АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
К.Ю. Вергазов
30.09.15

ПОЛОЖЕНИЕ
П-133/599 - 2015
о порядке проведения специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в АО ЧМЗ

Мотивированное мнение ППО ОАО ЧМЗ
от _25.08.2015 №_50__

Разработан ОМиУЭКР, СРПБ ОТиОС

Содержание

1 Общие положения..... 3

2 Термины и определения..... 4

3 Обозначения, сокращения..... 5

4 Порядок проведения специальной оценки условий труда..... 5

5 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ 9

6 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4) 9

7 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)..... 15

8 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях вновь нанимаемым работникам 17

9 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными... 17

10Установление компенсаций при постоянных/ временных переводах..... 19

11 Прочие гарантии и компенсации 22

12 Нормативные ссылки 24

13 Рассылка 25

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в АО ЧМЗ (далее – положение) регламентирует порядок установления и размеры гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на рабочих местах, условия труда которых отнесены к допустимым по результатам специальной оценки условий труда с учетом требований Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями.

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с Типовым положением [1] и направлено на решение следующих задач:

- установление в Обществе единых подходов к установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- сохранение текущего уровня дохода работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда»;

- эффективное расходование средств фонда оплаты труда Общества.

1.3 Положение регламентирует порядок установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда следующих категорий работников:

- работники, на рабочих местах которых СОУТ не проведена;

- работники, принятые на рабочие места, на которых проведена СОУТ;

- работники, принятые на вновь созданные рабочие места, на которых не проведена СОУТ.

1.4 Ответственность за разработку, изменение и пересмотр положения несут руководители подразделений ОМиУЭКР и СРПБОТиОС.

1.5 Ответственность за соблюдение требований, изложенных в настоящем положении, несут руководители предприятия и структурных подразделений.

1.6 Действие положения распространяется на всех работников предприятия. Положение действует до 01.10.2017 [1].

1.7 Отдельные ситуации могут рассматриваться комиссией, созданной с участием представителей работодателя и профсоюзной организации для решения спорных вопросов о сохранении установленных работнику гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2 Термины и определения

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые: расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах); оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; для которых характерно отнесение работ к одной и той же профессии, должности, специальности; осуществление работниками одинаковых трудовых функций; установление для работников одинакового режима рабочего времени; участие работников в однотипных технологических процессах; использование одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты [1].

Гарантии – условия и средства, обеспечивающие работникам полную возможность пользоваться правами, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда.

Дата введения СОУТ – дата ввода в действие приказом по предприятию утвержденного отчета о результатах специальной оценки условий труда.

Смешанные условия труда – когда в перечне для должности работника предусмотрены разные территориально меняющиеся рабочие зоны с нормальными или вредными или особо вредными условиями труда (с льготами за фактическую занятость). Смешанные условия труда до даты установления условий по результатам СОУТ закодированы в соответствии со «Штатной расстановкой» подразделения (код условий труда 4, 5, 6, 7) согласно «Инструкции И-103/561 по порядку применения и заполнения форм: штатное расписание, изменение к штатному расписанию, штатная расстановка» (например, смешанные условия труда 6 = нормальные + вредные + особо вредные).

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников [2].

Комиссия АО ЧМЗ – комиссия по вопросам установления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданная приказом на АО ЧМЗ и состоящая из представителей СРПБ ОТиОС, ОМиУЭКР, ЮО, ОТОиРП, ППО ОАО ЧМЗ.

Подобные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, для которых характерно установление для работников одинакового режима рабочего времени и использование одинаковых средств индивидуальной защиты.

3 Обозначения, сокращения

В настоящем Положении приняты следующие сокращения:

- принятые в Организационной структуре АО ЧМЗ;
- общепринятые на предприятии – по СТО 236 (приложение В);
- ВУТ – вредные и (или) опасные условия труда на рабочем месте;
- ЛПП – лечебно-профилактическое питание;
- ПМ – прожиточный минимум в Удмуртской Республике для трудоспособного населения;
- ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;
- СОУТ – специальная оценка условий труда;
- УТ – условия труда.

4 Порядок проведения специальной оценки условий труда.

4.1. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), численный состав которой должен быть нечетным.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Члены комиссии, как правило, должны пройти обучение по СОУТ.

4.2. Работодателем утверждается состав и порядок деятельности комиссии, а также график проведения СОУТ. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Утверждённый график проведения СОУТ доводится до сведения работников подразделений, где эти работы будут проводиться.

4.3. Комиссией до начала выполнения работ утверждается перечень рабочих мест, которые подлежат СОУТ. В перечне указываются аналогичные рабочие места.

В случае выявления в ходе проведения СОУТ хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на каждом рабочем месте из мест, признанных ранее аналогичными.

4.4. Комиссией разрабатывается техническое задание на привлечение аккредитованной в установленном порядке организации для проведения СОУТ с последующей его передачей в комиссию по выбору поставщиков услуг в области охраны труда (требования к организации и ее экспертам формируются в соответствии с гл. III Закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.01.2015г. № 46н).

4.5. СОУТ проводится совместно комиссией и экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда, с привлечением работников и (или) их представителей в соответствии с утвержденным графиком и методикой проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н с изменениями и дополнениями.

Участие членов комиссии в проведении СОУТ подтверждается следующими протоколами заседаний:

- протокол комиссии, содержащий решение об утверждении результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов на основании заключения эксперта с учетом предложений работников по осуществлению идентификации факторов на их рабочих местах;

- протокол комиссии, содержащий решение об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах в процессе СОУТ, в том числе исходя из предложений работников;

- протокол комиссии, содержащий решение об утверждении перечня рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, а условия труда отнесены комиссией к допустимым по результатам идентификации (без измерений);

- протокол комиссии, содержащий решение о возможности использования при проведении СОУТ результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выполненных в ходе производственного контроля, при наличии соответствующего представления эксперта организации, проводящей СОУТ;

- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений и отнесении условий труда на рабочих местах к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений — в случаях, когда создается угроза для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ (при наличии такого решения);

- протокол комиссии, содержащий решение о согласовании сведений, включаемых организацией, проводящей СОУТ, в отчет о проведении СОУТ (классы (подклассы) условий труда на конкретных рабочих местах; гарантии и компенсации, предоставляемые работника до и после проведения СОУТ; рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха и другие сведения).

4.6. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который, в том числе, включаются карты СОУТ, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах и сводную ведомость результатов проведения СОУТ.

4.7. Отчет о проведении СОУТ включает:

1) сведения об организации, проводящей СОУТ;
2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
3) карты СОУТ;
4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов;

5) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов при наличии такого решения;
6) сводную ведомость результатов СОУТ;
7) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
8) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Отчет о результатах СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии; в случае несогласия кого-либо из членов комиссии с результатами СОУТ он вправе письменно изложить особое мнение, которое должно быть приложено к отчету. Отчет вместе с особым мнением членов комиссии направляется в уполномоченный орган АО «ТВЭЛ» по вопросам проведения СОУТ в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании.

4.8. После утверждения отчета работодатель обязан ознакомить работника с результатами СОУТ на его рабочем месте в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета (исключая периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке). Ознакомление должно быть произведено в письменной форме.

Конкретный порядок ознакомления работников с результатами СОУТ, в том числе определение подразделений, осуществляющих ознакомление работника с результатами СОУТ, регламентируется локальными нормативными актами Общества.

4.9. Работодатель организует размещение на официальном сайте или средствах массовой информации сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Ответственность конкретных подразделений Общества за размещение информации устанавливается локальными нормативными актами Общества.

4.10. В соответствии с требованиями законодательства организация, проводящая СОУТ, передаёт сведения о результатах проведения СОУТ в Роструд в порядке, установленном приказом Минтруда России от 03.07.2014г. № 436н с изменениями и дополнениями.

4.11. Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса производится экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании исследований (испытаний) и измерений указанных вредных и (или) опасных факторов.

4.12. В отношении рабочих мест, где по результатам осуществления идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, форма и порядок подачи которой установлены Приказом Минтруда России от 07.02.2014г. №80н с изменениями и дополнениями.

Декларация подается в территориальный орган Роструда и действительна в течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В случае, если за указанный срок с работниками, занятыми на рабочих местах, в отношении которых принята данная декларация, не происходит несчастных случаев на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) и у работников не выявляются профессиональные заболевания, причиной которых явилось воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, срок действия декларации в отношении рабочих мест продлевается на следующие 5 лет.

4.13. На вновь введенных в эксплуатацию рабочих местах, при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни факторов производственной среды и трудового процесса), а также в других случаях, упомянутых в ст.17 Федерального закона №426-ФЗ, СОУТ должна быть проведена в течение 6-ти месяцев со дня наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ.

4.14. Изменение (переименование) структурных подразделений (цехов, отделов, групп, участков и т.д.), а также перевод штатной единицы из одного подразделения в другое и (или) переименование штатных единиц без изменения функций работников и условий труда не относится к случаю ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. В таких случаях рекомендуется оформлять протоколы об организационных изменениях, осуществлять согласование протоколов с комиссией по СОУТ, прикреплять согласованные протоколы к действующей карте СОУТ.

4.15. При проведении СОУТ осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением требований законодательства о СОУТ.

4.16. В случае несогласия с результатами СОУТ работник, выборный орган первичной профсоюзной организации, работодатель имеют право обратиться в территориальный орган Роструда или непосредственно в Роструд с заявлением о необходимости осуществления экспертизы качества СОУТ в соответствии с законодательством РФ.

На основании этого заявления и по представлению территориального органа Роструда в связи с осуществлением им мероприятий по государственному контролю (надзору) экспертиза качества СОУТ осуществляется на бесплатной основе.

По поданным непосредственно в Роструд заявлениям работника, выборного органа первичной профсоюзной организации, работодателя проведение экспертизы СОУТ осуществляется на платной основе за счет средств заявителя.

4.17. Все разногласия по вопросам проведения и результатам СОУТ должны рассматриваться территориальным органом Роструда, чьи решения, в случае несогласия с ними, могут быть в дальнейшем обжалованы в судебном порядке. Также работник, выборный орган первичной профсоюзной организации, работодатель имеют право сразу, без обращения в Роструд, обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке.

5 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.1 Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях работников, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.1.1 Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, гарантии и компенсации предоставляются в размерах и на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами Общества [3] и трудовыми договорами с работниками.

5.1.2 Размер доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (далее – доплата за УТ) устанавливается в абсолютном размере (в рублях), рассчитанном исходя из процента доплаты за УТ к окладу (должностному окладу)/ тарифной ставке (далее – оклад), за фактически отработанное время в соответствующих условиях труда.

Проценты доплат за УТ к окладу составляют:

- 10% за тяжелые и вредные условия труда;
- 18% за особо тяжелые и особо вредные условия труда

в соответствии с утвержденным «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда» (далее – перечень) [3].

5.1.3 Размер доплаты за УТ до даты установления условий оплаты по результатам СОУТ индексируется/ увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением окладов[1].

5.1.4 Размер доплаты за УТ выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением №1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

5.2 Установление дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.2.1 Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, дополнительный отпуск предоставляется в размерах в соответствии с утвержденным перечнем [3] и трудовыми договорами с работниками.

5.3 Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.3.1 Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается в соответствии с утвержденным перечнем [3] и трудовыми договорами с работниками.

6 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

---

[1] Под индексацией/ увеличением окладов понимается повышение окладов, связанного с пересмотром Матрицы базовых элементов оплаты труда, согласно приказу по предприятию.

6.1 Повышенный размер оплаты труда работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.1.1 Размеры повышенной оплаты труда по результатам СОУТ:

6.1.1.1 Минимальная доплата за УТ устанавливается в размере, равном произведению оклада работника и минимального процента доплаты за УТ по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная доплата за УТ, % к окладу
3.1	4
3.2	6
3.3	8
3.4	10
4	12

Доплата устанавливается в процентах к окладу, начисляется пропорционально отработанному времени.

6.1.1.2 За работу во вредных и (или) опасных условиях труда на отдельных производствах и работах, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов, дополнительно к минимальному размеру доплаты за УТ (таблица 1) устанавливается повышенная доплата за работу в УТ.

Повышенная доплата за УТ устанавливается в размере, равном произведению оклада работника и процента доплаты за УТ, установленного по соответствующему подклассу условий труда при наличии указанных факторов (таблица 2), и суммируется с минимальной доплатой за УТ (по таблице 1):

Таблица 2

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная доплата за УТ, % к окладу
3.1	+ 4%
3.2	+ 6%
3.3	+ 8%
3.4	+ 10%
4	+%[2]

Конкретный процент повышенной доплаты за УТ устанавливается АО ЧМЗ для отдельных видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов на основании перечня видов производств (работ, мест). Данный перечень разрабатывается и утверждается совместной комиссией (далее – совместная комиссия), образованной на уровне АО «ТВЭЛ». Перечень видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов является приложением к настоящему положению.

На основании перечня комиссией АО ЧМЗ разрабатывается список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная доплата за УТ, утверждается генеральным директором. Список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная доплата за УТ (наряду с повышенной продолжительностью дополнительного отпуска) является приложением к настоящему положению.

[2] Процент повышенной доплаты не установлен, т.к. в АО ЧМЗ класс 4 отсутствует.

6.1.2 Работникам, которым до даты введения СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда на основании перечня, размер доплаты за УТ[3], установленный работнику на дату, предшествующую дате введения СОУТ по основному месту работы, сохраняется в абсолютной величине.

6.1.3 Доплата за УТ на дату, предшествующую дате введения СОУТ, сохраняется в неизменной величине до момента, пока размер доплаты не достигнет значения, равного произведению оклада работника и процента доплаты, предусмотренного для соответствующего класса/ подкласса на основании таблиц 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований).

После достижения указанного значения доплата за УТ устанавливается в размере в соответствии с п.6.1.1 настоящего положения и увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением окладов.

Пример 1. Расчет доплаты за УТ работникам, которым до даты введения СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда на основании перечня:

1. Оклад работника составляет 20 000 руб. До перевода доплаты за УТ в абсолютное значение она составляла 10% от оклада (2 000 руб.).

Доплату за УТ до даты введения СОУТ установили в абсолютном значении (в рублях) в размере 2 000 руб. (10% от оклада).

2. По результатам СОУТ рабочее место отнесено к классу 3.1. Доплата за УТ по классу 3.1 на данном рабочем месте соответствует минимальной доплате (таблица 1) и составляет 4%.

3. Процент первой индексации/ увеличении оклада равен 5%. Оклад работника после первой индексации/ увеличении равен 21 000 руб. Доплата за УТ в размере 2 000 руб. после индексации/ увеличении составляет 9,52% от оклада.

4. После дальнейших индексаций/увеличении оклад работника равен 50 000 руб. Доплата за УТ в размере 2 000 руб. после индексаций/ увеличении составляет 4% от оклада.

5. Процент очередной индексации/ увеличении оклада равен 6%. Оклад работника после очередной индексации/ увеличении 53 000 руб. Доплата за УТ после индексации/ увеличении увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением оклада и составляет 2 120 руб. (4% от оклада).

Изменение размеров доплат за УТ:

Выплаты	До индексации/ увеличении окладов	После первой индексации/ увеличении окладов	После дальнейших индексаций/ увеличений окладов	После очередной индексации/ увеличении окладов
Оклад	20 000 руб.	21 000 руб.	50 000 руб.	53 000 руб.
Доплата за УТ	2 000 руб. (10%)	2 000 руб. (9,52%)	2 000 руб. (4%)	2 120 руб. (4%)

6.1.4 В случае, если размер доплаты за УТ, установленной работнику на основании перечня до даты введения СОУТ, ниже доплаты за УТ, предусмотренной для данной профессии/ должности по соответствующему классу/ подклассу условий труда в соответствии с таблицами 1-2, то доплата за УТ устанавливается в соответствии с таблицами 1-2 п.6.1.1 настоящего положения.

[3] С учетом соблюдения статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ.

6.2 Установление дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.2.1 Размеры дополнительного отпуска по результатам СОУТ:

6.2.1.1 Минимальная продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных УТ устанавливается в календарных днях по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицей 3[4]:Таблица 3

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная продолжительность дополнительного отпуска, в календарных днях
3.1	0
3.2	7
3.3	7
3.4	7
4	7

6.2.1.2 За работу во вредных и (или) опасных условиях труда на отдельных производствах и работах, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов, может устанавливаться повышенная продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с таблицей 4, которая суммируется с минимальной продолжительностью дополнительного отпуска (по таблице 3):

Таблица 4

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная продолжительность дополнительного отпуска, в календарных днях
3.1	+ 3 дополнительных дней
3.2	+ 5 дополнительных дней
3.3	+ 7 дополнительных дней
3.4	+ 9 дополнительных дней
4	+ дополнительные дни[5]

6.2.1.3 Конкретная продолжительность дополнительного отпуска устанавливается АО ЧМЗ для отдельных видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов на основании перечня видов производств (работ, мест). Данный перечень разрабатывается и утверждается совместной комиссией (далее – совместная комиссия), образованной на уровне АО «ТВЭЛ». Перечень видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов является приложением к настоящему положению.

На основании перечня комиссией АО ЧМЗ разрабатывается список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная продолжительность дополнительного отпуска, утверждается генеральным директором. Список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная продолжительность дополнительного отпуска (наряду с повышенной доплатой за УТ)

[4] В соответствии со статьей 117 ТК РФ, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

[5] Повышенная продолжительность дополнительного отпуска не установлена, т.к. в АО ЧМЗ класс 4 отсутствует. Может быть установлена в случае появления таких рабочих мест.

является приложением к настоящему положению.

6.2.2 Работникам, которым до даты введения СОУТ установлен дополнительный отпуск на основании перечня, размер дополнительного отпуска по результатам СОУТ устанавливается в соответствии с таблицами 3-4 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований). За дни дополнительного отпуска, превышающие указанную продолжительность, работнику, с его личного согласия, может устанавливаться выплата, компенсирующая потерю дополнительного отпуска по результатам СОУТ (далее — выплата «компенсация отпуска до СОУТ»).

Выплата «компенсация отпуска до СОУТ» рассчитывается единовременно на момент установления работнику компенсаций по результатам СОУТ в абсолютной величине, равной произведению среднего дневного заработка работника, исчисляемого для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, и количества дней дополнительного отпуска в год сверх продолжительности, предусмотренной таблицами 3-4. «Компенсация отпуска до СОУТ» округляется по правилам до полных рублей.

«Компенсация отпуска до СОУТ» устанавливается на ежемесячной основе в размере, равном 1/12 от общей величины рассчитанной выплаты, начисляется пропорционально отработанному времени. «Компенсация отпуска до СОУТ» при индексации/ увеличении окладов не пересматривается.

«Компенсация отпуска до СОУТ» (Компенсация отпуска^{СОУТ}) рассчитывается по основному месту работы по следующей формуле (1):

$$\text{Компенсация отпуска}^{СОУТ} = (К_{перечень} - К_{СОУТ}) \times С_{ср} \div 12 \quad (1),$$

где $К_{перечень}$ – количество календарных дней отпуска в соответствии с перечнем (рабочие дни, пересчитанные в календарные согласно «Методике по порядку предоставления и документального оформления ежегодных оплачиваемых отпусков»);

$К_{СОУТ}$ – количество календарных дней дополнительного отпуска в соответствии с таблицами 3-4;

$С_{ср}$ – средний дневной заработок, исчисляемый для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, руб.

6.2.3 По заявлению работника, которому установлена выплата «компенсации отпуска до СОУТ», ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого равна дополнительному отпуску, за который работник получает компенсацию в соответствии с п. 6.2.2.

6.2.4 «Компенсация отпуска до СОУТ» выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением №1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

6.3 Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.3.1 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3 – 3.4, классу 4, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели (нормативная продолжительность) в соответствии с таблицей 5:

Таблица 5

Класс (подкласс) условий труда	Продолжительность рабочей недели, час.	
	нормативная	допустимая (с учётом пп.6.3.2-6.3.3)[6]
3.1	40	36 или 40
3.2	40	36 или 40
3.3	36	36 или 40
3.4	36	36 или 40
4	36	36 или 40

Допустимая продолжительность рабочей недели может устанавливаться в соответствии с п.11.3 настоящего Положения.

6.3.2. Работникам, которым до даты введения СОУТ установлена продолжительность рабочей недели на основании перечня:

- 36 часов и условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к подклассам 3.1 и 3.2 устанавливается «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» за перевод на 40-часовую рабочую неделю (нормативную) в абсолютной величине в виде выплаты, рассчитанной исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40 и 36 - часовой рабочих неделях на дату установления работнику компенсаций по результатам СОУТ[7];

- 30 часов и условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к подклассам (3.1-3.4) устанавливается «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» за перевод на 40 (36)-часовую рабочую неделю (нормативную) в абсолютной величине в виде выплаты, рассчитанной исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40 (36) и 30-часовой рабочих неделях на дату установления работнику компенсаций по результатам СОУТ[8].

Размер «компенсации продолжительности рабочей недели до СОУТ» (Компенсация $_{раб.недели}^{СОУТ}$) рассчитывается по формуле (2) и округляется по правилам до полных рублей:

$$Компенсация_{раб.недели}^{СОУТ} = (О + ИСН) \div Т_{мес} \times (Т_{мес}^{СОУТ} - Т_{мес}) \quad (2),$$

где О – оклад работника, руб.;

ИСН – интегрированная стимулирующая надбавка ИСН, установленная работнику (без учета уменьшения ИСН по результатам ежемесячной оценки результатов труда работников), руб.;

$Т_{мес}$ – среднемесячная норма рабочего времени работника по графику государственного производственного календаря года, предшествующего установлению компенсаций по результатам СОУТ, час.;

$Т_{мес}^{СОУТ}$ – среднемесячная норма рабочего времени работника по новому графику государственного производственного календаря года, предшествующего установлению компенсаций по результатам СОУТ, час.

[6] В соответствии со статьей 92 ТК РФ, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

[7] С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

[8] С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

Пример 2. Расчет «компенсации продолжительности рабочей недели до СОУТ»:

На основании перечня работнику была установлена продолжительность рабочей недели 36 часов.

По результатам СОУТ в 2015 году условия труда отнесены к классу 3.2, устанавливается продолжительность рабочей недели 40 часов и «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ».

Оклад работника на дату установления компенсации по результатам СОУТ равен 10 000 руб., ИСН равен 1 000 руб.

Размер «компенсации продолжительности рабочей недели до СОУТ» в месяц составляет: (10 000 + 1 000) ÷ (1 772,4÷12) × (1 970÷12 – 1 772,4÷12) = 1 227 руб.,

где 1970 – норма рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе (в 2014 году);

1772,4 – норма рабочего времени при 36-часовой рабочей неделе (в 2014 году).

«Компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» выплачивается ежемесячно, начисляется пропорционально отработанному времени, не увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением окладов. На выплату начисляется районный коэффициент.

6.3.3 В случае, если в смене/ на участке/ в малой группе рабочим местам присвоены разные подклассы условий труда (3.1–3.4), в целях формирования унифицированных графиков сменности допускается установить работнику продолжительность рабочей недели 36/40 часов (допустимая продолжительность рабочей недели) в соответствии с таблицей 5.

Решение о необходимости увеличения/сокращения продолжительности рабочей недели принимается комиссией АО ЧМЗ.

6.3.4 «Компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением №1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

7 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.1 Оплата труда работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.1.1 Работникам, которым до даты введения СОУТ был установлен повышенный размер оплаты труда на основании перечня, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым, доплата за УТ не устанавливается.

Для таких работников обеспечивается сохранение общего уровня оплаты труда за счет установления выплаты, компенсирующей потерю дохода по результатам СОУТ в целях сохранения кадрового потенциала и исключения текучести кадров (далее – выплата «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ»).

«Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» устанавливается в абсолютной величине, равной размеру месячной доплаты за УТ на дату, предшествующую дате установления условий оплаты по результатам СОУТ, по

основному месту работы.

«Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» выплачивается ежемесячно, начисляется пропорционально отработанному времени. На выплату начисляется районный коэффициент.

7.1.2 В случае установления работнику «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ», ее величина уменьшается при индексации/ увеличении окладов на размер, равный разнице между общим размером индексации/ увеличения оклада и размером индексации/ увеличения двух прожиточных минимумов для трудоспособного населения[9] (далее – ПМ). Если разница между общим размером индексации/ увеличении оклада и размером индексации двух ПМ отрицательная или равна 0, то размер «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» не изменяется.

Пример 3. Расчет корректировки (уменьшения) «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ»:

Работнику, условия труда которого отнесены к классу 2, устанавливается ежемесячная выплата «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» в размере 2 000 руб.

Оклад работника составляет 20 000 руб.

Опубликованный на дату индексации/ увеличении окладов прожиточный минимум для трудоспособного населения в Удмуртской Республике (ПМ) составляет 7 000 руб.

Процент индексации/ увеличении оклада равен 5%.

При индексации/ увеличении оклада в размере 5% оклад увеличивается на **1000** руб.

Индексация двух ПМ составляет **700** руб. (7 000 руб. × 2 × 5%).

Новый размер «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» после индексации/ увеличении составит 1 700 руб.:

Выплаты	До индексации/ увеличении окладов	После индексации/ увеличении окладов
Оклад	20 000 руб.	= 20 000 руб. + 5% = 21 000 руб. (+1 000 руб.)
Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ	2 000 руб.	= Компенсация – (Увеличение оклада – Индексация 2ПМ) = 2 000 руб. – (1 000 – 700) руб. = 1 700 руб.
Оклад + Компенсация	22 000 руб.	= 21 000 руб. + 1 700 руб. = 22 700 руб.

7.1.3 «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением №1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

7.2 Установление дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.2.1 Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как допустимые (2 класс), дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация дней дополнительного отпуска до СОУТ» не выплачивается.

---

[9] Официально опубликованный Правительством Российской Федерации прожиточный минимум в Удмуртской Республике для трудоспособного населения на дату проведения индексации.

7.3 Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе во вредных и (или) опасных условиях работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.3.1 Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как допустимые (2 класс), устанавливается 40-часовая рабочая неделя, «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не выплачивается.

8 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях вновь нанимаемым работникам

8.1 Вновь принимаемым работникам, условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), устанавливается:

1) доплата за УТ в соответствии с таблицами 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.1.1 настоящего положения;

2) продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с таблицами 3-4 (минимальном и повышенном при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.2.1 настоящего положения;

3) продолжительность рабочей недели в соответствии с таблицей 5 согласно п.6.3.1 настоящего положения.

8.2 Работникам, принятым на вновь созданные/ введенные в эксплуатацию рабочие места до получения результатов СОУТ, гарантии и компенсации устанавливаются в соответствии с п.11.1 настоящего положения.

9 Установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными

9.1 Повышенный размер оплаты труда работников, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными, и на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

9.1.1 Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), доплата за УТ (Доплата за $УТ_{смешанные}$) рассчитывается по формуле (3) и округляется по правилам до полных рублей:

$$\text{Доплата за } УТ_{смешанные} = Д_{факт} \div Д \times О \quad (3),$$

где $Д_{факт}$ – сумма фактических выплат работника за вредные и (или) особо вредные условия труда, с учетом выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за период работы[10] на рабочем месте по основному месту работы с даты начала работы работника в должности/профессии до даты, предшествующей дате введения СОУТ, но не более 12 месяцев, руб.;

Д – сумма фактических выплат работника по окладу, с учетом выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за период работы[10] на рабочем месте по основному месту работы с даты начала работы работника в должности/профессии до даты, предшествующей дате введения СОУТ, но не более 12 месяцев, руб;

О – оклад работника, руб.

[10] Период работы учитывается в полных месяцах.

9.1.2 Если расчетный размер доплаты за УТ (Доплата за $УТ_{смешанные}$) ниже доплаты за УТ, предусмотренной для данной профессии/ должности по соответствующему классу/ подклассу условий труда в соответствии с таблицами 1-2, то доплата за УТ устанавливается в соответствии с таблицами 1-2 согласно п.6.1.1 настоящего положения.

9.1.3 Размер установленной доплаты за УТ сохраняется в соответствии с требованиями п.6.1.3 настоящего положения.

9.2 Установление дополнительного отпуска работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными, и на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

9.2.1 Для работников, работающих в смешанных условиях труда, при расчете дополнительного отпуска используется значение фактически начисленных календарных дней дополнительного отпуска по последнему месту работы, но не более 12 месяцев, с округлением до целого значения в большую сторону.

Для работников, работающих в смешанных условиях труда, расчет «компенсации отпуска до СОУТ» (Компенсация $отпуска^{СОУТ}_{смешанные}$) производится по формуле (4) и округляется по правилам до полных рублей:

$$Компенсация\ отпуска^{СОУТ}_{смешанные} = [(К_{факт} \times Т_{план} \div Т_{факт}) - К_{СОУТ}] \times С_{ср} \div 12 \quad (4),$$

где $К_{факт}$ – количество календарных дней дополнительного отпуска, начисленных за период работы[11] на рабочем месте по основному месту работы с даты начала работы работника в должности/профессии до даты, предшествующей дате введения СОУТ, но не более 12 месяцев;

$Т_{план}$ – количество плановых рабочих дней по графику рабочего времени;

$Т_{факт}$ – количество фактически отработанных рабочих дней;

$К_{СОУТ}$ – количество календарных дней дополнительного отпуска в соответствии с таблицами 3-4;

$С_{ср}$ – средний дневной заработок, исчисляемый для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, руб.

Если разница $[(К_{факт} \times Т_{план} \div Т_{факт}) - К_{СОУТ}]$ отрицательная или равна 0, то «компенсация отпуска до СОУТ» не выплачивается.

Пример 4. Расчет компенсации отпуска за фактически отработанное время.

Работник переведен/ принят с 10.03.2015 (последнее постоянное место работы). В период с 01.04.2015 по 31.12.2015 за фактически отработанное время работнику начислено 9,44 календарных дней дополнительного отпуска.

Дата введения СОУТ – 01.01.2016.

Количество плановых рабочих дней по графику рабочего времени $Т_{план} = 247$.

Количество фактически отработанных рабочих дней $Т_{факт} = 135$.

---

[11] Период работы учитывается в полных месяцах.

$К_{СОУТ}$ = 7 календарных дней.

$С_{ср}$ = 20 000 / 29,3[12]= 682,59 руб.

Расчет «компенсации отпуска до СОУТ»:

Компенсация отпуска$^{СОУТ}_{смешанные}$ = [(9,44×247 /135) – 7)] × 682,59/12 = 584,0 руб.

9.3 Установление сокращенной продолжительности рабочей недели работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными, и на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

9.3.1 Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» рассчитывается от основного графика рабочего времени согласно трудового договора, действующего на дату установления компенсации по результатам СОУТ.

9.4 Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2):

1) доплата за УТ не устанавливается, «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» рассчитывается аналогично требованиям п.9.1.1 настоящего положения и уменьшается в соответствии с требованиями п.7.1.2 настоящего положения;

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация отпуска до СОУТ» не выплачивается;

3) устанавливается 40-часовая рабочая неделя, «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не выплачивается.

9.5 Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на которых СОУТ не проведена, компенсации предоставляются в соответствии с п.5 настоящего положения.

10 Установление компенсаций при постоянных/ временных переводах

10.1 Работникам, условия труда по результатам СОУТ которых отнесены к **вредным (класс 3) или опасным (класс 4)**, при постоянных/ временных переводах:

10.1.1 в случае повышения квалификационной категории/ разряда/ грейда/ функции (зоны) должности и сохранении рабочего места, на котором класс условий труда относится к **вредным (класс 3) или опасным (класс 4)**, и не происходит изменение подкласса УТ:

1) размер доплаты за УТ устанавливается в размере на уровне текущего, но не менее, чем предусмотрено таблицами 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.1.1 настоящего положения;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с таблицами 3-4

[12] Среднемесячное количество календарных дней в году.

(минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп.6.2.1.2-6.2.1.3 настоящего положения), «компенсация отпуска до СОУТ» устанавливается в размере на уровне текущего;

3) «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» устанавливается в размере на уровне текущего.

10.1.2 в случае понижения грейда/ функции (зоны) должности и сохранении рабочего места, на котором класс условий труда относится к **вредным (класс 3) или опасным (класс 4)**, и не происходит изменение подкласса УТ:

1) ранее установленный размер доплаты за УТ корректируется по формуле (5):

$$\text{Доплата за УТ}_{\text{скоррект}} = \text{Доплата за УТ}^1 \div \text{Оклад}^1 \times \text{Оклад}^2 \quad (5),$$

где Доплата за $УТ_{скоррект}$ – доплата за УТ, которая устанавливается работнику после понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.;

Доплата за $УТ^1$ – доплата за УТ, установленная работнику до понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.;

$Оклад^1$ – оклад, установленный работнику до понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.;

$Оклад^2$ – оклад, установленный работнику после понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.

Скорректированный размер доплаты за УТ (Доплата за $УТ_{скоррект}$) сохраняется в соответствии с требованиями п.6.1.3 настоящего положения.

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с таблицами 3-4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп.6.2.1.2-6.2.1.3 настоящего положения), выплачивается «компенсация отпуска до СОУТ» в размере на уровне текущего;

3) «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» пересчитывается по формуле (2) исходя из нового оклада и ИСН, установленного работнику, согласно п.6.3 настоящего положения.

10.2 Работникам, условия труда по результатам СОУТ которых отнесены к **допустимым (класс 2)**, при постоянных/ временных переводах:

10.2.1 в случае повышения квалификационной категории/ разряда/ грейда/ функции (зоны) должности и сохранении рабочего места, на котором класс условий труда относится к **допустимым (класс 2)**:

1) ранее установленный размер «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» сохраняется;

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация отпуска до СОУТ» не выплачивается;

3) «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не выплачивается.

10.2.2 в случае понижения грейда/ функции (зоны) должности и сохранении рабочего места, на котором класс условий труда относится к **допустимым (класс 2)**:

1) ранее установленный размер «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» корректируется по формуле (6):

$$\text{Компенсация доплаты}_{\text{скоррект}} = \text{Компенсация доплаты}^1 \div \text{Оклад}^1 \times \text{Оклад}^2 \quad (6),$$

где Компенсация $доплаты_{скоррект}$ – «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ», которая устанавливается после понижения грейда/ функции (зоны)

должности, руб.;

Компенсация доплаты[1] – «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ», установленная работнику до понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.;

Оклад[1] – оклад, установленный работнику до понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.;

Оклад[2] – оклад, установленный работнику после понижения грейда/ функции (зоны) должности, руб.

Скорректированный размер «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» (Компенсация доплаты$_{скоррект}$) уменьшается в соответствии с требованиями п.6.1.2 настоящего положения.

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация отпуска до СОУТ» не выплачивается;

3) «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не выплачивается.

10.3 В случае постоянного/ временного перевода на другую работу **на другое рабочее место в результате ликвидации (сокращения)** подразделения, участка, штатной единицы:

1) размер доплаты за УТ устанавливается по новому-другому рабочему месту в соответствии с таблицами 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.1.1 настоящего положения, «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с таблицами 3-4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп.6.2.1.2-6.2.1.3 настоящего положения), «компенсация отпуска до СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели устанавливается по таблице 5, «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не сохраняется.

10.4 В случае постоянного/ временного перевода на должность/профессию, в том числе другой категории[13] **на другое рабочее место (класс условий труда на данном рабочем месте – 3 или 4)** (кроме случаев, перечисленных в пп.10.1, 10.3, 10.6 настоящего положения):

1) размер доплаты за УТ устанавливается по новому-другому рабочему месту в соответствии с таблицами 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.1.1 настоящего положения, «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с таблицами 3-4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп.6.2.1.2-6.2.1.3), «компенсация отпуска до СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели устанавливается по таблице 5, «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не сохраняется.

10.5 В случае постоянного/ временного перевода на должность/профессию **на другое рабочее место (класс условий труда на данном рабочем месте – 2)** (кроме случаев, перечисленных в пп.10.2, 10.3, 10.6 настоящего положения):

---

[13] Например, рабочий переводится на должность специалиста, специалист переводится на должность руководителя и т.п.

1) доплата за УТ не устанавливается, «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация отпуска до СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели составляет 40 часов, «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не сохраняется.

10.6 При временных переводах в другое подразделение, в том числе на нижеоплачиваемую работу **в рамках политики содействия занятости** работников в условиях изменения объемов производства по причине неравномерной загрузки производственными заказами, с целью предотвращения простоев и массовых высвобождений работников, может сохраняться:

1) «компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» в размере на уровне текущего;

2) «компенсация отпуска до СОУТ» в размере на уровне текущего;

3) «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» в размере на уровне текущего.

Решение о сохранении вышеперечисленных выплат принимается комиссией АО ЧМЗ в рамках политики содействия занятости.

10.7 **Работнику, временно переведенному на другую работу на дату установления компенсаций по результатам СОУТ**, компенсации устанавливаются по временному месту работы.

Когда работник переводится обратно на основное место работы, компенсации по результатам СОУТ устанавливаются по основному месту работы, при этом:

- если по основному месту работы до даты установления условий оплаты по результатам СОУТ устанавливался повышенный размер оплаты труда на основании перечня при смешанных условиях труда, но при расчете доплаты за УТ/ «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» по формуле (3) в текущем году нет отработанных дней, то все составляющие формулы (3) учитываются в году, в котором работник работал на основной должности (до даты временного перевода);

- «компенсация отпуска до СОУТ» рассчитывается по формуле (1) до даты временного перевода.

11 Прочие гарантии и компенсации

11.1 Работникам, переведенным/ принятым на вновь созданные/ введенные в эксплуатацию рабочие места до получения результатов СОУТ, гарантии и компенсации устанавливаются в размерах, установленных подобным или аналогичным по наличию вредных и (или) опасных производственных факторов рабочим местам, на которых проведена СОУТ [1].

В случае если после проведения СОУТ класс (подкласс) условий труда увеличивается, то работнику возмещаются все компенсации с даты перевода/ приема на данное рабочее место.

11.2 Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно ст.117 ТК РФ, отраслевому соглашению, коллективному договору предусматривается возможность замены с письменного согласия части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, на отдельно устанавливаемую денежную компенсацию в порядке,

предусмотренном «Методикой по порядку предоставления и документального оформления ежегодных оплачиваемых отпусков».

11.3 Согласно ст.92 ТК РФ, отраслевому соглашению, коллективному договору работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлена продолжительность рабочей недели 36 часов, при наличии их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, могут быть переведены на график с продолжительностью рабочей недели 40 часов с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

Данная денежная компенсация рассчитывается исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40-часовой и 36-часовой рабочих неделях. Расчет денежной компенсации производится по формуле (2). Денежная компенсация пересматривается одновременно с индексацией/ увеличением окладов.

Решение о необходимости увеличения/сокращения продолжительности рабочей недели принимается комиссией АО ЧМЗ.

11.4 Предоставление компенсаций и гарантий работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

11.4.1 Предоставление молока/ЛПП работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, молоко/ЛПП предоставляются на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами Общества [3], [6] и трудовыми договорами с работниками с учетом соблюдения требований действующего законодательства.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов либо установление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов производится в соответствии с коллективным договором и приказом [4] согласно инструкции [6].

Обеспечение работников ЛПП производится в соответствии с коллективным договором и приказом [5] согласно инструкции [6].

11.4.2 Право на досрочное назначение трудовой пенсии работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, право на досрочное назначение трудовой пенсии предоставляются на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами Общества [3] и трудовыми договорами с работниками с учетом соблюдения требований действующего законодательства, в соответствии с Федеральными законами [7], [8] и Постановлением [9].

11.5 Предоставление компенсаций и гарантий работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

11.5.1 Предоставление молока/ЛПП работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

Молоко выдается, если по результатам СОУТ установлено превышение предельно допустимой концентрации (ПДК) вредных веществ на рабочих местах и

время нахождения в этих условиях не менее 50% рабочего времени [4].

Лечебно-профилактическое питание выдается, если по результатам СОУТ условия труда связаны с проведением работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения и время нахождения в этих условиях не менее 50% рабочего времени [5].

11.5.2 Право на досрочное назначение трудовой пенсии работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

Право на досрочное назначение трудовой пенсии предоставляются с учетом соблюдения требований действующего законодательства, в соответствии с Федеральными законами [7], [8] и Постановлением [9].

11.6 Предоставление компенсаций и гарантий работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

11.6.1 Предоставление молока/ЛПП работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

Работникам, которым до даты введения СОУТ молоко/ЛПП предоставлялось на основании перечня [3] на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2), молоко/ЛПП не предоставляется.

11.6.2 Право на досрочное назначение трудовой пенсии работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

Работникам, которым до даты введения СОУТ право на досрочное назначение трудовой пенсии предоставлялось на основании перечня [3], на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2), досрочное назначение трудовой пенсии не предоставляется с даты установления гарантий по результатам СОУТ. Ранее отработанные периоды (до даты установления гарантий по результатам СОУТ) засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

12 Нормативные ссылки

[1] Типовое положение по порядку проведения специальной оценки условий труда и установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании, утвержденное приказом АО «ТВЭЛ» от 21.07.2015 №4/238-П

[2] Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями.

[3] Каталог рабочих мест (Перечни профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда по структурным подразделениям предприятия)

[4] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 №45н (в редакции от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда,

молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»

[5] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 №46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

[6] Инструкция о порядке предоставления лечебно-профилактического питания и молока №934-034-2009

[7] Федеральный закон от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»

[8] Федеральный закон от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

[9] Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»

[10] Приложение №1 к Корпоративному шаблону – Начисления и удержания

13 Рассылка

Положение рассылается во все подразделения предприятия.

Перечень отдельных производств и работ в АО ЧМЗ, за работу в которых на основании списка рабочих мест, профессий/должностей могут устанавливаться дополнительные льготы и компенсации

Виды работ, производств	Класс УТ	**Размер доплаты за УТ дополнительно к минимальной доплате,%**	**Суммарный размер доплаты за УТ, %**	**Размер льготного отпуска за УТ дополнительно к минимальному льготному, кал.дней**	**Суммарный размер льготного отпуска за УТ, кал.дней**
Работы с ядерными материалами, радиоактивными веществами, РАО в условиях радиационной вредности	3.1	4	8	3	3
	3.2	6	12	5	12
	3.3	8	16	7	14
	3.4	10	20	9	16
Работы при проведении которых в технологическом процессе *используются элементы и соединения: хлор, кальций*	3.1.	4	8	3	3
	3.2.	6	12	5	12
	3.3.	8	16	7	14
	3.4.	10	20	9	16
Работы, непосредственно выполняемые с радиоактивными веществами при вскрытии технологического оборудования и систем вентиляции	3.1.	4	8	3	3
	3.2.	6	12	5	12
	3.3.	8	16	7	14
	3.4.	10	20	9	16
Работы по подготовке к выводу из эксплуатации ядерно радиационно опасных объектов и работы по выводу из эксплуатации ЯРОО и радиационно загрязненных территорий. (Связанные с проведением КИРО, дезактивацией, вскрытием оборудования, удалением радиационно загрязненных материалов и радиоактивных веществ)	3.1.	4	8	3	3
	3.2.	6	12	5	12
	3.3.	8	16	7	14
	3.4.	10	20	9	16

Примечание: В случае, если вид работ подпадает под несколько видов работ из перечня, размер гарантий и компенсаций устанавливается по максимальным значениям

Приложение 2 к Положению П-133/599-2015

Список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная доплата за условия труда и повышенная продолжительность дополнительного отпуска.

Работы с ядерными материалами, радиоактивными веществами, РАО в условиях радиационной вредности		
Код рабочего места в ИАСУП	Наименование	Индивидуальный номер рабочего места по СОУТ
ЦЕХ №04		
	УЧАСТОК № 1 (РСС)	
04_10_079	Инженер-технолог	204.010.02
04_10_116	Мастер	204.010.03
	УЧАСТОК № 1 (РАБОЧИЕ)	
04_11_632	Прокальщик	204.011.05
04_11_324	Аппаратчик по разделению благородных и редкоземельных элементов	204.011.06
04_11_942	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	204.011.04
	УЧАСТОК № 2 (РСС)	
04_20_153	Начальник участка	204.020.01
04_20_079	Инженер-технолог	204.020.02
04_20_116	Мастер	204.020.03
	УЧАСТОК № 2 (РАБОЧИЕ)	
04_21_310	Аппаратчик-гидрометаллург	204.021.04;
04_21_719	Сушильщик	204.021.06
04_21_617	Плавильщик	204.021.08
04_21_942	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	204.021.07
	УЧАСТОК № 4 (РСС)	
04_40_079	Инженер-технолог	204.040.02
04_40_116	Мастер	204.040.03
	УЧАСТОК № 4 (РАБОЧИЕ)	
04_41_310_1	Аппаратчик-гидрометаллург	204.041.06
04_41_310_2	Аппаратчик-гидрометаллург	204.041.05
04_41_971	Оператор пульта управления	204.041.04
	УЧАСТОК № 7 (РСС)	
04_70_116	Мастер	204.070.02
	УЧАСТОК № 7 (РАБОЧИЕ)	
04_71_314	Аппаратчик переработки отходов химического производства	204.071.03
	УЧАСТОК № 8 (РСС)	
04_80_116	Мастер	204.080.01
	УЧАСТОК № 8 (РАБОЧИЕ)	
04_81_660	Регулировщик хвостового хозяйства	204.081.03
04_81_984	Печевой по переработке отходов и оборотов производства	204.081.04
04_81_942	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	204.081.02
ЦЕХ №09		
	УЧАСТОК ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ЦЕХА 04, ГРУППА ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ	
09_04_468	Контролер продукции цветной металлургии	309.004.04
09_04_468	Контролер продукции цветной металлургии	309.004.02
09_04_468	Контролер продукции цветной металлургии	309.004.03

	УЧАСТОК ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ЦЕХА 10	
09_10_924	Мастер контрольный	309.010.01
09_10_468	Контролер продукции цветной металлургии	309.010.02
09_10_468	Контролер продукции цветной металлургии	309.010.03
ЦЕХ №10		
	ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ГРУППА	
10_01_079	Инженер-технолог	210.001.01
10_01_343	Инженер-технолог (участок №1)	210.001.03
10_01_351	Инженер-технолог (участок №3)	210.001.04
	ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ ГРУППА	
10_08_895	Мастер (по инструменту)	210.008.01
10_08_420	Слесарь-инструментальщик (загрязненного инструмента)	210.008.03
10_08_424	Токарь (загрязненный инструмент)	210.008.04
10_08_413	Кладовщик инструментальной кладовой (загрязненного инструмента)	210.008.02
10_08_466	Шлифовщик (загрязненный инструмент)	210.008.05
10_08_850	Электрогазосварщик	210.008.06
	ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДИСПЕТЧЕРСКАЯ ГРУППА	
10_09_347	Инженер по подготовке производства старший (участок №1)	210.009.02
10_09_348	Инженер по подготовке производства старший (участок №3)	210.009.03
	УЧАСТОК № 1	
10_10_116	Мастер	210.010.01
10_10_532	Машинист компрессорных установок	210.010.08
10_10_640	Прессовщик на гидропрессах	210.010.02
10_10_730	Станочник широкого профиля	210.010.04
10_10_754	Токарь	210.010.03
10_10_942	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	210.010.07
10_10_972	Оператор станков с программным управлением	210.010.06
10_10_948	Лакировщик жести и труб	210.010.05
	УЧАСТОК № 3	
10_30_116	Мастер	210.030.01, 210.030.02
10_30_407	Дефектоскопист ренгено-, гаммаграфирования	210.030.08
10_30_615	Плавильщик металла и сплавов	210.030.03
10_30_754	Токарь	210.030.04, 210.030.06
10_30_942	Комплектовщик сырья материалов и готовой продукци	210.030.05, 210.030.07
	УЧАСТОК ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МОЩНОСТЕЙ	
10_59_730	Станочник широкого профиля	210.059.02
	ГРУППА ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА И ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЦЕХА	
10_74_438	Транспортировщик (загрязненного металла)	210.074.02
ЦЕХ №11		
	УЧАСТОК №1 (СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ И ОБСЛУЖИВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАПАСА)	
11_30_116	Мастер	311.030.01, 311.030.05, 311.030.12

11_30_414	Кладовщик (центрального склада)	311.030.02, 311.030.03, 311.030.07, 311.030.08, 311.030.09, 311.030.10, 311.030.11
11_30_761	Транспортировщик	311.030.04, 311.030.06, 311.030.13
	ГРУППА ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА	
11_90_265	Инженер по подготовке производства старший (по специальной продукции и обслуживанию государственного запаса)	311.090.03
СЛУЖБА РАДИАЦИОННОЙ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ		
	ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАНОСТИ-ГРУППА ИНСПЕКТОРОВ	
43_14_100	Инженер по охране труда	943.014.03
	ОТДЕЛ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ- ЛАБОРАТОРИЯ РАДИАЦИОННОГО КОНТРОЛЯ	
43_23_416	Дозиметрист	943.023.02,
43_23_741	Инженер по радиационному контролю	943.023.04,
43_23_485	Лаборант-радиометрист	943.023.06
43_23_521	Лаборант-радиохимик	943.023.07
ЦЕХ №54		
	УЧАСТОК № 1	
54_10_079	Инженер-технолог	254.010.02, 254.010.03
54_10_116	Мастер	254.010.04
54_10_310	Аппаратчик-гидрометаллург	254.010.06
54_10_310	Аппаратчик-гидрометаллург	254.010.07
54_10_617	Плавильщик	254.010.05
54_10_719	Сушильщик	254.010.08
	УЧАСТОК № 2	
54_20_310	Аппаратчик-гидрометаллург	254.020.06, 254.020.07
54_20_116	Мастер	254.020.04
54_20_079	Инженер-технолог	254.020.02,
54_20_942	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	254.020.05

Работы при проведении которых в технологическом процессе используются элементы и соединения: хлор, кальций

ЦЕХ №05		
	УЧАСТОК №1 (ПОЛУЧЕНИЯ МЕДНО-КАЛЬЦИЕВОГО СПЛАВА)	
05_11_116	Мастер	205.011.01
05_11_300	Аппаратчик абсорбции	205.011.02
05_11_719	Сушильщик	205.011.03
05_11_786	Фильтровальщик	205.011.04
05_11_831	Электролизник расплавленных солей	205.011.05
05_11_425	Загрузчик-выгрузчик	205.011.06

05_11_543	Машинист мельниц	205.011.07
05_11_647	Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции	205.011.08
	УЧАСТОК №2 (ПОЛУЧЕНИЯ ДИСТИЛЛИРОВАННОГО КАЛЬЦИЯ)	
05_21_116	Мастер	205.021.01
05_21_627	Печевой на дистилляции металлов	205.021.02
05_21_647	Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции	205.021.03
05_21_850	Электрогазосварщик	205.021.04
	УЧАСТОК №3 (ИЗГОТОВЛЕНИЯ ГОТОВОЙ КАЛЬЦИЕВОЙ ПРОДУКЦИИ)	
05_31_116	Мастер	205.031.01
05_31_627	Печевой на дистилляции металлов	205.031.02
05_31_647	Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции	205.031.04
05_31_640	Прессовщик на гидропрессах	205.031.05
05_31_640	Прессовщик на гидропрессах	205.031.06
ЦЕХ №54		
	УЧАСТОК № 3	
54_30_079	Инженер-технолог	254.030.02
54_30_116	Мастер	254.030.03
54_30_590	Оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок	254.030.06
54_30_719	Сушильщик	254.030.05
54_30_831	Электролизник расплавленных солей	254.030.04
54_30_942	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	254.030.07

	УЧАСТОК ХЛОРИДНОЙ ТЕХНОЛОГИИ	
54_56_116	Мастер	254.056.02
54_56_458	Аппаратчик перегонки	254.056.03
54_56_528	Аппаратчик хлорирования	254.056.04
	УЧАСТОК НАЛАДКИ И ИСПЫТАНИЙ	
54_94_693	Слесарь по контрльно-измерительным приборам и автоматике	254.094.04
54_94_848	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	254.094.03
54_94_561	Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления	254.094.05

Генеральный директор К.Ю. Вергазов

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

П-133/599-2015
обозначение ОД

Номер изм.	Номера листов (страниц)				Всего листов в докум.	Регистрационный номер	Дата введения изменения	Подпись, дата
	изменённых	заменённых	новых	аннулированных				
1		2, 4, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 22, 25				19-133-13/10374	01.03.2016	03.03.2016

Информационно-справочный документ / Служебная переписка Положение П-133/599-2015 о порядке проведения специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в АО ЧМЗ

Номер проекта документа: 19/64640-ПРОЕКТ от 18.09.2015

Регистрационный номер: 19-133-13/46373 от 14.10.2015

Подразделение исполнителя: ОМиУЭКР

Исполнитель: Сибирякова Анастасия Александровна, (34141) 9-65-73

Данные в отчете отображены по часовому поясу: АО ЧМЗ (UTC+4:00 Ижевск, Самара)
Внимание! Часовой пояс рабочей станции (UTC+3:00) не соответствует часовому поясу организации! Отчёт может работать некорректно!

Визирование документа

Версия документа	Этап процесса	Дата и время	Организация	Подразделение сотрудника	Должность	ФИО	Выполнил за	Обязательный согласующий	Виза	Примечание	Комментарий исполнителя
1	Генеральный директор/ЗГД (Утверждение)	14.10.2015 07:48:49	АО ЧМЗ	ОДОУ	Специалист	Журавкова Светлана Сергеевна	Вергазов Константин Юрьевич		Утверждено		
1	ЗГД по направлению/рук-ль подразделения (Подписание)	29.09.2015 18:12:57	АО ЧМЗ	Руководство	Заместитель генерального директора - директор по управлению персоналом	Колдин Игорь Валерьевич			Подписано		
1	Сог-е с заинтересован. подр-ми/ЗГД (Согласование)	29.09.2015 09:10:21	АО ЧМЗ	ГБ	Главный бухгалтер	Обухова Ирина Алексеевна		Да	Согласовано		
1	Сог-е с заинтересован. подр-ми/ЗГД (Согласование)	28.09.2015 14:39:37	АО ЧМЗ	СРПБ ОТиОС	Зам. техн. директора по контролю безопасности - начальник СРПБ ОТиОС	Уткин Олег Климентьевич		Да	Согласовано		

1	Правовой анализ (Согласование)	28.09.2015 09:58:07	АО ЧМЗ	Руководство	Заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам	Шуклин Денис Сергеевич		Да	Согласовано		
1	Проверка оформления (Нормоконтроль)	21.09.2015 15:10:16	АО ЧМЗ	ОУКС	Специалист	Скопенко Инга Юрьевна		Нет	Согласовано по умолчанию		
1	Руководитель подразделения (Согласование)	18.09.2015 14:39:50	АО ЧМЗ	ОМиУЭКР	Экономист по труду главный	Третьякова Анастасия Валентиновна	Булавкин Денис Анатольевич	Да	Согласовано		