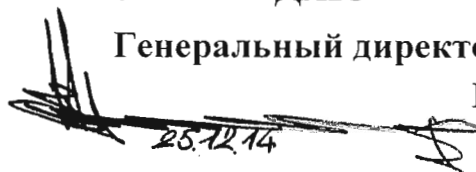


АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

К.Ю.Вергазов

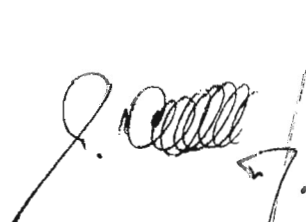

25.12.14

Вводится в действие с 14.01.2015
приказом от 14.01.2015 № 19/15-П

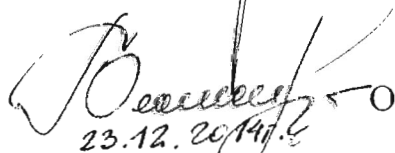
Положение
о проведении конкурса «Лучший молодой рабочий АО ЧМЗ»

№ П-601-05/716


Заместитель генерального директора –
директор по управлению персоналом


И. В. Колдин
25.12.2014

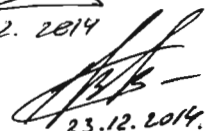
Заместитель генерального директора –
директор по развитию обеспечивающей
инфраструктуры и внешним связям


О.Н. Бекметьев
23.12.2014

Председатель ППО


В. А. Богатырев
23.12.2014

Председатель Совета молодежи


В.В. Кучин
23.12.2014

2014 г.

Содержание

1	Область применения	3
2	Термины, определения.....	3
3	Обозначения, сокращения.....	3
4	Общие положения.....	3
4.1	Порядок участия в конкурсе.....	3
4.2	Подведение итогов и определение победителей.....	4
4.3	Награждение победителей.....	4
	Приложение А (Обязательное) «Заявка на участие в конкурсе».....	6
	Приложение Б (Обязательное) «Анкета участника конкурса».....	7
	Приложение В (Обязательное) «Характеристика участника конкурса».....	9
	Приложение Г Рекомендации по определению кандидатов для участия в конкурсе.....	10

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение «О проведении конкурса «Лучший молодой рабочий АО ЧМЗ» (далее Положение) создано в рамках реализации молодежной политики в АО «ЧМЗ».

1.2 Целями проведения конкурса являются:

- производственная и социальная адаптация молодого рабочего;
- мотивация к качественному и производительному труду молодых рабочих;
- повышение производственной активности среди молодежи;
- повышение статуса молодого рабочего;
- участие молодёжи в рационализаторской и изобретательской деятельности;
- привлечение молодых работников к общественной активности.

2 Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

Молодые рабочие - граждане, получившие рабочую профессию, специальность в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального или среднего профессионального образования или на производстве путем индивидуального, группового, курсового и других форм профессионального обучения, а также в учебных центрах органов по вопросам занятости и принятые на работу по полученной профессии, специальности.

3 Обозначения и сокращения

В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

ППО – первичная профсоюзная организация АО «ЧМЗ».

ПО – производственный отдел.

ОТО и РП – отдел технического обучения и развития персонала.

4 Общие положения

4.1 Порядок участия в конкурсе

В конкурсе принимают участие молодые рабочие АО «ЧМЗ», в возрасте до 35-и лет включительно, стаж работы на предприятии не менее 3 лет, но не более 8 лет, не имеющие дисциплинарных взысканий в течение 3 лет. Звание присваивается 1 раз.

Для участия необходимо подать в ППО, в комиссию по работе с молодежью следующий пакет документов:

- Заявку (Приложение А);
- Анкету (Приложение Б);

- Характеристику (Приложение В);
- Копии документов, подтверждающие достижения конкурсанта.

Каждое структурное подразделение за отчетный период имеет право выставить одного кандидата на звание «Лучший молодой рабочий».

Кандидатура не рассматривается:

- При подаче данных кандидата позже 20 января года, следующего за отчетным;
- При наличии неполного пакета документов;
- При подаче ложных данных.

4.2 Подведение итогов и определение победителей

Для определения победителя создается комиссия в составе:

Председатель комиссии:

Зам.ген.директора – директор по управлению персоналом

Члены комиссии:

- председатель ППО АО «ЧМЗ»;
- председатель Совета молодежи;
- специалист ПО;
- специалист ОТО и РП;
- представитель структурного подразделения (по согласованию).

В процессе обработки представлений комиссия может направлять запросы в соответствующие подразделения предприятия и другие организации города, для подтверждения информации по конкурсанту.

Комиссия рассматривает все поданные заявки в течение двух недель. По итогам первого заочного тура выбираются кандидаты, набравшие наибольшее количество баллов. При подсчете баллов, баллы за участие и победу не суммируются.

Второй тур проводится в виде собеседования с членами комиссии. По итогам собеседования комиссия выносит окончательное решение о присвоении звания «Лучший молодой работник АО «Чепецкий механический завод». На основании решения комиссии издается приказ по заводу.

4.3 Награждение победителей

4.3.1 По итогам конкурса комиссия по работе с молодежью выпускает протокол, в котором молодому рабочему, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший молодой работник АО «Чепецкий механический завод». На основании протокола ОТО и РП выпускает приказ по заводу.

Победителям конкурса вручаются дипломы и в счет сметы «на социальное развитие» выплачиваются следующие вознаграждения:

- 1-е место – денежная премия в размере 15000 руб.;
- 2-е место – денежная премия в размере 10000 руб.

3-е место – денежная премия в размере 5000 руб.

4.3.2 Дополнительно, конкурсная комиссия может направить ходатайство генеральному директору АО «ЧМЗ» о предоставлении победителю, занявшему 1-е место в соответствии с п.2.6 Положения П-125/414 «об оказании финансовой помощи в приобретении работниками АО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья» финансовой помощи в приобретении постоянного жилья в виде беспроцентного целевого займа на первоначальный взнос по кредиту на улучшение жилищных условий.

Размер финансовой помощи принять равной максимально возможной сумме по п.2.8 Положения П-125/414 «об оказании финансовой помощи в приобретении работниками АО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья».

Приложение Б

(Обязательное)

Анкета участника конкурса «Лучший молодой рабочий»

ФИО: _____

1. Производственная деятельность

Достижение/показатель	Наличие	Оценка
1	2	3
Замещение специалистов за отчетный период (копия подтверждающего документа)		0,5 балла
Исполнение обязанностей вышестоящего руководителя за отчетный период (копия подтверждающего документа)		1,5 балла
Выполнение дополнительного объема работ/обязанностей за отчетный период (указать каких)		1,5 балла
Зарегистрировано рацпредложений (указать регистрационные номера)		1,5 балла (за каждое)
Внедрено рацпредложений (указать регистрационные номера)		1,5 балла (за каждое)
Совмещение профессий (должностей) за отчетный период (указать каких)		1,5 балла
Количество принятых к реализации предложений по улучшению ПСР за отчетный период (указать регистрационные номера)		0,1 балла (за каждое)

2. Профессиональный рост

Достижение/показатель	Наличие	Оценка
1	2	3
Повышение разряда (указать год получения имеющегося разряда) (копия подтверждающего документа)*		1,0 балл
Овладение второй или смежной профессией (указать дату обучения) (копия подтверждающего документа)*		1,0 балл
Учеба в среднем профессиональном учебном заведении/наличие диплома о среднем образовании: техническое образование		0,5 балла
техническое образование по профилю работы		0,7 балла
Учеба в ВУЗе / наличие диплома о высшем образовании: техническое образование		0,7 балла
техническое образование по профилю работы		1,0 балл
Организация конкурсов профмастерства (указать)*		1,0 балл

1	2	3
Участие в конкурсах профмастерства (заводской, отраслевой и др., указать) *		0,5 балла
Победа в конкурсах профмастерства (заводской, отраслевой и др., указать) *		1 место-2, 2 место-1,5, 3 место-1
Благодарность по цеху (указать год)*		0,3 балла
Занесение на доску почета цеха (указать год)*		0,5 балла
Благодарность по заводу (указать год)*		1,0 балл
Почетная грамота по заводу (указать год)*		1,5 балла
Корпоративные, отраслевые награды*		2,0 балла

3. Социальная активность

Достижение/показатель	Наличие	Оценка за отчетный период
1	2	3
Участие в мероприятиях Совета молодежи за отчетный период (указать каких)		0,5 балла
Участие в заводских спортивных соревнованиях за отчетный период (указать каких)		0,5 балла
Победа в индивидуальных соревнованиях за отчетный период (указать каких)		0,5 балла
Победа в командных соревнованиях за отчетный период (указать каких)		0,5 балла
Членство в ППО ОАО ЧМЗ		0,5 балла
Членство в активе ППО ОАО ЧМЗ		0,5 балла
Выход из ППО ОАО ЧМЗ		-1,0 балл

Начальник цеха _____
Подпись, дата ФИО

Предцехком _____
Подпись, дата ФИО

*баллы начисляются за показатели за отчетный период

Приложение В

(Обязательное)

Характеристика участника конкурса «Лучший молодой рабочий»

ФИО: _____

[Текст]

Начальник цеха _____
Подпись, дата _____ ФИО _____

Предцехком _____
Подпись, дата _____ ФИО _____

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Положение «Лучший молодой рабочий ОАО «ЧМЗ»

Но- мер изм.	Номера листов (страниц)				Всего листов в до- кум.	Регистраци- онный номер	Дата введе- ния изме- нения	Подпись, дата
	Изме- нен-ных	Заме- нен-ных	Новых	Аннули- ро- ванных				

