**С П Р А В К А**

**(ПРОЕКТ)**

о выполнении коллективного договора

АО «Чепецкий механический завод»

за 2015 год

Генеральный директор АО ЧМЗ Председатель ППО ОАО ЧМЗ

 К.Ю.Вергазов В.А.Богатырёв

**4 Рабочее время и время отдыха.**

1. Порядок и общие правила установления режимов рабочего времени и графиков работы (сменности) регламентировались «Положением по управлению рабочим временем в ОАО ЧМЗ» *(Приложение 1)*.
2. Стаж работы, влияющий на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда, исчислялся в соответствии со статьей 121 ТК РФ (за фактически отработанное в соответствующих условиях время).
3. Работникам за работу в режиме ненормированного рабочего дня предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в размере трех календарных дней *(Перечень должностей указан в Приложении 2)*.

**5 Охрана труда.**

5.1.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности осуществлялось в соответствии с Системой управления охраной труда на предприятии.

5.1.2. В 2015 году финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда составило 328215,75 тыс. руб.

5.1.3. На период с 23.01.2014 по 22.01.2016 заключен договор от 22.01.2014
№ 19/3880-Д страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными, а также специальными условиями труда.

Все работники предприятия застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Работа по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проводиться в соответствии с Системой управления охраной труда (СУОТ) действующей на предприятии.

За отчетный период профессиональные заболевания не зарегистрированы. Коэффициент LTIFR составил 0,21, при базовом 0,09. На увеличение коэффициента повлияли два несчастных случая, произошедшие в цехе № 07 и в ДЗО «УАТ».

5.1.5. На 2015 год «Соглашением по охране труда и улучшению санитарно-бытовых условий на производстве» мероприятия не запланированы.

5.1.6. В 2015 году проводилось обучение руководителей и специалистов по охране труда, промышленной безопасности, радиационной безопасности, пожарной безопасности, охране окружающей среды, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям за счет средств предприятия.

Первичное обучение руководителей и специалистов по «Программе обучения по курсу «охрана труда» руководителей и специалистов ОАО ЧМЗ», №934-087-2012 прошли - 17 человек;

Обучение членов аттестационной комиссии по охране труда прошли - 28 человек;

Повторное обучение руководителей и специалистов АО ЧМЗ по «Программе краткосрочного семинара по охране труда руководителей и специалистов АО «ЧМЗ»», №ПР-943/022 и «Программе подготовки специалистов АО «ЧМЗ» по вопросам охраны труда», №ПР-943/023 прошли - 332 человек.

По промышленной безопасности аттестовано 234 человека.

5.1.7. На предприятии организован и проводится контроль в соответствии с Программой производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий на ОАО ЧМЗ ПР-934/010.

5.1.8. За работу в тяжёлых и вредных и особо тяжёлых и особо вредных условиях труда на предприятии предоставляются следующие льготы:

- лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты (допускается замена молока на компенсационную выплату по письменному заявлению работника);

- доплата к тарифной ставке (окладу);

- дополнительный отпуск;

- сокращённый рабочий день;

- пенсии по возрасту (по старости) на льготных условиях по Спискам № 1 и № 2, в соответствии с законодательством РФ, «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда» утвержденным генеральным директором ОАО ЧМЗ, и нормативными документами (приложение 4).

В случае обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

5.1.9. При приеме на работу проводится информирование об условиях труда на рабочем месте, об опасных и вредных производственных факторах и существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Работники вновь принятые на предприятие и переводимые из одного подразделения в другое не допускаются к работе без предварительного медицинского осмотра.

5.1.10. За отчетный период было согласовано с Профсоюзом 140 локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в области охраны труда.

5.1.11. Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условий труда, о травматизме на производстве и профзаболеваниях, о состоянии радиационной безопасности были представлены в 2015 году на ежеквартальных совещаниях с руководителями подразделений предприятия, дочерних зависимых обществ, подрядных и сторонних организаций, с привлечением уполномоченных по охране труда.

5.1.12. В состав комиссии по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства включается представитель Профсоюза.

5.1.13. За отчетный период обучено 4 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда.

5.1.14. В 2015 году сумма возврата части страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний составила 1 786 404 рубля 90 копеек. Денежные средства направлены на закупку средств индивидуальной защиты.

 5.1.15. В 2015 году в целях выполнения требований НРБ-99/2009 и ОСПОРБ-99 проводились организационные, технические и санитарно-гигиенические мероприятия в соответствии с графиком радиационного контроля на 2015 год от 29.08.2014 № 19-943-42/40681.

5.1.16. В соответствии с договором от 30.03.2015 № 19/6708 на предприятии систематически проводился контроль воздушной среды производственных помещений с вредными условиями труда.

Так же за отчетный период осуществлялся контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах систем вентиляции, контроль радиационной и химической обстановки на промплощадке.

**5.2. Работники АО ЧМЗ обязуются:**

 В течение 2015 года регулярно осуществлялся контроль за соблюдением трудовой дисциплины, пропускного и внутриобъектового режимов в ходе проводимых проверок в подразделениях, несения службы на постах сотрудниками ФГУП «Атом-охрана», при анализе данных системы СКУД и материалов о нарушениях. По всем фактам нарушений информировались цеха, службы, подразделения, проводились служебные расследования, к нарушителям применялись различные меры воздействия.

 В 2015 году на КПП с признаками употребления спиртных напитков был задержан 31 работник предприятия.

 В 28 случаях у работников предприятия при проведении доврачебного кон­троля на трезвость по методу «Мохова – Шинкаренко» была установлена поло­жительная реакция на употребление алкоголя. Данные работники направлялись на медицинское освидетельствование, по результатам которого установлено:

- в 9 случаях – алкогольное опьянение (цехи №№ 01(ТС, ОИТ) 80, 85 по 2 сл., цехи №№ 04,05, 60 по 1 сл.);

- в 12 – факт употребления алкоголя, признаков опьянения не выявлено (цех № 05 – 3 сл., цехи №№ 04, 54, 60 – 2 сл., цехи №№ 01(СГПМ), 44, 87 по 1 сл.);

- в 7 – трезв (цехи №№ 44,54 – 2 сл., цехи №№ 01(ОСО), 05, 10 по 1 сл.).

Из общего числа задержанных работников предприятия 3 работника (цехи №№ 01(ОДОУ), 04, 80 не прибыли к оперативному дежурному ФГУП «Атом-охрана» для прохождения доврачебного контроля на трезвость.

 В 57 случаях задерживались работники за нарушение п.п. 7.1.1 – 7.1.2 «Инструкции о пропускном режиме в АО ЧМЗ» при попытке проноса на объект за­прещённых предметов (сотового телефона с встроенной фото-видео камерой, флэш - карт, и т.д.).

Со всеми задержанными были проведены дополнительные инструктажи и соответствующая воспитательно-про­филактиче­ская работа.

За указанный период работниками предприятия было утеряно 11 пропусков. В ходе проводимых расследований было установлено, что основными причинами утраты пропусков, явилась личная беспечность работников и нарушение порядка их хранения.

Со всеми работниками, утратившими пропуска, был проведен дополнительный инструктаж и соответствующая воспитательно - про­филактиче­ская работа, основная часть работников наказана в дисциплинарном порядке.

В 2 случаях по выявленным попыткам совер­шения хищения (цехи № № 80,85) материалы направлялись в пункт полиции № 2 отдела на режимных объектах УР, в возбуждении уго­ловных дел было отказано в связи с отсутствием состава преступления. Работники наказаны в администра­тивном порядке.

**5.3.Работодатель и Профсоюз:**

1. Организована эффективная работа комиссии по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда. Члены комиссии и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда освобождаются от основной работы по запросам ППО ОАО ЧМЗ.
2. Травмы без потери трудоспособности на производстве рассматривались с участием Профсоюза для принятия решений, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве. В комиссии включались уполномоченные по охране труда или представители Профсоюза.
3. В состав комиссии по расследованию несчастного случая с работником цеха № 07 были включены и.о.председателя цехового комитета цеха № 07 Артемьев С.В. и уполномоченный по ОТ Лапина Н.А.

 5.3.4 Итоги не подводились, так как соглашение на 2015 год не оформлялось.

 **5.4 Профсоюз обязуется:**

5.4.1, 5.4.2 На предприятии на каждом участке выбраны уполномоченные по охране труда, большинство из них прошло обучение. В каждом подразделении (цехе) выбран старший уполномоченный по охране труда.

 Уполномоченные по охране труда участвуют на правах первой ступени в административно-общественном контроле за состоянием охраны труда на предприятии, записывают свои замечания и предложения в журнал первой ступени, старшие уполномоченные на правах второй ступени контроля участвуют в комиссиях в цеховые дни охраны труда. Всего подано замечаний и предложений 3325 и 70 представлений на имя начальников цехов подразделений.

 Члены комиссии по охране труда участвуют в этой системе контроля на правах третьей ступени совместно с главными специалистами предприятия по графику, ежемесячно и оценивают работу цеховых комитетов профсоюза по показателям, указанным в положении об административно-общественном контроле и по рекомендациям проведения профсоюзного контроля, разработанными комиссией.

 5.4.3 На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы охраны труда по следующим основным темам:

- о проведении специальной оценки условий труда на предприятии;

- о предоставлении льгот и компенсаций по условиям труда.

5.4.4 Цеховыми профсоюзными комитетами проводилась разъяснительная работа по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда, на предприятии проведено совместное совещание по охране труда представителей профсоюзной организации и работодателя.

5.4.5 Профсоюзным комитетом организовано соревнование среди старших уполномоченных по охране труда и уполномоченных на участках, итоги по предприятию подводятся 1 раз в год, среди уполномоченных в подразделениях предприятия – ежеквартально.

 По итогам работы за 2014 год в 2015 году в соответствии с Положением «Об уполномоченном (доверенном) лице первичной профсоюзной организации АО ЧМЗ» было поощрено 68 уполномоченных по охране труда на сумму 800 тыс. рублей.

В апреле 2015 года на предприятии прошел конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ОАО ЧМЗ»:

1 место – Салтыкова Левиза Александровна – ООО «ТВК»

2 место – Власенко Павел Владимирович – цех № 85

3 место – Миклин Евгений Николаевич – ООО «Прибор – Сервис».

5.4.6За 2014 год звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности» присвоено Орлову Виктору Александровичу – цех № 05.

5.4.7 В январе 2015 года представители АО «ЧМЗ» участвовали в конкурсе за звание «Лучший работник охраны труда Росатома».

5.4.8 На предприятии проведено 2 смотра-конкурса по охране труда, охране окружающей среды, радиационной, промышленной, пожарной безопасности и культуре производства

5.4.9 Мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда, выполняются в установленные сроки.

5.4.10 Работодателю оперативно направлялись предложения по улучшению охраны труда, решения и замечания заседаний профсоюзного комитета и по всем разрабатываемым нормативным актам в области охраны труда.

**6 Оплата труда.**

6.1 Начисление и выплата заработной платы работникам предприятия осуществлялись в соответствии с действующим законодательством о труде, нормативными документами, «Положением П-103/503 об оплате труда в ОАО ЧМЗ», с 01.09.2015 «Положением П-133/503-2015 по оплате труда работников АО ЧМЗ» (*Приложение 6*) и коллективным договором.

6.2 Выплата заработной платы за первую и вторую половину месяца осуществлялись в соответствии со сроками, установленными коллективным договором.

6.3 Случаев нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, причитающихся работнику, не было.

6.4 Расчет средней заработной платы (среднего заработка) при любом режиме работы производился в соответствии со статьей 139 ТК РФ (исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 календарных месяцев, предшествующих событию, с которым связана соответствующая выплата) и в соответствии с «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922.

6.5 В 2015 году повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги – повышение установленных должностных окладов и тарифных ставок работников в размере не менее прогнозного среднегодового индекса потребительских цен\* проведено с 01.09.2015, за исключением работников, занимающих должности, отнесенные к 3, 4, 5 и 6 грейдам (приказ от 31.08.2015 №19/1283-П).

 \**Повышение должностных окладов и тарифных ставок работников составило 7,7%: прогнозное значение индекса потребительских цен (ИЦП), для бизнес- планирования, в соответствии с разъяснениями отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год – 6,7%, плюс корректировка 1% по фактическому ИПЦ за 2014 год от прогнозного значения.*

С 01.10.2015 индексация оклада 18 грейда зоны «С»;

С 01.12.2015 рабочим произведено дифференцированное повышение ИСН, работникам с высоким уровнем развития компетенций (с 16 по 11 грейд 3, 4 группы сложности, начиная со 2 профессионального статуса и по всем группам сложности 5 профессионального статуса)

Рост средней заработной платы по предприятию в 2015 году составил 9,2% в сравнении с 2014 годом.

6.6 Минимальный размер начисленной заработной платы работникам предприятия, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, составил до 01.09.2015 составил 13 164руб [кладовщики 16 грейд «С» (10100+870) ×1,2],с 01.09.2015 *-* 14 244 руб. [кладовщики 16 грейд «С» (11000+870) ×1,2] руб., что выше 1,4 прожиточного минимума в Удмуртской республике (за III квартал 2015 года прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения – 9 138 руб., 1,4ПМ=12 793 руб.)

6.7 Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда ППП (производственного промышленного персонала):

- до 01.09.2015 составлял 8 400 руб., что ниже величины прожиточного минимума в Удмуртской республике (за I квартал 2015 года прожиточный минимум – 9 326 руб.)\*.

\* Пояснения к п. 6.7 (до 01.09.2015) – данный пункт является выполненным на дату индексации окладов на предприятии 01.09.2014, с учётом имевшейся на момент индексации окладов информации о значении прожиточного минимума (минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда ППП (производственного промышленного персонала) с 01.09.2014 составляет– 8 400 руб., что выше величины прожиточного минимума в Удмуртской республике (за III квартал 2014 года прожиточный минимум для трудоспособного населения – 7 707 руб.). Данный пункт выполнен c 01.09.2015 при индексации Матрицы окладов АО ЧМЗ в 2015 году с учётом информации о значении прожиточного минимума.

- с 01.09.2015 составлял 9 400 руб., что выше величины прожиточного минимума в Удмуртской республике (за I квартал 2015 года прожиточный минимум для трудоспособного населения – 9 326 руб.);

- с 01.10.2015 составляет 9700 руб. что выше величины прожиточного минимума в Удмуртской республике (за III квартал 2015 года прожиточный минимум для трудоспособного населения – 9 138 руб.).

6.8 Выплаты доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера осуществлялись в соответствии с действующим законодательством о труде, нормативными документами, «Положением П-103/503 об оплате труда в ОАО ЧМЗ», с 01.09.2015 «Положением П-133/503-2015 по оплате труда работников АО ЧМЗ» *(Приложение 6)*.

В 2015 году выплачено:

|  |  |
| --- | --- |
| Выплаты | Сумма, тыс.руб. |
| выплаты по районному коэффициенту | 340 630,6 |
| доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда  | 84 741,7 |
| оплата за сверхурочную работу | 160,9 |
| оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | 17 486,6 |
| оплата за работу в ночное время | 48 996,1 |
| доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | 10 504,6 |
| оплата времени приема-передачи смены  | 12 090,5 |
| оплата за подготовку кадров | 349,7 |
| интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН-1, с 01.09.2015 ИСН) | 283 110,6 |
| интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН-2) за перевыполнение целевых показателей эффективности деятельности малых групп до 01.09.2015 | 6 505,0 |
| надбавки к окладу за постоянную работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны, за стаж шифровальной работы  | 15 111,3 |

6.9 Премирование за выполнение особо важных заданий и достижение значительных результатов *до 01.09.2015*производилось в соответствии с требованиями п.3.6.1 «Положения П-103/503 об оплате труда в ОАО ЧМЗ», «Положения П-103/528 о порядке премирования работников предприятия из фонда премирования за особые достижения».

С 01.09.2015премирование производилось в соответствии с требованиями «Положения П-133/503-2015 по оплате труда работников АО ЧМЗ» *(Приложение 6).*

В 2015 году выплачено 28 503 тыс. рублей.

6.10 Выплата годового вознаграждения за результаты достижения КПЭ за 2014 год произведена в соответствии с «Положением П-103/505 о порядке выплаты вознаграждения по результатам достижения КПЭ за год» и Матрицей базовых элементов оплаты труда.

В 2015 году выплачено 182 571,1 тыс.рублей согласно приказу от 17.04.2015 №19/88/ЛС-П.

6.11 Выплаты за подачу, использование предложений по улучшениям/ рационализаторских предложений производились в соответствии с п.3.6.3 «Положения П-103/503 об оплате труда в ОАО ЧМЗ», с 01.09.2015 в соответствии с п. 6.6.2 «Положения П-133/503-2015 по оплате труда работников АО ЧМЗ» *(Приложение 6)* и стандартом предприятияСТО 158 (пункт 5.8).

В 2015 году выплачено 7 216,2 тыс. рублей.

6.12 В 2015 году выплачено 1 728,9 тыс.рублей за время простоя по вине Работодателя работникам цеха № 04 (приказы от 23.03.2015 №19/405-П, от 31.03.2015 №19/455-П).

6.13 За период нахождения работников в служебных командировках за ними сохранялось место работы (должность) и средний заработок, а также возмещались расходы, связанные со служебной командировкой(по проезду, по найму жилого помещения, суточные и др., произведенные работником с разрешения или ведома Работодателя) по нормам, установленным приказом АО ЧМЗ.

6.14 Расходы, связанные со служебными поездками, возмещались в размере и порядке, установленном действующим приказом «О возмещении расходов по служебной поездке» *(Приложение 10).*

6.15 Пересмотр нормативных материалов по труду осуществлялся в соответствии с действующими стандартом предприятия СТП 201 и ТК РФ.

6.16 Количество работников, переведенных на другую нижеоплачиваемую работу в соответствии с медицинским заключением и за которыми сохранялся их средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, в 2015 году составило 2 человека.

6.17 Введение новых условия оплаты труда работников (повышение установленных должностных окладов и тарифных ставок) распространялось на высвобождаемых работников.

**7 Социальная защита работников.**

Для реализации мероприятий социальной направленности, соответствующих требованиям Корпоративных социальных программ и принятых с учетом финансовых возможностей ОАО ЧМЗ, на 2015 год было запланировано 155 531 000 рублей, в том числе:

- Добровольное медицинское страхование работников **29 400 000** рублей;

- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней **2 574 000** рублей;

- Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых

**23 544 000** рублей;

- Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий **3 000 000** рублей;

- Негосударственное пенсионное обеспечение **50 000 000** рублей;

- Социальная поддержка неработающих пенсионеров **24 365 000** рублей;

- Оказание материальной помощи работникам **2 750 000** рублей;

- Организация спортивных и культурных мероприятий **7 680 000** рублей.

Израсходовано **158 569 377** рублей, в том числе:

- Добровольное медицинское страхование работников **27 469 960** рублей;

- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней **2 573 952**

рублей;

- Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых

**23 401 632** рублей;

- Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий **4 502 831** рублей;

- Негосударственное пенсионное обеспечение **45 987 548** рублей;

- Социальная поддержка неработающих пенсионеров **33 569 265** рублей;

- Оказание материальной помощи работникам **2 620 534** рублей;

- Организация спортивных и культурных мероприятий **7 548 542** рублей.

Реализация каждой Корпоративной социальной программы регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

* + 1. Обеспечивалось выполнение договора добровольного медицинского страхования (ДМС) на получение медицинских услуг.
		2. Перевозка работников цеха № 4 до места работы и обратно была организована.

7.1.4 За счет средств предприятия за 2015 г. по договору добровольного медицинского страхования было оказано услуг:

амбулаторно-поликлиническая помощь – 6 494 260,71 рублей;

стационарное обслуживание –11 877 421,10 рублей;

стоматологическая помощь – 5 195 926,07 рублей;

реабилитационно - восстановительное лечение – 2 101 386,00 рублей.

7.1.5 Работодатель освобождал от работы с сохранением среднего заработка за счет собственных средств работников для выступлений в спортивных соревнованиях и участия в конкурсах и фестивалях, организованных ОАО ТВЭЛ, Госкорпорацией «Росатом», ЦК профсоюза РПРАЭП, государственными органами УР.

 7.1.6 За отчетный период для проведения физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, предприятие выделило Профсоюзу денежные средства, в размере **7 548 542** рубля, что составляет 0,45% (норматив не менее 0,25%) от суммы расходов на оплату труда работников организации.

1. **Работодатель и Профсоюз:**

7.2.1 В первом полугодии организовано и профинансировано оздоровление 329 детей работников предприятия.

ДОЛ «Алые зори» - 265 детей;

ДОЛ «Звездочка» - 63 ребенка.

7.2.2 Организовано оздоровление работников АО ЧМЗ в санаториях, санатории-профилактории «Чепца», в том числе оздоровление категории «Мать и дитя».

33 путёвки в СКК «Знание», г. Сочи,

10 путёвок в ЛОК «Солнечная», г. Геленджик,

11 путёвок в ОЛЦ «Северный», г. Евпатория.

Всего 54 путёвки категории «Мать и дитя».

10 путёвок в ОАО Санаторий «Красная Талка», г. Геленджик,

18 путёвок в ОАО «Санаторий «Южное взморье», г. Сочи,

14 путёвок в ОАО «Санаторий им. М.В. Фрунзе», г. Сочи,

10 путёвок в ОАО «СКОК Ай-Даниль», г. Ялта,

145 путёвок в республиканские здравницы, здравницы Кировской области, Пермского края, Башкирии.

Отдохнули и поправили своё здоровье в ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца» 357 человек, из них 268 взрослых и 89 детей.

Всего получили оздоровление и профилактическое лечение в 2015 году 519 работников и 471 ребёнок (из числа детей сотрудников предприятия).

 7.2.4 Большое внимание уделяется здоровому образу жизни работников предприятия. За 2015 год проведено 51 соревнование по 19 видам спорта, спартакиадные соревнования по 13 видам спорта (лыжные гонки, стрельба пулевая, дартс, волейбол, мини-футбол, баскетбол, легкая атлетика, гири, шахматы, настольный теннис, бадминтон, горнолыжный спорт, хоккей, боулинг и бильярд, стритбол и т.д.), в которых приняло участие около 2910 человек.

 Ежегодно в январе проводится олимпиада руководящего состава по 8 видам спорта где принимают участие 7 команд.

 Для посещения тренажерного зала СК «Бастион» 900 работникам предприятия было выдано 7200 бесплатных путевок. Для оздоровления и тренировок заводчан были арендованы спортзалы в МАУ СКК «Прогресс», пединститута, МБОУ «СОШ-15», плавательный бассейн, стрелковый тир, МБОУ «СОШ-03».

 В 2015 году спортсмены завода активно принимали участие в соревнованиях, проводимых ГК «РОСАТОМ» и ТК «ТВЭЛ», таких как:

* 8 зимняя спартакиада работников атомной энергетики и промышлености;
* шахматный турнир во ВНИА им.Духова;
* шахматный турнир имени Доллежаля;
* настольный теннис в г.Чайковский;

 Также спортсмены предприятия принимают активное участие в городских, республиканских и Всероссийских соревнованиях:

* по шашкам и шахматам, Дню Победы
* эстафеты мира, посвященной Дню Победы. (Диплом 1 место - команда АО «ЧМЗ»)
* по шашкам и шахматам, посвященным Дню пожилых людей.
* городской Спартакиады среди коллективов предприятий и организаций,

посвященной Дню физкультурника (диплом 1 место по легкой атлетике, диплом 2 место среди спортивных семей - семья Главатских Савватий, СРПБОТиОС);

* 15-х Международных в Иссык- Кульских игр г.Кыргызстан (Диплом 3 место по легкой атлетике - Вершинин Борис);
* III летней Детско-юношеской спартакиады на Кубок топливной компании «ТВЭЛ» (диплом и кубок 3 место по легкой атлетике, диплом и кубок 3 место по плаванию, 1 место по плаванию - Буракова Любовь, 2 место по плаванию - Дрямина Маргарита, 2 место по легкой атлетике - Леонтьев Степан);
* III зимней спартакиады трудовых коллективов городов УР (диплом и кубок 1 место по лыжным гонкам, диплом и кубок 3 место по баскетболу - команда АО ЧМЗ);
* спартакиады профсоюзных организаций Удмуртской республики (диплом 3 место по легкой атлетике, диплом 3 место по мини-футболу);
* городской спартакиады работающей молодежи (диплом и кубок 1 степени);
* по городошному спорту АО ЧМЗ в первенстве «Приз покорителей Атома» в г.Москва (диплом 3 место).

7.2.5 Работники предприятия обеспечивались круглосуточно горячим питанием.

 Комиссией по общественному контролю ПК ППО ОАО ЧМЗ за отчетный период было проведено 40 проверок. Грубых нарушений не было. Основные причины обращений: неточности в меню, недовесы.

7.3 На территории предприятия обеспечивалась работа центрального медицинского пункта и медицинского пункта в цехе № 80.

7.4 На проведение вакцино-профилактики против основных управляемых инфекционных заболеваний (дифтерии, столбняка, клещевого энцефалита, гриппа) выделено 52,5 тысячи рублей.

 7.5 В 2015 году в целях повышения социальной защищенности (материальной поддержки) работников АО ЧМЗ после их выхода на пенсию:

 - в негосударственный пенсионный фонд перечислены пенсионные взносы в пользу 985 работников (участников) в соответствии с Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ» П-137/1351, введенным в действие приказом от 25.01.2012№89. Сумма средств, израсходованных на НПО, составила **45 987 548** рублей.

 7.6 В 2015 году в соответствии с Положением «Об оказании финансовой помощи
в приобретении работниками АО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья» улучшили жилищные условия 25 человек.

 За 2015 год АО ЧМЗ выданы в виде беспроцентных целевых займов
на первоначальный взнос по ипотечному кредиту денежные средства
в размере 4 552 687,20 руб., выплачено компенсации части процентной ставки
по ипотечным кредитам на сумму 4 502 831,37 руб.

7.7 В отчетном периоде **359** работникам предприятия в соответствии с Положением «Об оказании помощи работникам ОАО «Чепецкий механический завод» была оказана материальная помощь на сумму **2 620 534** рубля, в том числе:

- повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств 1 человек - **20 000** рублей;

- тяжелого заболевания работника 11 человек - 165 882 рубля;

- тяжелого заболевания детей работника 2 человека - 44 155 рублей;

- при рождении ребенка 178 человек - **1 180 000** рублей;

- многодетным родителям или родителям, имеющим на иждивении ребенка – инвалида (детей) в соответствии с Положением «Об оказании помощи работникам ОАО «Чепецкий механический завод» 57 человек - 460 363 рубля;

- при регистрации брака (впервые) **33** человека - **165 000** рублей;

- смерти члена семьи 65 человек - 422 500 рублей.

 Оказывалась материальная помощь родственникам (члену семьи) работника в случае смерти работника, бывшим работникам (пенсионерам) в соответствии с Положением об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам. Предоставлялся дополнительный кратковременный оплачиваемый отпуск сроком на один день в связи со смертью для организации похорон члена семьи.

7.8 Оказывалась материальная помощь родственникам (члену семьи) работника в случае смерти работника (1 человек, израсходовано 6 500 рублей), бывшим работникам (пенсионерам) в соответствии с Положением об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам (279 человек, израсходовано 1 813 500 рублей)

7.9 Предоставлялся дополнительный кратковременный оплачиваемый отпуск сроком на один день в связи со смертью для организации похорон члена семьи. Израсходовано 60 886 рублей.

**8** **Занятость.**

8.1.2 При временных переводах в условиях изменения объемов производства, предотвращения простоев и массовых высвобождений работников, в том числе на нижеоплачиваемую работу, в соответствии со статьей 41 ТК РФ устанавливались более благоприятные условия оплаты труда по сравнению с законодательством.

- до 01.09.2015 оплата труда работнику производилась с сохранением базовой заработной платы (оклада и интегрированной стимулирующей надбавки ИСН-1) по основному месту работы, с предоставлением компенсационных и пенсионных льгот по выполняемой работе (по временному месту работы) в соответствии с законодательством, и выплатой надбавки при содействии занятости.

Выплата надбавки при содействии занятости осуществлялась в соответствии с коллективным договором, «Положением П-103/503 об оплате труда в ОАО ЧМЗ»*.* В 2015 году ( с 01.01.2015 по 31.08.2015 ) выплачено 280 тыс.рублей.

- С 01.09.2015 г. Оплата труда работнику производилась с сохранением базовой заработной платы (оклада и интегрированной стимулирующей надбавки ИСН) по основному месту работы, с предоставлением компенсационных и пенсионных льгот по выполняемой работе (по временному месту работы) в соответствии с законодательством, и выплатой премии в размере, установленном «Положением П-133/503-2015 по оплате труда работников АО ЧМЗ» (Приложение 6). В 2015 году ( с 01.09.2015 по 31.12.2015 ) выплачено 200,7 тыс.рублей.

8.2 При приеме на работу при равной квалификации в первоочередном порядке рассматривались следующие кандидатуры:

 8.2.1 Бывших работников предприятия, уволенных в запас после прохождения срочной службы из РА и в месячный срок обратившихся в отдел кадров предприятия.

8.2.2 Дети работников предприятия.

8.2.3 Жены (мужья) молодых специалистов.

8.3 С учетом потребности производства в рамках программы «Привлечения и закрепления специалистов в АО ЧМЗ» и согласно положения о порядке работы со студентами и молодыми специалистами, за счет средств предприятия на обучение направленно 2 человека.

 8.4 При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предоставлялось работникам в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также:

 8.4.1 Работникам, не имеющих дисциплинарных взысканий;

 8.4.2 Работникам, не достигнувшим полного пенсионного возраста;

 8.4.3 Работникам, в течение 3-х лет после поступления на работу:

- работникам, из числа выпускников учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования, поступивших на предприятие в течение 1 года после окончания учебного заведения;

- работникам, принятым на работу в течение 6 месяцев, после увольнения в запас с военной службы по призыву.

 8.5 При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работнику предлагается другая имеющаяся работа (вакантная должность) в соответствии с частью 3 ст. 81 ТК РФ.

 Правом для поиска подходящей работы воспользовались 7 человек.

 8.7 В 2015 году перетрудоустроено 169 работников предприятия, попавших под высвобождение.

 8.8 При попадании работников под сокращение численности или штата, работникам переведенным на другую работу, на период переобучения, устанавливался оклад по прежнему месту работы, интегрированная стимулирующая надбавка в размере 1С по минимальному разряду получаемой профессии (специальности), с доплатами согласно ТК РФ.

 **9 Работа с молодежью.**

 В 2015 г. в рамках «Молодежной политики» в акционерном обществе «Чепецкий механический завод» проводилась большая работа с молодежью. На предприятии работает 1022 молодых работника до 35 лет, в том числе 734 рабочих и 288 специалистов.

 9.1.1 В 2015 году на работу с молодежью из средств АО ЧМЗ на 2015 год было запланировано 1 400 000рублей, израсходовано 1 439 422 рублей.

 Из профбюджета на работу с молодежью израсходовано 94 500 рублей.

 9.1.2 В каждом цехе работает совет молодежи и молодых специалистов или комиссия по работе с молодежью. По итогам года прошел конкурс «Лучший молодежный коллектив АО ЧМЗ», в котором приняли участие все цехи, кроме 10, 44, 80.

 9.1.3 Проводится систематическая работа по адаптации молодых работников как в структурных подразделениях, так и на предприятии в целом. К вновь принятым молодым работникам прикрепляются наставники, ППО проводит знакомство вновь принятых работников с коллективным договором, социальной политикой, общественной жизнью предприятия.

* + 1. Ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник молодежи АО ЧМЗ». По итогам 2015 года лучшим наставником предприятия признан Волков Евгений Валентинович – цех № 4, 2 место присудили Крицкому Александру Александровичу – цех № 7, 3 место Максимову Сергею Витальевичу – цех № 5. Объявлена благодарность Рубцову Алексею Андреевичу – цех № 60.

9.1.5 По итогам года прошел конкурс «Лучший молодой специалист АО ЧМЗ», в котором приняли участие 22 человека – представители цехов №№ 1 (ПЭО, ТС, АО), 4,5,7,8,11,54,80,85, СГПМ, СРПБОТиОС и ООО «Тепловодоканал». Звание «Лучший молодой специалист АО ЧМЗ 2015г» присудили:

- В категории «Инженеры-технологи» - Баженову Александру Владимировичу, инженеру – технологу 3 категории ТС;

- В категории «Инженеры-исследователи» - Зубковой Марии Юрьевне, инженеру – исследователю 2 категории цеха № 7;

- В категории «Мастера» - Наговицыну Виталию Александровичу, мастеру цеха № 4;

- В категории «Инженеры (по эксплуатации, ремонту, наладке, испытаниям, техническому надзору, инженеры-конструкторы, инженеры лабораторий, инженеры по метрологии, по качеству, стандартизации)» - Колыбасову Максиму Анатольевичу, инженеру по охране окружающей среды (эколог ведущий) СРПБОТиОС;

 Объявлена благодарность за высокие показатели в работе, большой вклад в развитие производства и активное участие в общественной жизни коллектива -

Захарову Василию Павловичу, цех № 4, Волковой Ирине Анатольевне, цех № 7, Бузанакову Павлу Андреевичу, цех № 54, Зыковой Елене Сергеевне, СГПМ.

* + 1. Проведен конкурс «Лучший молодой рабочий АО ЧМЗ». В конкурсе приняли участие 10 представителей цехов 4,5,9,44,54,60,80,85,87,90. 1 место в конкурсе «Лучший молодой рабочий АО ЧМЗ 2015г» занял Данилов Григорий Иванович, электролизник расплавленных солей цеха № 05; 2 место - Баженов Алексей Сергеевич, оператор станков с ПУ цеха № 90; 3 место - Хлебников Павел Владимирович, волочильщик цветных металлов цеха № 87, и Перевощиков Сергей Александрович, аппаратчик – гидрометаллург цеха № 4.
		2. В 2015 году на Чепецком механическом заводе были проведены следующие конкурсы профессионального мастерства:
* **2 цеховых** – в цехах № 54 (среди аппаратчиков в производстве металлических порошков/ 1 место Лоншаков А. А., 2 место Третьяков И. В., 3 место Поздеев Д. В. и среди аппаратчиков-гидрометаллургов/1 место Урсегов С. Н.  (уч.2), 2 место Михайлов Д. А.(уч.2), 3 место Котельников Б. Ф. (уч.2) и Русских М.А. (уч.1);
* **4 заводских** (среди печевых на дистилляции металлов цеха №05/1 место Мышкин Д. Ю., 2 место Синица Р. С., 3 место Ельцов А. В., среди лаборантов химического анализа цеха № 8/ 1 место Хлебникова Т. А., 2 место Быстрова А.С., 3 место Прокашева Е. А., среди контролеров цехов 9 и 44/ 1 место Шиляева М. В. (ц.9), 2 место Анохина М. В.(ц.9), 3 место Панченкова Е. В. (ц.9), среди аппаратчиков гидрометаллургов цехов 4 и 5/ 1 место Широбоков Д. С.(ц.54), 2 место Симонов В.Р. (ц.54), 3 место Нечипоренко Г. В.(ц.54)
* **корпоративный конкурс** профессионального мастерства «Лучший по профессии « по профессии «Лаборант химического анализа», в котором 2 место заняли Прокашева Е. А. и Быстрова А.С., 3 место - Хлебникова Т. А. Кроме того, наши работники принимали участие в Отраслевом и всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии « по профессии «Дозиметрист» в г. Северск (АО «СХК»), в Корпоративном конкурсе «Лучший по профессии» по профессии контролер в г.Электросталь (ПАО «МСЗ»), где Дементьева Е.С.(цех № 9) заняла 3 место.

В августе 2015 года для молодых специалистов прошел тренинг по развитию управленческий компетенций. В тренинге приняли участие 30 человек.

* + 1. Молодые работники АО ЧМЗ проходили обучение на семинарах, проводимых министерством по делам молодежи УР (3 чел), РП РАЭП (2 чел). Была проведена учеба молодежного актива в о/л «Звездочка» по вовлечению персонала, выявлению лидеров и формированию коллектива (40 чел).

 9.1.10 В 2015 году в соответствии с Положением «О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов» беспроцентные целевые займы для улучшения жилищных условий не выдавались.

 9.1.11 В рамках «Программы привлечения и закрепления специалистов в ОАО “Чепецкий механический завод” на 2012–2015 годы» была проведена индивидуальная работа с лучшими выпускниками школ, победителями олимпиад по их привлечению к обучению по профильным для предприятия специальностям, и в том числе, на целевые места от АО ЧМЗ направлены 5 чел.

 На предприятии в 2015 году прошли производственную практику 16 студентов учреждений высшего профессионального образования. Организована практика учащихся БОУ СПО УР ГПК – 155 человек.

 Были организованы встречи с активом ГПК. В рамках профориентационной работы проводились встречи с выпускниками школ. СМС предприятия организовал для школьников интеллектуальную игру «Брейн – ринг». Проводились встречи молодежного актива с генеральным директором АО ЧМЗ Вергазовым К.Ю.

 Были проведены традиционные для заводской молодежи фестиваль юмора (победитель – цех № 04), фестиваль достижений, субботник на детской даче «Искра», учеба молодежного актива, спартакиада «Молодецкие забавы» (победитель – цех № 54), зимний и летний туристические слеты (победитель – цех № 54). Прошли мероприятия, посвященные Дню Великой Победы: велопробег, встреча поколений, городской конкурс детского творчества. Традиционно молодые работники предприятия принимали участие во всех культурно – массовых и спортивных мероприятиях завода: конкурсе стендов, спартакиаде, конкурсе бардовской песни, конкурсе рыбной ловли, «Летних и зимних забавах» и многих других.

 9.1.12 При приеме на работу 5 молодым работникам, впервые оформившим трудовые отношения и принятым в течение одного года после окончания учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования (без учета срока военной службы по призыву) на должность по специальности, указанной в дипломе, выплатили в качестве поддержки единовременное пособие в соответствии с Положением «Об оказании помощи работникам ОАО «Чепецкий механический завод» на общую сумму **112 000** рублей.

# Работа с ветеранами.

10.1 В соответствии с утвержденным Положением «Об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам ОАО ЧМЗ» в 2015 году неработающим пенсионерам оказывалась социальная поддержка, сумма расходов составила 16 469 266 рублей.

 **11 Гарантии прав Профсоюза.**

 11.3. В интересах коллектива неосвобожденным выборным членам профсоюзных органов всех уровней, работодатель предоставлял время для проведения совещаний, учебы, заседаний комиссий с сохранением заработной платы.

 11.4. Работодатель освобождал от основной работы с сохранением средней заработной платы членов коллегиальных органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы.

 11.5. Профсоюзный комитет проводил свои мероприятия в нерабочее время, кроме:

- переговоров с работодателем по колдоговору;

- заседаний профкома;

- заседаний комиссий профкома, совещаний с председателями цеховых комитетов;

- рассмотрения жалоб и заявлений и принятия по ним соответствующих мер (было рассмотрено 6 заявлений).

 11.6. Привлечений к дисциплинарной ответственности и увольнений по инициативе работодателя уполномоченных по охране труда профсоюза и представителей профсоюза в совместном комитете по охране труда в 2015 году не было.

 11.7. Работодатель предоставлял ППО ОАО ЧМЗ в бесплатное пользование помещение со всем оборудованием, отоплением, уборкой, охраной, предоставлял профкому транспортные средства и средства связи.

 11.8. Работодатель выплатил в 2015 году штатным работникам Профсоюза премию по результатам достижения ключевых показателей эффективности организации за год в порядке и размерах, установленных Положением о премировании штатных работников аппарата ППО ОАО ЧМЗ по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2014 год в рамках утвержденной сметы.

 11.9 Работодатель распространял на выборных и штатных работников профсоюза медицинское обслуживание.

 11.10. Работодатель распространял на освобожденных работников Профсоюза, работавших ранее на предприятии, действие Программы негосударственного пенсионного обеспечения.

 Работодатель производил безналичное удержание профвзносов из заработной платы. Долга за предприятием по профвзносам за 2015 года нет*.*