интервью с руководителем программы.

«Мы ищем настоящих лидеров. Каждый руководитель понимает: один в поле не воин, и для успешных проектов нужна команда из людей, которые говорят с ним на одном языке, профессиональных и готовых добиваться большего. Самовыдвижение - это первое проявление лидерских качеств», - подчеркнул **Дмитрий Гастен**, директор департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом».

Продолжение интервью с начальником ООТиЗ Д. А. Булавкиным

<Начало на стр. 2>

- Кто в условиях изменяющихся объемов производства, широкой линейки номенклатуры выпускаемой продукции планирует и управляет загрузкой рабочих?

- ЭТО РЕШАЮТ лидер малой группы и мастер. И трудность здесь в том, что у нас на производстве ситуация меняется ежечасно (поставщики подвели, станок сломался), и в течение дня лидер МГ или мастер должен оперативно среагировать на меняющуюся ситуацию, при необходимости скорректировать сменное задание, провести перебалансировку работников, чтобы человек не простаивал, а эффективно использовал свое рабочее время.

Именно в связи с возросшей значимостью лидера Малой группы, сейчас столь пристальное внимание уделяется к их выбору, обучению и мотивации.

- И последний вопрос. Переход на новую структуру управления многим непонятен. Для чего нужно было убирать должность заместителей начальников цехов?

- ДЛЯ ТОГО, чтобы снизить количество уровней управления, уменьшение которых должно повысить скорость потока информации и принятия управленческих решений на предприятии.

После того как в цехах убрали заместителей начальников цеха – наша структура стала 5-ти уровневая. Теперь от генерального директора до рабочего всего 5 ступеней (ген.директор – зам. ген. директора - начальник цеха – нач. отделения (участка, лаборатории) – мастер).

Кроме этого, сегодня прорабатываются вопросы по переходу выбранных пилотных цехов 5 и 87 на 4-х уровневую структуру управления.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ мне хотелось бы обратиться ко всем работникам предприятия. Мы живем в эпоху перемен и жесткой конкуренции. И, конечно, не всем проводимые изменения нравятся. Но нам необходимо учится быстро реагировать на изменяющуюся ситуацию, для того, чтобы обеспечить конкурентоспособность своей продукции и быть востребованными на рынке – иначе успешного будущего у нас не будет.

Подготовила Наталья Плетенева

С. В. Третьяков поблагодарил Сергея Геннадьевича Ахтонова за многолетний добросовестный труд и плодотворную работу

21 июня в цехе 60 официально был представлен новый начальник цеха - Андрей Владиславович Андреев.

«Kick-off! Проект начать!»

Напомним, что в этом году на нашем предприятии в рамках производственной системы Росатом определены два сквозных проекта: «Сокращение потерь в сквозном потоке изготовления циркониевой продукции» и «Сокращение потерь в сквозном потоке изготовления СПМ».

21 ИЮНЯ в рамках заводского проекта по циркониевому производству зам. ген. директора – директор по производству **С. В. Третьяков** официально объявил о начале реализации проекта цеха 60 - ***«Сокращение потерь в потоке изготовления заготовок для проката»***. Ранее подпроекты были запущены в цехах 54 и 85.

ПЕРЕД официальным объявлением о начале проекта Сергей Вениаминович заметил: «По протоколу официально запустить проект мы можем только после оценки готовности проекта японским консультантом. И в последний визит это произошло. Г-н **Ота Масаки** не только признал проект готовым к реализации, но и похвалил ЧМЗ, отметив, что коллектив цеха 60 проделал колоссальную работу с хорошим результатом.

Сергей Геннадьевич Ахтонов коротко рассказал о задачах проекта и мероприятиях, которые должны быть выполнены до конца года:

- Мы разработали 4 варианта потока создания ценностей процесса изготовления заготовок. Оценивались как всегда две стадии: как есть и как будет. В итоге под руководством Росатома мы выпустили карты потока создания ценностей, которые полностью соответствуют всем требованиям. Карты потока создания ценностей помогают выявить проблемы и узкие места всего потока.

Самой сложной работой было сделать карту по первому отделению (производство йодидного циркония). Потому что именно сюда поступает огромное количество оборотов со всего завода.

Выявив проблемы и узкие места, мы проранжировали их и разработали план мероприятий по устранению. Затем разработали карту целевого состояния потока.

Основываясь на принципах «Тянущей системы», результатом этой работы мы определили создание потока на основании передачи продукции по принципу единичных изделий – одна загрузка в аппарат и одна плавка.

Цель - построить такой поток создания ценностей, в котором потери будут сведены к нулю.

Конечно, это работа не одного дня. Некоторые мероприятия, касающиеся технологических моментов, будут реализовываться до конца 2014 года. Организационные будут выполнены быстрее. Часть мероприятий уже выполнена. В отделении № 3, например, сократилось время на разрезку заготовок, закупили и установили новый ленточно-отрезной станок, выход годного уже подняли на 0,2%.

Отмечу, что наиболее серьезную проблему для всех представляет большое количество корректировок в производственном задании на месяц. Я как-то сосчитал, и у меня получилось за 24 дня – аж 48. То есть по 2 задания в день.

Если удастся выстроить этот поток таким образом, что план будет выдаваться заранее, и потом уже не будет корректироваться хотя бы по одной заготовке, это будет идеальное состояние для цеха. И тогда уже точно можно будет говорить о внедрении тянущей системы.

Пока же говорить еще рано. Да, мы приступили к реализации, но когда посмотрели сколько исправлений нужно будет внести в документацию – поняли, что это работа не на один год. Потому что изменения требуются не только в технологической документации цеха, но и в технических условиях, которые нужно согласовывать и с головными институтами, и с ТВЭЛом .

Но, тем не менее, план по внедрению тянущей системы мы разработали. На основе всей этой работы были определены целевые показатели по снижению НЗП, которые уже есть в КПЭ специалистов и везде фигурируют.

ПОСЛЕ ДОКЛАДА и.о. генерального директора в тот день Сергей Вениаминович Третьяков громко объявил: «Кик-офф!», что дословно означает: «Реализацию проекта начать!»

И ЕЩЕ ОДНО ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ для всего завода и в жизни цеха 60 произошло в этот день.

Бессменный руководитель последних лет, всеми любимый и уважаемый **Сергей Геннадьевич Ахтонов** принял решение – уйти на заслуженный отдых. 21 июня он работал последний день.

С. В. Третьяков от имени руководства поблагодарил Сергея Геннадьевича за долгую добросовестную работу:

- ВЫ - ЛЕГЕНДАРНЫЙ для завода человек, - начал приветственную речь Сергей Вениаминович.

На скромную просьбу Сергея Геннадьевича не преувеличивать, с уверенностью заметил: «Не легендарным звание заслуженного работника завода не дают. Такие люди у нас наперечет. Вы - высокий профессионал своего дела. Ответственный, грамотный руководитель. Вы сумели создать здоровый работоспособный коллектив, который Вас очень уважает. Вы много сделали для циркониевого производства и всего завода в целом. Огромное Вам за это спасибо! Пусть в Вашей дальнейшей жизни будет как можно больше хороших событий! Здоровья Вам, благополучия и долгих лет!

ВРУЧИВ букет от руководства завода, Сергей Вениаминович представил коллективу нового начальника цеха – **Андрея Владиславовича Андреева**, который уже в новой должности, продолжил производственное совещание.

Подготовила Наталья Плетенева.
Фото Александра Ардашева

Как получить квартиру от завода?

ВОПРОС: «В последнее время в программах и положениях об улучшении жилищных условий произошли изменения. Просим подробно осветить этот вопрос в «Белова,7».

- УЛУЧШЕНИЕ жилищных условий работников нашего предприятия осуществляется путем предоставления:

◆ **беспроцентных целевых займов** (*Положение № 125-22/417 «О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов»; Положение №125-22/2126 «О порядке предоставления беспроцентных целевых займов работникам ОАО ЧМЗ для улучшения жилищных условий»*);

◆ **компенсации части процентной ставки по ипотечному кредиту**, выданному кредитной организацией (*Положение №П-125/414 «Об оказании финансовой помощи в приобретении работниками ОАО ЧМЗ постоянного жилья»*).

Воспользоваться социальными программами и улучшить свои жилищные условия имеют право работники ОАО ЧМЗ, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, надлежаще выполняющие свои трудовые обязанности и не имеющие дисциплинарных взысканий.

Работник признается нуждающимся в улучшении жилищных условий, в случае:

◆ если он владеет жилым помещением или проживает в жилом помещении по договору найма общая площадь которого на 1 члена семьи ниже нормы, установленной органом местного самоуправления (*менее 14 кв.м. по общей площади*);

◆ если он владеет жилым помещением, не отвечающим установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

◆ владеет жилым помещением в коммунальной квартире независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

◆ проживает в общежитии;

◆ или существуют иные причины, существенно стесняющие бытовые условия проживания работника.

РЕШЕНИЕ о предоставлении финансовой помощи в улучшении жилищных условий принимается коллегиально ***комиссией по улучшению жилищных условий*** и утверждается генеральным директором ОАО ЧМЗ.

◆ **МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ** ОАО ЧМЗ и работникам – победителям отраслевых и заводских конкурсов профессионального мастерства финансовая помощь в улучшении жилищных условий оказывается в виде **беспроцентного целевого займа** для улучшения жилищных условий сроком до 10 лет.

РАСЧИТЫВАЕТСЯ беспроцентный целевый займ исходя из средней рыночной стоимости 1 кв. м. общей площади жилья по г. Глазову, определенной независимым оценщиком и утвержденной решением комиссии по улучшению жилищных условий и социальной норме жилья установленной на территории г. Глазова. Размер составляет:

1- комн. кв, но не менее 28 кв. м. общей площади – на одиноко проживающего гражданина;

42 кв. м. общей площади – на семью из двух человек;

18 кв. м. общей площади на каждого члена семьи – на семью из трех человек и более.

КОМПЕНСАЦИЯ части расходов на возмещение процентной ставки по ипотечному кредиту выдается с соблюдением следующих условий:

◆ размер кредита в абсолютном выражении не превышает 3 млн. рублей.

◆ максимальный размер процентной ставки, компенсируемый ОАО ЧМЗ, не может превышать 10% годовых в рублях.

ОАО ЧМЗ не является поручителем работника перед банком и не принимает на себя обязательств по кредиту, предоставляемому банком работнику.

ОАО ЧМЗ может предоставить работнику беспроцентный целевой займ на первоначальный взнос по ипотечному кредиту. Размер займа устанавливается индивидуально и не может превышать 600 000 рублей.

Воспользоваться правом на оказание финансовой помощи в форме компенсации части расходов на возмещение процентной ставки по ипотечному кредиту могут работники ОАО ЧМЗ, оформившие ипотечный кредит **не ранее 24 февраля 2012 года**.

С 2008 ГОДА, за период действия Положений, регламентирующих вопросы оказания финансовой помощи в улучшении жилищных условий, свои жилищные условия улучшили **74 работника завода**. При этом предприятием профинансировано 58 100 252,24рублей.

ПОДРОБНЕЕ ознакомиться с Положениями по улучшению жилищных условий можно в заводском Интранете в разделе *Организационная документация/Организационные документы ОАО ЧМЗ/Положения ОАО ЧМЗ/ОУС.*

КОНСУЛЬТАЦИИ по порядку оказания финансовой помощи в улучшении жилищных условий можно получить у **Шапкиной Ирины Евгеньевны** по телефону **9-61-11.**

Информация предоставлена ОУС

Изменения структуре

НА ОСНОВАНИИ протокола заседания Совета директоров ОАО ЧМЗ от 19.06.13 № 165 с 1 июля на нашем заводе введена новая организационная структура.

Должность зам. ген.директора **Д.С. Анищука** теперь будет называться зам. генерального директора по развитию неядерных бизнесов – руководитель центра металлургии.

Функции отдела по управлению собственностью (ОУС) переданы в Отдел по корпоративному управлению и собственности (ОКУС).

Создан новый Специальный конструкторско-технологический отдел (СКТО). В который будут переданы часть функций Технологической службы, ПРОФ, цехов №№ 4 и 7 в части задач по развитию неядерных бизнесов.

Начальником нового отдела назначен **Александр Гусманович Зиганшин**, ранее занимавший должность руководителя проекта по новым продуктам.

Напоминаем:

УДМУРТСКОЙ прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах осуществляется личный прием работников ОАО ЧМЗ и его дочерних обществ, а также их письменных обращений по вопросам в сфере трудового законодательства, иным вопросам, связанным с работой на предприятии.

Прием письменных обращений осуществляется по почте, либо непосредственно в указанной прокуратуре по адресу: 426008, г. Ижевск, ул. К.Маркса, 258 (1 эт. здания), тел./факс приемной 43-48-85.

Личный прием граждан осуществляется по тому же адресу всеми оперативными работниками ежедневно с понедельника по четверг, прокурором — каждую пятницу.

Время работы прокуратуры: пн.- чт. с 9 до 18 ч., в пт. - с 9 до 17 ч., обед - с 12 до 12.48, сб. вс. - выходные дни.

Прием и регистрация сообщений о преступлениях осуществляется ежедневно в рабочее время дежурным прокурором.

Если Вам отказали в приеме или не приняли Ваше заявление обращайтесь к руководителям Удмуртской прокуратуры по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах: - прокурор **Лесов Юрий Георгиевич,** - зам. прокурора **Шушаков Андрей Николаевич**.

Кроме того, указанные действия могут быть обжалованы в Глазовском районном суде, по адресу: ул. Пряженникова, 29, тел.канцелярии 3-23-04

Чтобы проблем с парковкой стало меньше

КАК УЖЕ НЕОДНОКРАТНО сообщалось для решения проблем с парковкой автомобилей работников ЧМЗ в этом году на территории бывшего тепличного хозяйства будет оборудована стоянка на 260 автомобилей. Средства для нее выделены в рамках соглашения между Росатомом и Правительством Удмуртии.

При выборе места для этой автостоянки учитывалось наличие уже сформированного гаражного кооператива для того, чтобы при строительстве площадки не возникло угрозы подтопления строений.

Работы будут проводиться в две очереди. В этом году земельный участок покроют щебнем и частично заасфальтируют. На следующий год появится ливневая канализация, которая сведет всю воду в уже существующие сети, после этого участок будет заасфальтирован полностью. Оставлять свои машины на большой стоянке заводчане смогут уже в этом году.

Сегодня на обочинах улицы Белова находится порядка 220 машин, их все необходимо убрать на оборудованную стоянку. Таким образом, улица Белова разгрузится от стоящих по обеим сторонам дороги авто.

Еще одна стоянка примерно на 30 мест появится возле столовой бетонного завода. У бывшей Южной проходной появятся места для стоянки вдоль забора.

Напоминаем, что рядом с Западной проходной по-прежнему работает платная автостоянка, и при необходимости машину можно оставлять там.

Уважаемые автолюбители!

После того как появятся места, оборудованные для цивилизованной парковки, к нарушителям правил дорожного движения и режима будут применяться более жесткие меры. Припаркованных автомобилей около зданий проходной, вблизи КПП и в других местах, где запрещена остановка и стоянка быть не должно.

На территории бывшего тепличного хозяйства в этом году будет оборудована стоянка на 260 автомобилей

Пульс Росатома

ОАО ЧМЗ квалифицировано в качестве поставщика труб для реакторов CANDU

В ИЮНЕ 2013 года была успешно завершена квалификация ОАО «ТВЭЛ»/ОАО ЧМЗ канадской компанией CANDU ENERGY INC. при поддержке Atomic Energy of Canada Limited. (AECL) в качестве поставщика труб давления для реакторов CANDU.

Положительный результат, достигнутый в результате нескольких лет кропотливой работы, позволит ОАО «ТВЭЛ» принимать участие в тендерах на поставку таких труб для заказчиков в Канаде, Румынии, Аргентине, Республике Корее и Китае, а также в других странах, где планируется строительство новых реакторов CANDU.

Данный проект по разработке и успешной квалификации нового продукта для реакторов западного дизайна, а также последующие промышленные поставки рассматривается ОАО «ТВЭЛ» как один из приоритетных.

Россия начнет поставлять ТВС-Квадрат во II квартале 2014 года

ПО СЛОВАМ президента ТК «ТВЭЛ» Юрия Оленина, в это время состоится загрузка опытной партии ТВС-Квадрат в блок №3 АЭС «Рингхальс» (Швеция). Предприятия ТВЭЛа прошли все квалификационные испытания шведского заказчика и все «дореакторные испытания».

В случае успешной эксплуатации опытной партии ТВС-Квадрат в течение 2 лет, Россия может получить в качестве заказчиков и другие иностранные эксплуатирующие компаний, которые стремятся диверсифицировать поставщика.

Евросоюз не против российских ядерных технологий

ПО СЛОВАМ заместителя еврокомиссара по энергетике ЕК **Питера Фаросса**, Евросоюз не видит препятствий к использованию российских атомных технологий для строительства АЭС в Европе.

Тем не менее, решение о выборе технологии принимается странами самостоятельно. Он также напомнил, что Евросоюзом принято «принципиальное решение» о том, что к 2015 г. в Европе должна сложиться единая энергосистема.

За рубежом

Германия озвучила стоимость вывода из эксплуатации 1 блока АЭС

ПО МНЕНИЮ представителя Министерства охраны окружающей среды ФРГ **Геральда Хенненхоффера**, стоимость вывода из эксплуатации 1 блока АЭС в Германии составит €1 млрд.

Он не исключил привлечения российских компаний к работам по выводу из эксплуатации, при этом отметил, что Германия «обладает собственным большим опытом в этой области».

В настоящее время в стране эксплуатируются 8 АЭС, которые будут остановлены к концу 2022 г. Основным нерешенным вопросом остается хранение ОЯТ и захоронение РАО.

Во Франции сторонников ядерной генерации стало больше

ЭТО ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ данными исследования, проведенного в конце мая Французским институтом общественного мнения (IFOP).

36% респондентов поддержали использование атомной энергетики во Франции (ноябрь 2011 – 33%, июль 2011 – 32%).

Впервые со времени аварии на АЭС «Фукусима-I» количество, поддерживающих ядерную энергетику, превысило количество в категории «сомневающиеся» и увеличило отрыв от противников (14% по сравнению с 17% в 2011 г.).

Эксплуатацию АЭС больше поддерживают люди старшего возраста.

Пресс-служба ГК «Росатом»

Жителям Удмуртии придется экономить воду

С 24 ИЮНЯ началось действие постановлений Правительства УР №222 и №223. Они устанавливают нормативы потребления отдельных коммунальных услуг на личные и общедомовые нужды.

Как пояснил руководитель Регионального центра Общественного контроля в сфере ЖКХ, председатель Общественного Совета НП «Удмуртский республиканский центр «Развитие ЖКХ» **Виктор Кривоносов**, речь идет о горячем и холодном водоснабжении. С принятием новых постановлений индивидуальные нормы потребления в Ижевске несколько снизятся.

До сих пор ижевчане могли расходовать 9 кубометров H2O на человека в месяц. Теперь установлен новый «потолок» в 8,19 кубометра. Также постановлением Правительства УР №223 впервые введен в практику норматив потребления воды на общедомовые нужды, он составил 0,041 кубометр (или 41 литр) в месяц на 1 квадратный метр помещений общего пользования многоквартирного дома. Это, в частности, лестничные площадки, лестницы, коридоры, тамбуры, холлы, вестибюли, колясочные, комната консьержа. Рассчитанная таким образом плата за расход воды на общедомовые нужды делится между жителями всех квартир дома, пропорционально их площади.

Если нормативы индивидуального потребления воды актуальны лишь для жителей тех квартир, в которых нет счетчиков воды, то норматив потребления воды на общедомовые нужды должны знать все собственники жилья Удмуртии. В тех домах, где нет общедомовых приборов учета воды, этот норматив будут напрямую использовать при начислении жителям платы за ГВС и ХВС. А в тех домах, где стоят общедомовые приборы учета воды, принятый норматив - 0,041 кубометр на 1 м^2 - является верхней границей расхода воды на общедомовые нужды, плата за который начисляется жителям дома. Стоимость воды, потребленной домом сверх этого норматива, в соответствии с апрельскими изменениями федерального законодательства, должна оплачиваться из прибыли управляющей компании, а если домом управляет ТСЖ, то за счет средств, собранных на содержание дома.

Новый порядок оплаты перерасхода воды в домах, оснащенных коллективными приборами учета, будет стимулировать управляющие компании и ТСЖ содержать в порядке общедомовые коммуникации, не допускать протечек и аварий, а также активнее выявлять незарегистрированных жильцов, проживающих в квартирах, не оснащенных счетчиками воды, а значит, бесплатно расходующих воду – отметил Виктор Кривоносов.

Многодетные семьи Удмуртии получат землю не в аренду, а в собственность

ВЛАСТИ Удмуртии намерены изменить условия, на которых многодетным семьям предоставляются земли под жилищное строительство.

Как сообщил 21 июня журналистам министр имущественных отношений республики Рустэм Зайнуллин, родители трех и более детей станут не арендаторами, а владельцами выделяемых им участков. Ранее землю давали в бессрочную аренду, а в собственность она могла перейти только после возведения дома и оформления соответствующих документов. Теперь наделы можно будет продавать, дарить и передавать в пользование сразу после получения. Поправки к принятому Госсоветом в 2012 году закону о выделении земли многодетным семьям разработали совместно Минстрой и Минимущество.

Заместитель министра строительства, архитектуры и жилищной политики Анатолий Кловзник рассказал об альтернативных мерах поддержки многодетных родителей. По его словам, теперь отцы и матери больших семейств могут вместо участка получить целевые займы из республиканского бюджета под 5% годовых на строительство, реконструкцию или приобретение жилья.

Другой вариант поддержки, предусмотренный руководством региона – компенсация процентов по банковским кредитам, взятым для приобретение квартиры или дома на первичном рынке, либо на долевое участие в строительстве. По таким ссудам многодетные семьи будут платить не более 5% годовых – остальное компенсирует республиканская казна.

Также семьи, воспользовавшиеся данными мерами государственной поддержки, сразу получат вычет из общей суммы займа в 300 тыс. рублей, и еще столько же – при рождении одного или двух последующих детей (общая сумма вычетов при этом может составить до 900 тыс. рублей). Средства на это выделит опять же региональный бюджет. Необходимые поправки в законодательство Госсовет Удмуртии рассмотрел в первом чтении 25 июня, действовать они начнут до конца текущего года.

А глава комитета по делам семьи и демографической политике при Правительстве УР Ольга Лубнина напомнила, что в Удмуртии уже действует закон, согласно которому малоимущие семьи, в том числе многодетные, могут получить безвозмездную субсидию на жилье. Также она отметила, что многодетными семьями республики к настоящему времени подано 1905 заявок на участки, 1162 из них поставлены в очередь, 364 уже получали землю.

На сайте минтруда появится пенсионный калькулятор

ПЕНСИОННЫЙ фонд и минтруд презентуют новую услугу - подсчитать размер будущей пенсии можно будет дома, не отходя от компьютера. На сайте минтруда появится пенсионный калькулятор - особая программа, с помощью которой любой желающий сможет предварительно оценить размер будущей пенсии.

Калькулятор разрабатывался под новую пенсионную формулу. Ожидается, что поправки в действующее пенсионное законодательство Госдума примет в осеннюю сессию. Во всяком случае, пакет законопроектов должен быть внесен в правительство к концу августа. В новой формуле стаж и заработок - это основные показатели, которые влияют на пенсионные права.

Главное отличие новой формулы - переход от расчетов в рублях к использованию баллов и коэффициентов.

«Раньше пенсионные права выражались в рублях, - поясняют в Пенсионном фонде. - Пенсионный капитал ежегодно индексировался с поправкой на инфляцию с помощью специальных коэффициентов. Поэтому его было трудно соотнести с реальным размером пенсии».

По новой формуле права на получение пенсии формируются в баллах. При 35 годах трудового стажа работник со средней зарплатой получит пенсионное возмещение на уровне 40 процентов утраченного заработка. Дополнительные стимулирующие баллы будут начисляться за стаж свыше 30 лет у женщин и 35 лет у мужчин. Работники, которые отложат оформление пенсии на 5 или 10 лет, тоже получат дополнительные баллы. И более высокую пенсию в итоге, сообщается на сайте Российской газеты.

Учиться без ущерба родительскому бюджету

ХОРОШАЯ новость для тех, кто планирует учиться в Удмуртском государственном университете на платной основе. Проректор по экономике, финансам и инвестициям Герман Сергеев сообщил, что в этом году УдГУ вошел в число вузов, участвующих в эксперименте по государственной поддержке предоставления образовательных кредитов студентам на 2013-2014 учебный год. Данная программа дает возможность получить кредит банка на льготных условиях без учета платежеспособности заемщика (ставка по кредиту – 5,06% сроком погашения в течение 10 лет после получения диплома).

Пока студент обучается в вузе, он платит только проценты от всей суммы, а точнее – одну четвертую процентной ставки рефинансирования Банка России. Остальная треть субсидируется государством. Сам кредит он начнет погашать только после того, как окончит университет и устроится на работу.

«Теперь у студентов появилась уникальная возможность платить за свою учебу, не боясь нанести серьезный ущерб родительскому бюджету», - отмечает Герман Агафонович.

Источник: «Удмуртская правда», № 70

А что у «дочек»?

ООО ТВК - 5 лет!

5 лет назад началась новая история цеха № 17. Создание производственного ядра на ОАО ЧМЗ привело к выделению из состава предприятия ряда вспомогательных производств

Чтобы сохранить коллектив и производственный потенциал на базе цеха № 17 было создано ООО «Тепловодоканал».

НА НАЧАЛО своей истории численность работников общества составляла 249 человек из них 44 РСС и 205 рабочих.

Функции у предприятия остались неизменными: бесперебойное снабжение завода и города всеми видами энергоресурсов - это хозяйственно-питьевая, оборотная и техническая вода, транспортировка производственной воды, отвод и очистка хозбытовых, промышленных и ливневых стоков, выработка сжатого воздуха. А также услуги по текущему ремонту санитарно-технического оборудования в цехах завода и техническое обслуживание теплоэнергоустановок и объектов водоканализационного хозяйства.

За 5 лет Обществом руководили: **Фокин Сергей Борисович, Драничников Сергей Леонидович**. С 2012 года директором стал **Корепанов Игорь Владимирович**.

Первые помощники директора - главный инженер **Надсон Александр Валерьевич**, заместитель директора по экономике и работе с персоналом - **Будюкин Роман Геннадьевич**, заместитель директора по коммерции - **Миронов Михаил Евгеньевич**, заместитель главного инженера - **Тимербаев Александр Раисович** и бессменный секретарь - **Хлопкова Светлана Леонидовна**.

На сегодняшний день в этом сплоченном и дружном коллективе трудятся - 312 работников. Это стабильно развивающееся предприятие, которому за 5 лет работы всегда удавалось решать все производственные вопросы, продолжая традиции, начатые еще в цехе № 17.

◆ Эхо праздника

Празднование 5-летнего юбилея ООО ТВК состоялось 28 июня в Лицее искусств

НА ТОРЖЕСТВЕННУЮ часть, были приглашены работники и ветераны «Тепловоканала». Поздравления звучали от Главы города Глазова **А. В. Вершинина**, председателя совета директоров ООО ТВК **О. Н. Бекмеметьева**, представителей администрации и профсоюзной организации ОАО ЧМЗ, директоров дочерних обществ ОАО ЧМЗ, представителей МУП «Водоканал» и «Теплосети».

В этот день благодарностями и Почетными грамотами ООО ТВК, ОАО ЧМЗ, Министерства промышленности и энергетики УР и города Глазова были награждены 52 человека.

Присутствующие в зале с большой теплотой встретили выступление воспитанников детского сада № 56 и Лицея искусств, участников вокальной группы «Диалоги» и др. Праздник запомнился всем!

На фото** (слева направо)**: почетной грамотой ОАО «Чепецкий механический завод» награждаются: руководитель группы по работе с персоналом Оксана Владимировна Мерзлякова и слесарь по обслуживанию тепловых сетей Владимир Геннадьевич Слободчиков.

Глава города А. В. Вершинин вручает Почетную грамоту г. Глазова слесарю-ремонтнику Плетневу Валерию Аркадьевичу.

◆ Лето - пора отпусков!

Новый вид отдыха - экологический туризм

2013 ГОД в России проходит под знаком охраны окружающей среды. Сейчас огромной популярностью начинает пользоваться экологический туризм. Экотуризм подразумевает путешествие в места «дикой природы» с целью изучения и наслаждения природными достопримечательностями. В наше время - это еще и попытка вырваться из душного мегаполиса для снятия психологического напряжения и восстановления нервной системы за счет новых впечатлений.

Если вы ищете страну, где бы вам провести отпуск, советуем обратить внимание на пятерку самых экологичных стран мира. Рейтинг составлен организацией «Center for Environmental Law & Policy» Йельского Университета. При составлении рейтинга учитывались такие факторы, как загрязнение воздуха, водных ресурсов, проведение сельскохозяйственных работ, разнообразие флоры и фауны, климатическая политика страны, охрана окружающей среды.

1 место занимает **Швейцария**. Эта страна является самой экологичной и красивой страной мира. Этому способствует и прекрасный климат, и горы, и то, что сами жители делают все возможное для поддержания хорошей экологической ситуации в своей стране.

2 место принадлежит **Латвии** благодаря разнообразию и богатству природы. Кроме того, на территории этого государства нет больших промышленных объектов.

3 место занимает **Норвегия** – страна с большим количеством, гор, долин, фьордов и чистым воздухом.

На **4 месте** находится маленькое государство **Люксембург**. Здесь активно используют альтернативные источники энергии и эко-конструкции.

Коста-Рика замыкает пятерку самых экологически чистых стран мира. Эту страну называют заповедником из-за огромного количества национальных парков, богатой флоры и фауны.

А, может быть, не стоит ехать так далеко? В нашей стране тоже есть прекрасные уголки природы: **Байкал, Горный Алтай, Камчатка, Карелия, Якутия**. Каждый турист найдет для себя нечто необычное, в полной мере почувствует все великолепие природы.

Информация подготовлена библиотекарем Набережного филиала Натальей Лихачевой.

А что у «дочек»?

«Все работы хороши – выбирай на вкус!»

Еще одно дочернее общество ОАО ЧМЗ отпраздновало в июле свое пятилетие. 1 июля 2008 года началась история ООО «Энергоремонт». О значимых событиях «первой пятилетки» этого общества мы расскажем в следующем номере. А сегодня - слово председателю ППО ДЗО «Энергоремонт» **Ирине Дерябиной**:

- С 13 по 30 мая среди детей работников ООО «Энергоремонт» мы провели конкурс рисунков на тему «Кем я хочу быть», посвященный 5-ти летию со дня образования нашего предприятия.

В РАБОТАХ разрешалось использовать любую технику исполнения. На конкурс был представлен 61 рисунок. Возраст участников от 1,5 до 15 лет.

Рисунки оказались яркими, интересными, веселыми, очень разными, а порой даже неожиданными. Поэтому подводя итоги, жюри единодушно решило не присуждать места, а поощрить подарками всех участников конкурса.

Выставка была размещена в корпусе 75. Она вызвала живой интерес работников предприятия, доставила радость, вызывала улыбку, принесла массу положительных эмоций всем, кто её видел!

Семакин Гриша, 7 лет. «Электрик» «Хочу быть электриком, как папа».

«Кто так трудится отчаянно,
много всякого успел?
То Никита, наш начальник,
мастер всех великих дел.
Управлять всегда непросто,
на заводе, у станка.
И гордиться его ростом
будет мама за сынка»

Болтачев Никита, 14 лет. «Начальник»

Чувашов Дима, 7 лет. «Полицейский»

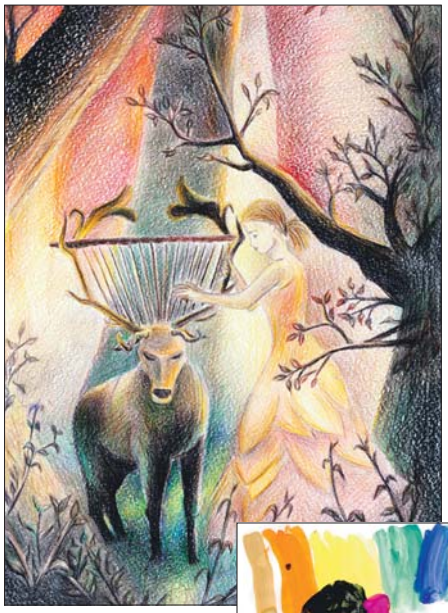
НАШИ МАЛЬЧИШКИ, как водится, хотят быть военными, капитанами кораблей, космонавтами, строителями, пожарными, программистами, путешественниками. Некоторые художниками, иллюзионистами, жонглерами и даже клоунами в цирке.

Дубовцев Степан, 12 лет, нарисовал летчика-испытателя (папа - **Дубовцев Алексей Владимирович**, инженер группы подготовки и сопровождения производства). **Чувашов Дима**, 7 лет, хочет стать полицейским (папа **Чувашов Алексей Васильевич**, слесарь-ремонтник участка по ремонту оборудования №1). **Вепрев Роман**, 13 лет, хочет быть альпинистом (папа - **Вепрев Александр Геннадьевич**, начальник участка по ремонту оборудования №3). **Булдаков Влад**, 10 лет, мечтает писать фантастические романы (мама - **Булдакова Елена Александровна**, инженер по проектно-сметной работе отдела по сопровождению СМР). А вот **Полухин Артем**, 7 лет, твердо решил стать парашютистом, ну или подводником (мама - **Полухина Екатерина Александровна**, специалист по кадрам отдела управления персоналом).

Семакин Гриша, 7 лет, нарисовал почти точную копию своего отца (**Алексей Николаевич Семакин** работает начальником участка оперативного управления и оперативного техобслуживания).

Болтачев Никита, 14 лет, когда он вырастет, видит себя просто начальником, он даже в стихах подписал свой рисунок. (мама - **Болтачева Ольга Евгеньевна**, электромонтер в группе СРЗА и Т).

А вот **Захаров Дима**, 13 лет, просто хочет стать Человеком (**Иванов Константин Николаевич**, слесарь-ремонтник участка по ремонту оборудования №3).



Колотова Вика, 4 года. Рисунок «Пингвины». Мечтает стать поваром

НУ, А ДЕВОЧКИ, конечно, хотят быть артистками, моделями, танцовщицами, парикмахерами, модельерами. А есть и будущие продавцы, врачи, стоматологи, ветеринары. **Корнева Оля**, 7 лет, хотела бы стать жокеем (папа - **Корнев Алексей Владимирович**, мастер участка по ремонту оборудования №1). **Золотарева Алёна**, 9 лет – гимнасткой (папа - **Золотарёв Алексей Олегович**, мастер участка ремонта оборудования, ремонта эксплуатации эл.транспорта). **Лысова Анна** 8 лет, будет дрессировщицей слонов (папа - **Лысов Олег Леонидович**, мастер участка по ремонту оборудования №1). **Масленникова Вика**, 14 лет, представила три рисунка, на одном из них она изобразила работницу музея (папа - **Сунцов Андрей Викентьевич**, электрослесарь участка по ремонту оборудования №3). **Чиркова Алина**, 5 лет, нарисовала свою мечту ходить под парусом на красивом корабле (папа - **Чирков Сергей Валерианович**, электромонтер группы наладки). **Колотова Вика**,4 года, хочет стать поваром, но нарисовала очень веселых пингвинов, танцующих под северным сиянием (папа - **Колотов Андрей Алексеевич**, координатор ПСР).Вот такие мечты у наших детей, вот такой интересный получился конкурс!

Ситникова Анастасия, 15 лет. «Музыка»

Корепанова Полина, 11 лет «Ветеринар»

И ЕСЛИ БЫ ВСЕ сюжеты рисунков воплотились в жизнь, то в нашем городе через 5-10 лет появилось достаточно врачей, открылся бы огромный цирк, где клоун Желток выступал бы с зайцем Белком, а слоны ходили по манежу. Все кошки города были бы здоровы, и не было бездомных животных. А гимнасты Глазова заняли первые места в Олимпийских играх.

В конце июня выставка рисунков ненадолго переместилась в холл «Старкинолюкса», чтобы глазовчане тоже смогли познакомиться с искусством наших детей.

ВОПРОС ИЗ КУРИЛКИ

Ждем от Вас вопросов по адресу: gazeta@chmz.tvel или по телефону 9-67-87.

ЗЕМЛЯ слухами полнится. И наш завод в этом плане - не исключение. Каждое нововведение, каждое событие сразу же обрастает массой слухов, домыслов и догадок.

Часто все эти разговоры оказываются не более чем игрой в глухой телефон. Но случается и так, что в своих догадках заводчане бывают не так уж и далеки от истины. И где чаще всего идут эти разговоры среди работников предприятия? Конечно, в курилке. Так когда-то жители СССР на кухнях обсуждали новости, делились сплетнями, ругали власть. Сегодня наша курилка стала достойным продолжателем традиций «хрущевских кухонь».

Наша газета «Белова, 7» решила помочь заводчанам ответить на самые насущные и нередко острые вопросы, отличить разумные предположения от чистого вымысла, донести конструктивную критику до руководства завода. Поэтому сегодня мы открываем новую рубрику, которую так и решили назвать: «Вопрос из курилки». И очень надеемся на вашу помощь, уважаемые читатели, в создании этой рубрики. Присылайте в редакцию ваши вопросы (анонимность гарантируется), и мы вместе постараемся найти на них ответ на страницах «Белова, 7».

ПСР

Вопрос: ***Создание Карт стандартизированной работы на местах продолжается. Для чего эти новые стандарты и нормативы, если на производстве все равно главенствует ПЛАН? И даже если работник научится работать быстрее, при нынешнем уровне заказов план все равно останется на прежнем уровне, а значит и объем работы не изменится. То есть если по стандарту окажется, что один работник вполне может работать за двоих, то второй может остаться без работы? И вся эта стандартизация — очередное обоснование новых сокращений?***

Ответ: **КАРТЫ** «Стандартизированной работы» нужны для детального изучения действий оператора на данной операции и определения лучшего порядка её выполнения, а также для выявления потерь и проблем при выполнении операции, которые впоследствии надо устранить.

Никому уже не надо объяснять, что 2013 год для завода в плане объёмов производства один из самых трудных за последнее время. Но все мы работаем для того, чтобы это временное положение изменилось. И деятельность на перспективу нашего центра ПРОФ, о котором мы писали ранее, тому подтверждение.

С другой стороны всем известно, что производительность нашего труда ниже, чем у конкурентов и не решая сегодня проблемы по ее улучшению в будущем мы можем вообще потерять то положение, которое имеем сейчас. Как бы нам этого не хотелось, но на рынке нас никто не ждёт, и своё место надо завоёвывать.

В отделе развития ПСР нам сказали, что ни один сотрудник из-за развития ПСР не уволен. Отделом кадров проводится колоссальная работа по устройству высвобожденного персонала на другие места и должности. И эта тенденция по маневрированию персоналом при изменении плановых заданий в том или ином подразделении в будущем будет только усиливаться.

Вопрос: ***Правда ли, что у нас на самом деле решили поменять одного японского консультанта по ПСР на другого? При этом, первый консультант написал в своем прощальном письме, что мы на ЧМЗ провели глобальную работу, но так и не поняли, что до нас пытались донести. То есть сделали очень много, но совершенно не то, что надо было. Будут ли на заводе какие-то перемены в рамках развития ПСР или мы продолжим идти своим путем?***

Ответ: **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО,** в последнем (6 июня) приезде представителей ОАО «ПСР» на ОАО ЧМЗ участвовал господин **Ота Масаки**, видимо по той причине, что господин **Суэцугу** получил серьёзную травму ноги и ему тяжело было путешествовать.

Но! Спешим Вас обрадовать, 8 июля так полюбившийся Вам господин Суэцугу вновь приехал к нам на предприятие.

Никаких прощальных писем не было, а был отчёт японских специалистов о посещении заводов в Коврове и Электростали, где действительно указано на некоторые проблемы в развитии ПСР.

У нас на ОАО ЧМЗ нет своего подхода в развитии ПСР, а есть единая выверенная программа всей Госкорпорации «Росатом», которую в силу специфики, как производства, так и нашего менталитета, приходится постоянно корректировать. Так глубоко и всесторонне развитием производственных систем в России, как это делает РОСАТОМ, никто ещё не занимался.

Что касается развития ПСР, то планируется некоторая корректировка деятельности, направленная, в первую очередь, на выравнивание производства, работу по такту, достижения стабильности в планировании и обеспечении производства.

МОБИЛЬНЫЕ

Вопрос: ***Телефоны на территорию проносить разрешили, но мобильные с камерой все равно под запретом. Неужели по-прежнему боятся иностранных шпионов? Но почему тогда иностранные гости спокойно разгуливают с самыми «навороченными» гаджетами и имеют открытый доступ в интернет?***

Ответ: **НАШЕ** предприятие является режимным объектом, и выполнение особых требований, предъявляемым к таким объектам, является обязательным условием для данной категории предприятий. Вопрос использования мобильных устройств с камерами будет рассмотрен после снятия определённых ограничений, установленных правительством РФ.

Что касается иностранцев, то каждый специалист, пребывающий на ЧМЗ из-за рубежа, проходит обязательный инструктаж, во время которого его предупреждают, что проносить на территорию и пользоваться сотовыми телефонами или любой другой компьютерной техникой, запрещено.

Каждого иностранца по территории сопровождает специалист принимающего подразделения. На предприятии выделены комнаты для деловых переговоров со специальными стационарными телефонами, по которым иностранцам разрешено вести международные разговоры. Если Вы заметили, что иностранный гость использует запрещенную технику на территории предприятия, сообщите, пожалуйста, об этом в наше Управление безопасности (РСО или СНТП).

ПРОФСОЮЗ

Вопрос: ***Профсоюзные деятели постоянно говорят, что работники предприятия из профсоюза уходят, а плодами трудов профсоюза все равно пользуются. Объясните, пожалуйста, на что на самом деле могут рассчитывать сегодня члены профсоюза?***

<Продолжение на стр. 11>

<Начало рубрики на стр. 10>

Действительно, что на самом деле дает своим членам профсоюз? На что идут собранные членские взносы? И нужен ли вообще профсоюз работникам сегодня? С такими вопросами мы обратились к председателю комиссии по организационной работе ППО ОАО ЧМЗ **Наталье Абдуловой**.

- Наталья Михайловна, спрошу прямо. Выплачивая 1% от зарплаты в месяц в качестве профсоюзных взносов, что в свою очередь получают члены профсоюза от вашей организации?

- ДАВАЙТЕ оговоримся сразу, профсоюз — это не кошелек, куда деньги сначала положил, потом взял. Наша главная задача — защита интересов всех работников предприятия. Разве это можно измерить деньгами? Тот же самый коллективный договор — самая главная заслуга профсоюзной организации, в котором очень подробно прописаны все аспекты совместной деятельности профсоюза и администрации. И про те же зарплаты и бонусы, и про социальные гарантии там четко сказано. По наполняемости - он один из лучших среди предприятий атомной отрасли. Вы думаете, если не будет профсоюзов, руководство любого российского предприятия станет заниматься такими вещами? Мы часто напоминаем – есть вопросы – откройте колдоговор.

- И все-таки, если задать вопрос, как говорится, ближе к телу, то есть непосредственно к материальной стороне деятельности профсоюза. На какие материальные «бонусы» члены профсоюза могут рассчитывать сегодня?

- ЕСЛИ коротко и с привязкой к материальным благам, то член профсоюза может рассчитывать на: материальную помощь, диетпитание, страхование от несчастного случая в быту и скидку на страхование от клещевого энцефалита, на скидки по карте члена профсоюза в магазинах, кафе и др. организациях города, на помощь в трудных жизненных ситуациях.

Не измерить деньгами отстаивание интересов члена профсоюза в любых аспектах деятельности - защита от сокращений, продвижение в кадровый резерв, во всех заводских конкурсах при равных баллах двух претендентов мы обязательно лоббируем интересы именно членов профсоюза.

Насыщенная культурно-массовая, спортивная жизнь, оздоровление, забота о детях, организация детского досуга, работа с ветеранами, организация корпоративных праздников и торжественных юбилейных и творческих вечеров - все это сферы деятельности нашего профсоюзного комитета.

И мы не устаем повторять, что открыты для диалога. Предлагайте свои варианты.

Новинка 2013 - страховка от несчастного случая в быту

В ЭТОМ году придумали страховку от несчастного случая в быту. Договорились о скидке на страховку от клещевого энцефалита. Пусть и 800 рублей человек получит, разве плохо? Каждый день по этой страховке к нам обращается по 1-2 человека. Уже выплачены не малые суммы.

Про скидочную карту члена профсоюза мы много писали и говорили в прошлом году. Скидки от 3 до 10 % в боулинге, при заказе пиццы, установке окон, на услуги парикмахерской, автозапчасти, покупку книг и многое другое – разве плохо? Здесь, правда, хотелось бы отметить вот какой аспект.

Наши работники почему-то считают, что профсоюз платит организациям какие-то баснословные деньги за то, что те предоставляют нам скидки. Ничего подобного. Никаких финансовых потоков между нами нет. Мы даем рекламу, привлекаем людей, а они за это дают нам скидку. И был у нас неприятный инцидент, когда магазин «Цветочный дом» хотел расторгнуть с нами договор после того, как одна дама пришла с картой и оскорбила девушек-сотрудниц. Это говорит о нашей культуре, а потом из-за таких примеров некрасиво отзываются обо всем предприятии – «мол, заводчане совсем уж заелись». Организации этими скидками нам просто идут на встречу. И давайте это ценить.

Помогаем талантливым детям

ОКАЗЫВАЕМ помощь при поездке на конкурсы. Детские новогодние утренники и другие мероприятия в дни зимних каникул, чествование отличников и первоклашек у нас проводятся только для детей членов профсоюза. Вообще, культурно-массовая работа у нас очень хорошо поставлена. Это многим нравится, но тоже требует определенных финансовых вложений.

Если человек активный и много делает для своего предприятия — ему выплачивается премия профактива.

Путевки в санаторий или летний лагерь, деньги на которые выделяются из прибыли предприятия, может получить любой работник, но если вы - не член профсоюза, почему предцехком должен заниматься вашими проблемами? Идите и сами договаривайтесь со специалистом соц.страхования обо всем, что вам нужно. Но вы же почему-то идете к предцехкому?

Статьи колдоговора – это, конечно, взаимная работа администрации и профсоюза, но инициатива в вопросах идет именно от профсоюза.

Еще несколько лет назад заводчане не получали денежные выплаты при рождении ребенка или в день Бракосочетания. Замечательно, что наше руководство прислушивается и идет на встречу, подписывая приказы и положения о поощрении. Но выходит на руководство с предложениями именно профсоюз.

И нам, конечно, обидно, что нашу работу некоторые не оценивают адекватно.

Когда возникает проблема - звонят в профсоюз

НО, КАК ГОВОРИТСЯ, не ругают тех, кто ничего не делает. Когда действительно возникает какая-то проблема – звонят именно к нам, в профсоюз.

Поскользнулся на территории человек – звонит в профсоюз: «Почему не посыпаны дорожки?».

Автобусы перестали ходить, опять жалуются в профсоюз: «Как мы должны с ночной смены возвращаться?»

И предцехкомам, и профкому приходится разбираться и с расписанием автобусов, и с жалобами в столовых, и льготные компенсации отстаивать. В общем, вопросов много.

Но люди говорят, что, судя по публикациям в газете, профсоюз проводит только КВН да турслеты. Профсоюз выступает организатором этих мероприятий, а проводятся они в рамках социальной молодежной политики нашего предприятия. Понятно, что написать про такие яркие, творческие мероприятия проще, и фотографий много. А как напишешь о страховании или выделении материальной помощи? Сухая статистика - максимум пара строчек в газете, которые, к сожалению, остаются незамеченными.

Но мы не привыкли зарабатывать баллы в свой актив на чужой беде. Мы просто продолжаем работать и помогать людям.

Про ветеранов

И ЕЩЕ ХОЧЕТСЯ сказать про ветеранов. Пенсия - это неизбежное состояние любого человека. И мы ведем большую работу с ветеранами ЧМЗ. Для многих нынешних работников – это чужие люди и они не хотят делиться с ними. Но надо помнить, что наши ветераны когда–то сделали огромный задел для нашего завода, и коллектив просто обязан помнить это и помогать им, что мы и делаем. А для этого также требуются определенные средства. Иначе мы просто превратимся в «Ивана, не помнящего родства».

А чтобы этого не произошло надо воспитывать молодое поколение, приучать к традициям коллектива. Ведь каждый из нас хочет работать на престижном предприятии. А без крепких традиций, без уважения к старости и без социальной политики для работающих престижного коллектива быть не может. Жаль только, что не все это понимают...

Конечно, большая часть коллектива – целеустремленные, креативные, ищущие люди, болеющие за общий результат. Но встречаются и такие, которые только критикуют, ничего не предлагая, не проявляют никакой инициативы, не стремятся к изменениям. Это страшно, такое равнодушие и нигилизм, как правило, приводят к краху. Но таких меньшинство, и это радует.

Мы с гордостью можем говорить, что на Чепецком механическом заводе работать престижно. И профсоюз вносит немалую лепту в общую копилку такого имиджа.

Ответы подготовили Александр Телегин и Наталья Плетенева.

Плановые проверки

Несмотря на некоторые жалобы на работу заводских столовых, проверяют столовые ООО «Центр-Сервис» гораздо тщательнее и чаще, чем другие точки общественного питания в городе. По закону придти к частнику в кафе или закусочную с проверкой сейчас можно не чаще 1 раза в три года. Внеплановые проверки могут быть только по жалобам и заявлениям граждан.

А наши столовые проверяются специалистами Регионального управления № 41 Федерального медико-биалогического агентства (ФМБА) России раз в полгода. Пробы блюд по плану производственного контроля сдаются регулярно, раз в месяц.

В следующем номере председатель комиссии общественного контроля ППО ЧМЗ **Юрий Томилов** ответит на часто встречающиеся вопросы работников. А сегодня - официальная информация на соответствие наших столовых санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Информация о готовности предприятий общественного питания ООО «Центр-сервис» к работе в весенне – летний период 2013 года

СПЕЦИАЛИСТАМИ Регионального управления № 41 ФМБА России были проведены контрольно-надзорные мероприятия в предприятиях общественного питания ООО «Центр-сервис». В результате - грубых нарушений обязательных требований санитарного законодательства выявлено не было.

Используемые предприятиями общественного питания территории, помещения, оборудование отвечают требованиям СП 2.3.6.1079-01 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья».

ТЕРРИТОРИЯ столовых благоустроена и содержится в чистоте, подъездные пути заасфальтированы. Предприятия общественного питания построены по типовым проектам. Для сбора твердых бытовых отходов установлены металлические контейнеры на площадках с твердым покрытием. Очистка их проводится специальным транспортом по мере их заполнения согласно графику.

Транспорт, предназначенный для перевозки пищевых продуктов, содержится в исправном состоянии и соответствует правилам перевозки товара. Внутренняя поверхность кузова выполнена из гигиенического покрытия, позволяющего проводить его мойку и дезинфекцию.

Помещения предприятий общественного питания содержатся в чистоте, ежедневно проводится влажная уборка с применением моющих и дезинфицирующих веществ.

Генеральные уборки и дезинфекция проводятся ежемесячно. Мероприятия по дезинсекции и дератизации проводятся регулярно. Проведены основные мероприятия по защите объектов от насекомых и грызунов.

Микроклиматические условия в производственных и вспомогательных цехах обеспечивает приточно-вытяжная вентиляция, которая находится в исправном состоянии. Системы канализации и водоснабжения так же находятся в исправном состоянии.

Предприятия оснащены достаточным технологическим и холодильным оборудованием. В помещениях, требующих особого санитарного режима (в цехах для приготовления холодных блюд, кондитерских изделий) установлены бактерицидные лампы.

Производственные цеха оснащены инвентарем, производственными столами, моечными ваннами и раковинами.

В целях предупреждения инфекционных заболеваний весь разделочный инвентарь и посуда закреплены за каждым цехом, промаркированы и используются строго по назначению. Моющие и дезинфицирующие средства выделяются в достаточном количестве.

Для соблюдения персоналом правил личной гигиены созданы все условия, работники обеспечены спецодеждой. Работающий персонал своевременно проходит медицинские осмотры и профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию.

При приготовлении блюд, кулинарных и кондитерских изделий соблюдается поточность технологических процессов.

В предприятиях ООО «Центр-сервис» организован систематический контроль качества сырья, готовой продукции, а так же чистоты оборудования, инвентаря и соблюдения правил личной гигиены.

За 2012 год по плану производственного контроля был отобрано и исследовано:

- готовой продукции и продовольственного сырья по микробиологическим показателям ***- 31 образец;***

- по физико-химическим показателям ***- 28 образцов;***

- 67 смывов *с оборудования, инвентаря и рук персонала на болезнетворные микробы.*

Все образцы готовой продукции и продовольственного сырья по физико-химическим и микробиологическим показателям соответствовали микробиологическим показателям и требованиям нормативной документации. Все отобранные смывы также соответствовали требованиям нормативной документации.

Из ранее выданных предписаний на контроле остается проведение косметического ремонта в столовой № 10.

Главный специалист-эксперт отдела Санитарно-эпидемиологического надзора РУ № 41 ФМБА РоссииТ.И.Крупина

◆ Информирует МЧС:

Осторожно: газ!

Правила противопожарного режима при эксплуатации газового оборудования

Взрывобезопасные баллоны из полимерно-композитных материалов

В ЖИЗНИ каждого человека бывает случай, когда он сталкивается с пожаром, независимо касается, это его лично или косвенно. Но в каждом случае, находясь поблизости с пожаром, особенно если это загорание индивидуальных жилых домов, квартир либо гаражей, человек рискует сам того не понимая. Фактором риска служит нахождение в помещениях всевозможных материалов, легковоспламеняющихся жидкостей, газовых баллонов. Хотелось отметить, что опасным фактором на пожаре является угроза взрыва, взрыв баллона с газом. Самый распространенный газовый баллон изготавливается из металла. Газовые баллоны для бытовых газовых приборов, за исключением1 баллона объемом не более 5 литров располагаются вне зданий в пристройках (шкафах или под кожухами, закрывающими верхнюю часть баллонов и редуктор) из негорючих материалов у глухого простенка стены на расстоянии не менее 5 метров от входов в здание. Пристройки и шкафы для газовых баллонов должны запираться на замок и иметь жалюзи для проветривания, а также предупреждающие надписи « Огнеопасно. Газ ». В настоящее время промышленность освоила выпуск баллонов из композитных материалов, что снизило взрывоопасность. Перечислим преимущества полимерно-композитных баллонов:

- полимерно-композитный газовый баллон прозрачен. Видимость уровня газа позволяет потребителю контролировать запасы газа в баллоне;
- изготовленные из стекловолоконных нитей, покрытых эпоксидной смолой, полимерно-композитные баллоны значительно легче, чем обычные металлические баллоны;
- полимерно-композитный баллон абсолютно взрывобезопасен. Он разработан в соответствии с современными нормами на ударопрочность, что делает его упругим и ударостойким. Баллон не поддается коррозии.

Несмотря на плюсы, требования к полимерно-композитным баллонам в области пожарной безопасности, остаются как и к баллонам в металлической оболочке.

Помощник инструктора ГПП СПЧ-2 Р.Ф. Тютин

Профсоюзный заезд!

Только один раз в год! С 16 по 29 августа в санатории-профилактории «Чепца».

14 ВЕСЕЛЫХ и полезных дней, много новых знакомств и положительных эмоций, веселые компании, творческие посиделки, спортивные состязания в комплексе с профилактическим лечением и вкусным питанием, кислородными коктейлями и зажигательными дискотеками.

Приглашаем молодых и не очень, шумных и тихих, веселых и грустных, умных и красивых, стройных и тяжелых, спортивных и талантливых, самых разных профессий и возрастов, самых разных интересов и увлечений.

Всем желающим принять участие обращаться к предцехкомам!

Заявки принимаются до середины июля.

Спешите, количество путевок ограничено!

Только членам профсоюза

В городке детских аттракционов у ДДК по ул. Кирова, 40 все лето членам профсоюза - СКИДКА 10 рублей.

Знай наших!

Не просто повар

В Министерстве торговли и бытовых услуг Удмуртской Республики торжественно наградили лучших специалистов сферы общественного питания республики.

С 17 МАЯ ПО 5 ИЮНЯ Минторгбыт проводил мероприятия по защите и присвоению высших профессиональных званий «Мастер-повар Удмуртской Республики», «Мастер кондитер Удмуртской Республики». Это звание - не только уровень квалификации специалиста, это профессиональное звание, которое заслужить непросто.

Для оценки уровня профмастерства, теоретических и практических знаний участников конкурса экспертная комиссия в составе специалистов учебных заведений, предприятий общественного питания республики выезжала непосредственно на рабочие места кандидатов, где они выполняли техническое задание, представляли творческую работу и проводили ее презентацию. По количеству набранных баллов комиссия выносила решение о присвоении высших профессиональных званий.

Заслуженные титулы получили 39 работников общепита, хотя претендентов было больше. Среди них звание «Мастер–повар Удмуртской Республики» было присвоено повару столовой № 8 ООО «Центр-сервис» **Наталье Винницкой.**

Её общий трудовой стаж поваром превышает 30 лет.

По признанию Натальи Павловны готовилась она к конкурсу долго. С ноября прошлого года - подбирала блюда, меняла рецептуру, продумывала технологию приготовления.

- Накануне защиты буквально не спала. Очень переживала. Волновалась так, что даже слова забывались, когда комиссии на вопросы по теории отвечала, - поделилась впечатлениями после защиты Наталья Викторовна. - И сейчас до сих пор еще поверить не могу, что все уже позади.

Но все волнения были напрасны. Приготовленные Натальей Павловной блюда для защиты очень понравились комиссии. Мы попросили ее поделиться с читателями газеты «Белова,7» рецептами.

На фото Л. Лубниной: Наталья Винницкая - повар столовой № 8 со своей наставницей, педагогом БОУ СПО «ГПК» Галиной Андреевной Лагуновой.

Хозяйкам на заметку!

Закуска-суфле «Курочка Ряба»

КУРИНОЕ филе пропустить через мясорубку 2 раза вместе с луком. Яичные белки взбить в устойчивую пену и постепенно добавить сливки до загустения. Яичные белки со сливками аккуратно перемешиваем с подготовленной курицей, солим, перчим, выкладываем в смазанную селиконовую форму и запекаем 40-45 минут при t 180. При подаче оформляем зеленью. Блюдо можно подавать как холодным, так и горячим.

На 5 порций: 400 гр. куриного филе, 100 гр. репчатого лука, 300 гр. сливок, 100 гр. яиц, 15 гр. чеснока, 25 гр. петрушки, 100 гр. сладкого перца.

«Мешочек с секретом»

СВИНИНУ нарезают и тонко отбивают, добавляют соль и перец. Обжаренные грибы соединяют с чесноком и пассерованным луком. На середину мясной лепешки выкладывают грибной фарш и ломтик сыра, придают форму мешочка и запекают в фольге при t 180 градусов в течение 30 мин. Подают с овощным гарниром.

На 5 порций: 800 гр. свинины, 200 гр. грибов (лучше шампиньонов), 100 гр. сыра, 200 гр. лука,

Тарифы выше, нормативы ниже

С 1 июля произошло очередное повышение тарифов ЖКХ.

Вместе с изменением тарифов введены новые нормативы потребления коммунальных услуг. Рост коммунальных платежей не должен превысить 12 процентов по сравнению с декабрем прошлого года.

Шесть или двенадцать?

ВТОРОЙ год подряд повышение тарифов ЖКХ происходит не **с 1 января**, как раньше, а **с 1 июля**. В прошлом году тарифы поднимались дважды, в июле и в сентябре. Сейчас – только в июле. Утверждены новые тарифы постановлением Региональной Энергетической комиссии от 31 мая этого года.

- Тарифы на холодную воду и водоотведение увеличиваются почти на 9 процентов, на отопление, горячее водоснабжение и газ – на 12 процентов, - рассказала начальник управления тарифной политики администрации города **Зоя Ушакова**. – Решение по тарифам на электроэнергию также составит не выше 12-ти процентов. Президент Удмуртии подписал указ о мерах по ограничению роста платы граждан за коммунальные услуги с 1 июля 2013 года не более чем на 12 процентов по отношению к декабрю 2012 года при сопоставимых условиях.

- Зоя Ильинична, но у всех на слуху заявление президента России Владимира Путина, который прямо сказал: рост тарифов должен быть не более 6-ти процентов! Почему в Глазове и Удмуртии он составляет 12 процентов?

- ШЕСТЬ процентов – в среднегодовом исчислении. Это понятие расшифровывается в письме федеральной службы по тарифам России. Проще говоря, первые полгода мы платили за коммунальные услуги так же, как и в декабре прошлого года, то есть увеличения тарифов не было. С июля будем платить на 12 процентов больше, но в среднем по году рост останется на уровне 6-ти процентов.

Норматив нормативу рознь

- ВВЕДЕНИЕ новых нормативов в Удмуртии планировалось еще в апреле этого года. Затем правительство республики отложило их принятие до 1 января 2014 года. Сейчас назван третий срок – 1 июля. С чем это связано?

- С 1 ИЮНЯ этого года вступило в силу постановление правительства России № 344 о внесении изменений в правила предоставления коммунальных услуг. В нем, в частности, указано, что объем коммунальных услуг на общедомовые нужды не должен быть выше норматива. То есть принятие нормативов становится обязательным для всех регионов. Нормативы как для жилых помещений, так и на общедомовые нужды начнут действовать с 1 июля.

Раньше в органы власти обращалось много граждан, недовольных большими объемами коммунальных услуг на общедомовые нужды. Депутаты Глазовской городской Думы в свое время направили обращение в Госсовет Удмуртии с предложением выйти к руководству страны об ограничении этих сумм. Теперь решение принято.

Кстати, норматив на общедомовые нужды значительно снижен, так как изменилась формула расчета данного показателя. На холодную и горячую воду с 1 июля он составит 0,041 куба на квадратный метр площади мест общего пользования, таких как лестничные клетки, тамбуры и другие общие помещения.

Также с 1 июля снизятся нормативы на потребление коммунальных услуг в жилых помещениях. Если раньше норматив на холодную воду в благоустроенных домах с ваннами был 6,54 куба на одного человека в месяц, то с 1 июля вводится норматив 4,97 куба.

Подчеркну разницу между нормативами: в жилых помещениях нормативы начисляются в зависимости от числа прописанных жильцов квартиры, на общедомовые нужды – с квадратного метра площади мест общего пользования.

Что меняется в правилах расчета платы за коммунальные услуги?

В МНОГОКВАРТИРНЫХ домах, где общедомовые приборы учета не установлены, **с 1 июля** плата за горячее, холодное водоснабжение, электроснабжение на общедомовые нужды будет взиматься по новым нормативам. Объем потребления будет рассчитываться от площади квартиры, так как собственник несет ответственность за содержание общедомового имущества в той доле, какую составляет его квартира в общей площади квартир и нежилых помещений, находящихся в собственности.

ПРИ НАЛИЧИИ общедомовых счетчиков размер платы на общедомовые нужды рассчитывается по их показаниям. Объем коммунальной услуги за месяц распределяется между собственниками пропорционально размеру общей площади, принадлежащей каждому потребителю жилого или нежилого помещения в многоквартирном доме.

То есть разница между показаниями общедомовых приборов учета и потреблением услуги всех жилых и нежилых помещений делится на общую площадь дома, а результат умножается на общую площадь каждой квартиры и стоимость конкретной коммунальной услуги. **С 1 июня 2013 года** Правилами предоставления коммунальных услуг введены ограничения - распределяемый между потребителями объем коммунальной услуги, предоставленной на общедомовые нужды, не может превышать объема, рассчитанного исходя из нормативов потребления на эти нужды.

ИСПОЛНИТЕЛЬ вправе не чаще одного раза в 6 месяцев проверять состояние приборов учета, установленных в жилых (нежилых) помещениях, и достоверность сведений об их показаниях. Ранее это можно было делать не чаще одного раза в 3 месяца. Исполнитель также наделяется правом устанавливать количество граждан, проживающих (в том числе временно) в жилом помещении, и оформлять соответствующий акт.

Прописан один, живут десять

- БУДЕТ ли зависеть начисление платы на общедомовые нужды от наличия общедомовых счетчиков? И что делать с теми жильцами, которые живут не прописанными в квартирах?

- В ТЕХ ДОМАХ, где общедомовых приборов учета пока нет, сумма будет начисляться по нормативу и распределяться между жильцами согласно квадратным метрам занимаемой жилой площади.

Там, где счетчики есть, после снятия показаний фактические расходы ресурсов сравнивают с нормативными. Какая сумма будет меньше, ту и будут распределять между жителями. Если меньше фактический расход, значит, жители платят по факту. Меньше нормативный – платят по нормативу. Разницу в этом случае обязана погасить из своих финансовых источников управляющая компания.

Это заставит управляющие компании строже следить за состоянием коммуникаций и сетей. Кроме того, изменения в правилах предоставления коммунальных услуг, вступившие в силу с 1 июня, дают право управляющим компаниям с привлечением совета дома или граждан посещать квартиры и составлять акты о количестве проживающих в них людей. Данный документ затем будет направляться в органы внутренних дел и миграционную службу, а нарушители будут подвергнуты штрафу. Если человек не прописан в квартире, но живет в ней и пользуется ресурсами, он обязан нести за них плату наравне со всеми жильцами дома.

Куда обращаться

- Что делать, если в июльских платежках начисления по новым тарифам и нормативам будут выше 12%?

- РАБОТА предстоит объемная. Необходимо отследить каждый лицевой счет, провести начисления по новым тарифам и нормативам, там, где есть индивидуальные приборы учета – по показаниям счетчиков. Затем сравнить начисления с декабрьскими расчетами и сделать перерасчет, если разница окажется выше 12%.

Вполне допускаю, что в первый месяц могут быть недочеты или ошибки. Хотелось бы, чтобы граждане с пониманием относились к этому, спокойно разрешали возникающие вопросы. Вы можете обращаться в комплексно-расчетный отдел, который будет вести начисления, а также при необходимости в управление тарифной политики – будем помогать разрешать все проблемные ситуации.

Светлана Гагарина,
«Красное знамя» № 65

Платим по счетам

С 1 июля цифры в наших коммунальных платежках вновь подросли. Разберемся, что в них должно быть

КТО ВО ЧТО ГОРАЗД – именно так сегодня можно охарактеризовать ситуацию по разнообразию форм платежных документов, предъявляемых управляющими компаниями собственникам.

Каждая организация формирует «платежку» под себя, что, впрочем, не запрещено законом. Другое дело, что не всегда пункты и цифры, имеющиеся в документе, бывают понятными жильцам. На этом фоне часто возникают недопонимание и споры между владельцами квартир и управляющими компаниями.

Чтобы помочь разобраться, за что и сколько граждане должны платить, проанализируем платежный документ, рекомендованный для использования Минрегионом РФ. Сюда входят все пункты, частично используемые управляющими компаниями в своих «платежках», Поясним, как удостовериться в правильности начисления платы за услуги.

Раздел 1. Сведения о плательщике и исполнителе услуг

УКАЗЫВАЮТСЯ обязательные сведения о плательщике и управляющей компании. Здесь может содержаться дополнительная информация об общей площади дома, жилых и нежилых помещений.

Раздел 2. Информация для внесения платы получателю платежа

ПОЛУЧАТЕЛЕМ платежа может быть управляющая организация или другой платежный агент, который принимает и перечисляет платежи в ресурсоснабжающие организации. В городе Глазове платежными агентами являются только управляющие компании.

Раздел 3. Расчет размера платы за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальные услуги

Именно этому разделу платежного документа необходимо уделить основное внимание, так как именно здесь содержится вся информация о начислениях.

По строкам:

В строке «Содержание и ремонт жилого помещения» указывается плата за содержание и текущий ремонт общедомового имущества в многоквартирном доме.

Здесь отдельно выделена строка платы за капитальный ремонт общедомового имущества при её установлении. Перечислены все виды предоставляемых собственнику коммунальных услуг. Должны быть прописаны все дополнительные услуги, если они предусмотрены договором управления многоквартирным домом, заключенным между управляющей компанией и собственниками.

Размер платы за содержание и ремонт жилья должен быть официально установлен на собрании собственников жилья. Перед подписанием договора управляющая компания прописывает перечень работ, которые она обязуется выполнять на общем имуществе, состав которого определяют собственники.

По столбцам:

В столбце 2 – указываются единицы измерения по видам услуг, используемые при расчете размера платы.

В столбце 3 – объем коммунальных услуг на индивидуальное потребление. Сюда входит обслуживание не только жилых и нежилых помещений, но и земельного участка, если он есть, а также расположенных на нем надворных построек.

В связи с последними поправками в Правила предоставления коммунальных услуг показания счетчиков учета раз в полгода будут контролировать представители управляющих компаний, предоставляющие данные коммунальные услуги. Это разрешит вопрос с «укрывателями» показаний приборов учета.

В столбце 4 – указывается объем коммунальных услуг на общедомовые нужды. Если в многоквартирном доме отсутствует централизованное теплоснабжение или горячее водоснабжение, графа 4 по строкам «отопление» и «горячее водоснабжение» не заполняется.

Плата за отопление рассчитывается по нормативу, если нет общедомового прибора учета или данных о потреблении услуги за полный год. При наличии прибора учета берется среднемесячный показатель за предыдущий год, который в течение года ежемесячно выставляется собственнику в качестве платы за отопление. При этом управляющая компания по закону вправе один раз в год производить корректировку размера платы, что должно быть отражено в столбце «перерасчеты», о котором будет сказано ниже.

В столбце 5 – указываются тарифы на все виды коммунальных ресурсов.

На коммунальные ресурсы тарифы установлены Региональной энергетической комиссией Удмуртской Республики. В настоящий момент в Глазове они составляют:

- отопление – 954,57 руб./Гкал;
- холодное водоснабжение – 16,33 руб./куб.м.;
- горячее водоснабжение – 82,22 руб./куб.м.;
- водоотведение – 14,04 руб./куб.м.;
- электроснабжение – 2,56 руб./кВт.час в многоквартирных домах с газоснабжением, 1,79 руб./кВт.час в многоквартирных домах, оборудованных электроплитами.

Однако с 1 июля произойдет повышение тарифов. Для населения города они составят:

- отопление –1069,12 руб./Гкал;
- холодное водоснабжение –17,63руб./куб.м.;
- горячее водоснабжение – 92,08 руб./куб.м.;
- водоотведение –15,17 руб./куб.м.;
- электроснабжение – 2,94 руб./кВт.час в многоквартирных домах с газоснабжением, 2,06 руб./кВт.час в многоквартирных домах, оборудованных электроплитами.

В столбцах 6-7 – посчитан размер платы за коммунальные услуги на индивидуальное потребление и общедомовые нужды.

Проверить правильность начисления можно самим. Стоит лишь объем услуг, к примеру на индивидуальное потребление, умножить на тариф по каждому виду предоставленной услуги.

Точно такая же технология и по общедомовым нуждам с использованием показателя объема общедомовых нужд.

В столбце 8 – указывается общий размер платы за коммунальные услуги, на индивидуальное потребление и общедомовые нужды по всем видам услуг.

Стоит отдельно сказать про оплату содержания и ремонта жилого помещения.

Во-первых, тарифы на содержание и ремонт дома утверждаются самими собственниками на общем собрании.

Во-вторых, при неоказании услуг по содержанию жилого помещения (например: неисправность лифта, отсутствие вывоза мусора, очистки мусоропровода) собственник имеет право требовать перерасчета. А именно, он должен обратиться к председателю Совета МКД, который, в свою очередь, донесет данную информацию до управляющей организации. Сумма перерасчета должна отразиться **в столбце 9** – «перерасчеты».

В столбце 10 – прописываются положенные льготы и субсидии.

В столбцах 11, 12, 13 - указываются начисленные к оплате суммы.

Раздел 4 Справочная информация

ЗДЕСЬ, представлена вся информация, которая используется при расчете платы за коммунальные услуги.

Раздел 5. Сведения о перерасчетах

ДОЛЖНА быть отражена вся информация о перерасчетах и основаниях, в связи с которыми они произведены.

Раздел 6.

ТАК КАК В УДМУРТИИ пока не практикуется рассрочка платежа за коммунальные услуги, данный раздел, как правило, отсутствует в платежных документах, предоставляемых собственникам управляющими компаниями.

Чем раньше, тем выгоднее

С 2015 ГОДА при наличии технической возможности установить приборы учета к нормативам потребления услуг по отоплению в жилых помещениях, по водо-, электроснабжению будут применяться повышающие коэффициенты.

Собственники, не установившие индивидуальные счетчики, будут платить за ресурсы больше норматива: с 1 января 2015 года на 10 %, с 1 июля - на 20 %; с 1 января 2016 года на 40 %, с 1 июля 2016 года на 50 процентов, - с 2017 года на 60 процентов. Выход: устанавливать приборы учета. Чем раньше, тем выгоднее.

Материалы полос предоставлены пресс-службой Администрации г. Глазова

«Человек без книги, как машина без водителя»

М. Задорнов

Александр Ширвиндт и книги июля

Как выбрать книгу? Сто лет назад английский писатель Форд Мэдокс придумал тест для проверки качества написанного текста. Он очень прост. ...Читаете каждую 99-ую страницу любого произведения и спрашиваете себя: “Хочу ли я перелистнуть страницу?” И если ответ положительный, эту книгу стоит прочитать. Мы надеемся, что рекомендуемые книги нашего обзора, соответствуют данному тесту.

Ширвиндт А. А. «Проходные дворы биографии»

«Я ненавижу злых, скупых и без юмора…» Это слова из новой книги народного артиста, режиссера и сценариста Александра Ширвиндта. Свою книгу автор охарактеризовал, как иронические рассказы из своей жизни «*от родильного дома – до, слава Богу, пока не самого конца»*. Возьмем несколько цитат, из данной книги, которые дают яркую характеристику нашему времени: *«Артисты драмы, лишь бы засветиться, ломают ноги на фигурном катании, дискредитируя этот великий вид спорта…. А те, кто вообще ничего не умеет и всего боится, шинкует вялый салат по всем телеканалам под пристальным вниманием дилетантов от кулинарии. Дилетантизм шагает по планете». « Раньше мы неслись к коммунизму, теперь к обогащению. И то и другое – это призраки».*

Так же в издании опубликована романтическая переписка артиста с супругой, которую они вели в молодости, начиная с 1953 года.

Роднина И. «Слеза чемпионки».

ИРИНА РОДНИНА занесена в Книгу рекордов Гиннеса как спортсменка, не проигравшая ни в одном турнире за всю карьеру. А почему « Слеза чемпионки?» Потому, что в жизни Ирины Родниной хватало всякого… Очень правдиво, иногда жестко описывает Ирина Константиновна свою жизнь, вехи спортивной карьеры, взаимоотношения с родными, близкими, коллегами. От автора: « Я написала честную книгу.… Тот, кто меня хорошо знает, не удивится… Я старалась вспоминать события своей жизни в той последовательности, в какой они происходили».

Тополь Э.В. « Бисмарк. Русская любовь железного канцлера: роман – эссе».

СОБЫТИЯ, описываемые в романе, современные историки трактуют совершенно по-разному. У Эдуарда Тополя – своя версия, основанная на исторических документах и письмах, наполненная личными переживаниями автора. Роман представляет «железного канцлера» в непривычном для нас амплуа - влюбленного рыцаря, который до конца жизни боготворил обожаемую, но, к сожалению, чужую женщину: русскую княгиню, Екатерину Орлову-Трубецкую.

Мюссо Г. «Зов ангела: роман».

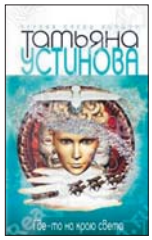
ИМЯ этого писателя хорошо знакомо ценителям качественной прозы. Книги французского автора читают во всем мире, по ним снимаются фильмы. Любопытно, что в Корее книги Гийома Мюссо дарят на 14 февраля.

Немного о сюжете. Главные герои произведения никогда бы не познакомились, если бы не случай. В сутолоке нью-йоркского аэропорта они случайно обменялись мобильными телефонами. И вот связующая нить с миром оборвана... Поэтому Маделин и Джонатан ищут возможность встретиться вновь. Оказалось, что их соединяет не только мобильная связь. Им предстоит разгадать загадку, которая когда-то чуть не стоила Маделин жизни... Роман закончится хэппи-эндом.

Токарева В. «Так плохо, как сегодня: рассказы».

ВЕЛИКИЙ Феллини однажды сказал о Виктории Токаревой: «Она воспринимает жизнь не как испытание, а как благо». Классик российской прозы, она признана и любима еще и как сценарист. Фильмы, к которым она приложила талант и перо - «Джентльмены удачи», «Мимино», «Шла собака по роялю» и многие другие, - вошли в золотой фонд нашего кино. В этом сборнике восемь чудесных историй, где есть место и фирменному юмору, и острому слову. И о чем бы в рассказах ни шла речь, главную роль там, конечно, играет любовь, дети, семья, дружба, милосердие, отношения мужчины и женщины... Трудно не согласиться с изречениями писателя: «Женщина без семейных обязанностей как бы и не женщина…» «Мужчины никогда не хотят терять свободу, даже если любят».

Устинова Т.В. «Где-то на краю света: роман»



НЕПРЕВЗОЙДЕННЫЙ мастер детективного сюжета Татьяна Устинова предлагает нам отправиться вместе с главной героиней романа Лилей Молчановой в далекую командировку на радио « Пурга» в Анадырь. Никто не знает, как далеко этот край и что ее там ждет. Лиля не может поверить в то, что судьба так несправедлива к ней. Кажется, что это всего лишь командировка. До тех пор, пока она не находит тело убитого охотника. Лиля оказывается вовлеченной в страшную и опасную игру. Девушка считает себя одинокой, но это не так. Вскоре героине книги предстоит узнать, что на Крайнем Севере живут удивительные и добрые люди, которые судят людей не по словам, а по поступкам. Кстати, книга посвящается всем работающим на радио.

РОЙ О. «Старьевщица: роман».

ЛЮБИМЫЙ писатель прекрасной половины человечества выпустил новую книгу. Главный герой романа — некогда успешный бизнесмен Андрей — волею обстоятельств оказался на дне, утратив все атрибуты роскошной жизни. Но вовсе не лишился деловой хватки. Встретив странную женщину, именующую себя архаичным словом «старьевщица», он не теряется и принимается с выгодой для себя продавать собственные приятные воспоминания. Опустошив свою память, герой изменяется до неузнаваемости. А вот к лучшему или нет — читайте и решайте сами.

Мясников А. «Как жить дольше 50 лет: честный разговор с врачом о лекарствах и медицине»

В СВОЕЙ новой книге известный врач и доктор медицины развенчивает мифы о заболеваниях печени, почек, сосудов и сердца, гриппе, диабете, нарушении обмена веществ, антидепрессантах, БАДах и многом другом.

ОН не боится говорить о том, что так называемые новые виды гриппа - не более чем маркетинговый ход фармакологических корпораций. Автор обобщил свой многолетний опыт работы в разных странах мира и надеется, что читатели, ознакомившись с книгой, станут меньше болеть и перестанут верить шарлатанам от медицины и рекламе на ТВ и в СМИ.

Подготовила зав. Набережным филиалом Нина Мышкина

Белова,7
Учредитель
ОАО “Чепецкий механический завод”
Адрес редакции, издателя:
427620, г. Глазов,ул. Белова, 7, корп. 775А, к.812.
14+

Использование материалов допускается только с разрешения редакции.
Мнение авторов не всегда отражает точку зрения редакции.
Распространяется бесплатно.

Газета зарегистрирована Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением. ПИ № 18-0659 от 21 января 2002 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии ООО “Центр-сервис”. Адрес типографии: г. Глазов, ул. Белова, 4.

Редактор Н. В. Плетенева.
Телефон: 9-67-87.
E-mail: gazeta@chmz.tvel
Подписано в печать по графику в 15.00 08.07.2013, фактически в 15.00 08.07.2013.
Выход в свет 15.07.13. Объем 2 п.л.
Заказ 330. Тираж 2700 экз.