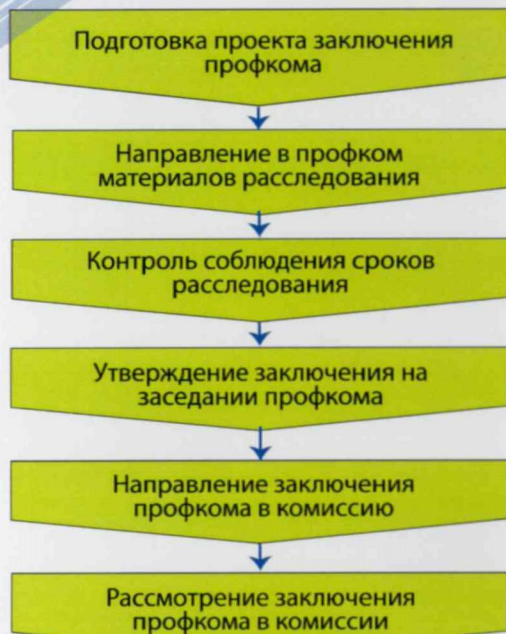


ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ  
НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ И ПРОФКОМА ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ  
РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА ПО УСТАНОВЛЕНИЮ  
ФАКТА ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ ПОСТРАДАВШЕГО



При согласии профкома с установлением грубой неосторожности пострадавшего рассматривает вопрос по установлению степени его вины в процентах

В акт формы Н-1 вносятся записи:  
«Установлена грубая неосторожность пострадавшего»

«Процент степени вины пострадавшего»  
от 1% до 100%

Разъясняется решение об установлении степени вины пострадавшего в процентах и праве порядка обжалования принятого решения

При **не** согласии профкома с установлением грубой неосторожности пострадавшего **не** рассматривает вопрос по установлению степени его вины в процентах

В акт Н-1 вносится запись:  
"Грубой неосторожности пострадавшего **не** установлено"

Снижение страховых выплат

ЗАДАЧИ ПРОФКОМА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКА ПРИ  
РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ФАКТА ГРУБОЙ  
НЕОСТОРОЖНОСТИ ПОСТРАДАВШЕГО

**САМОГО** понятия грубой неосторожности пострадавшего, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью в результате происшедшего с ним несчастного случая, трудовым законодательством РФ не установлено. При этом профком не рассматривает вопрос по установлению степени вины пострадавшего в процентах, а только признает (не признает) сам факт грубой неосторожности (ст. 229.2 Трудового кодекса РФ).

**ПРИНЯТОЕ** профкомом заключение, до окончания сроков расследования, направляется в комиссию или государственному инспектору труда при расследовании без образования комиссии. Решение профкома (протокол или выписка с заключением) должно находиться в деле материала расследования.

**СТЕПЕНЬ** вины пострадавшего устанавливается только при наличии факта грубой неосторожности, если им допущены серьезные, сознательные нарушения или проступки (повторные нарушения правил охраны труда, хулиганские выходки, игнорирование требований непосредственного руководителя и др., угрожающие жизни и здоровью окружающих).

**ОСТАЛЬНЫЕ** нарушения можно отнести к неосмотрительности, невнимательности, спешке. Грубую неосторожность можно устанавливать только тогда, когда имеется четкая причинная связь между его поведением и повреждением его здоровья. Если такой связи нет грубая неосторожность не устанавливается.

**УСТАНОВЛЕНИЕ** вины пострадавшего работника может рассматриваться при следующих допущенных им нарушениях правил охраны труда и трудовой дисциплины:

- наличие** алкогольного или наркотического опьянения пострадавшего работника, если это явилось основной причиной происшествия;
- допущенное** нарушение правил и норм охраны труда, за которое ранее работник привлекался к дисциплинарной ответственности или предупреждался об ответственности (лишался премии и др.);
- сознательное** нарушение, допущенное работником, не связанное с производственной деятельностью;
- при обоюдных** драках на рабочем месте, независимо, кто инициатор драки, или хулиганских выходках на рабочем месте, угрожающих жизни и здоровью окружающих, и других нарушениях правил внутреннего распорядка организации;
- неиспользование** спецодежды и других средств индивидуальной защиты, при условии их своевременной выдачи и соответствующих для конкретного работника и имеющих сертификат соответствия;
- игнорирование** требований непосредственного руководителя по соблюдению правил охраны труда;
- не информирование** непосредственного руководителя о происшедшем несчастном случае, в соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса РФ, что явилось причиной ухудшения здоровья работника.



+7 499 975-34-32    www.profatom.ru  
+7 499 261-85-06    ck@profatom.ru

107078, Москва,  
ул. Новорязанская, 8а, стр. 1



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ  
ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ



УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ В  
РАССЛЕДОВАНИИ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

