

Приложение 11

к приказу АО ЧМЗ

от 07.10.2022 № 19/606-П

ПОЛОЖЕНИЕ

О негосударственном пенсионном обеспечении
работников акционерного общества «Чепецкий механический завод»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины и определения	4
4. Основы и принципы функционирования системы НПО	6
5. Условия реализации пенсионной Программы № 1	7
6. Условия реализации пенсионной Программы № 2	8
7. Условия участия в Программе № 1 и в Программе № 2	10
8. Основания для приобретения права на получение негосударственной пенсии	12
9. Порядок назначения и исчисления размера негосударственной пенсии	13
10. Порядок выплаты негосударственной пенсии	14
11. Правопреемство	15
12. Ответственность должностных лиц и подразделений	16
Приложение 1 Заявление на удержание взносов	17
Приложение 2 Заявление на изменение взносов	18
Приложение 3 Заявление о прекращении удержания взносов	19

1. Общие положения

1.1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников (далее – Положение) акционерного общества «Чепецкий механический завод»» (далее – Общество) разработано в соответствии с:

законодательством Российской Федерации;

корпоративной социальной программой негосударственного пенсионного обеспечения, введенной в действие приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций (далее ЕОСП), с учетом изменений, внесенных приказом Госкорпорации «Росатом» от 17.02.2020 № 1/156-П;

Коллективным договором Общества;

Пенсионными правилами Фонда.

1.2. Настоящее Положение регламентирует отношения между работниками и Обществом, возникающие при реализации КСП НПО.

1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение (далее – НПО) осуществляется в целях материальной поддержки работников, длительное время добросовестно отработавших в *Обществе, Госкорпорации «Росатом», и организациях Госкорпорации «Росатом»,* после их выхода на пенсию.

1.4. НПО работников Общества осуществляется акционерным обществом негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» (далее – Фонд).

1.5. Общество выступает гарантом НПО работников в части финансирования негосударственных пенсий до их назначения, а Фонд – в части выплаты назначенных негосударственных пенсий.

1.6. Организацию работ по НПО, а также учет и контроль средств на НПО осуществляет специалист СУП АО Гринатом в г. Глазове.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (с учетом внесенных изменений);

Федеральный закон от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

«Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и её организаций», утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций», с учетом изменений (приказ Госкорпорации «Росатом» от 17.02.2020 № 1/156-П «О внесении изменений в Единую отраслевую социальную политику Госкорпорации «Росатом» и её организаций»);

Пенсионные Правила Фонда.

3. Термины и определения

Основные термины и определения, используемые в настоящем Положении:

вкладчик (Общество) – юридическое лицо, являющееся стороной договора о НПО и перечисляющее пенсионные взносы в пользу Участников.

выкупная сумма — денежные средства, выплачиваемые Фондом Вкладчику, Участнику или их правопреемникам (наследникам), либо переводимые в другой фонд при прекращении пенсионного договора;

заработная плата Участника – вознаграждение (доход), полученное им в связи с выполнением работы в Обществе, на которое начисляются страховые взносы в ПФР;

именной пенсионный счёт – форма аналитического учёта в Фонде, применяемая индивидуально для каждого Участника и отражающая поступление и аккумулирование пенсионных взносов, начисление инвестиционного дохода, выплат негосударственных пенсий и выкупных сумм Участнику;

корпоративные пенсионные взносы - денежные средства, перечисляемые в соответствии с пенсионным договором Общества в Фонд в пользу Участников Программы № 1 и/или Программы № 2;

личные пенсионные взносы – пенсионные взносы Участника Программы № 1 и/или Программы № 2, перечисляемые в Фонд в соответствии с условиями настоящего Положения и личного пенсионного договора;

негосударственная пенсия – денежные средства, регулярно выплачиваемые Фондом Участнику в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионными договорами; **негосударственный пенсионный фонд (далее - Фонд)** – АО НПФ «Атомгарант», исключительной деятельностью которого является негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

общеустановленный пенсионный возраст – возраст, при наступлении которого наступает право для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях в соответствии с законодательством РФ.

организации Госкорпорации «Росатом» - акционерные общества Госкорпорации «Росатом», их дочерние и зависимые предприятия, учреждения Госкорпорации «Росатом» и федеральные государственные унитарные предприятия, в отношении которых Госкорпорация «Росатом» осуществляет права собственника имущества;

пенсионные основания — основания для приобретения Участником права на получение негосударственной пенсии;

пенсионный взнос — денежные средства, уплачиваемые Обществом и Участниками Программы № 1 и/или Программы № 2 в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионными договорами;

пенсионный договор Общества – договор НПО, заключенный между Обществом и Фондом, в соответствии с которым Общество обязуется уплачивать пенсионные взносы в пользу Участника в Фонд, а Фонд обязуется при наступлении у Участника пенсионного основания выплачивать ему негосударственную пенсию;

пенсионный договор Участника Программы № 2 - договор НПО, заключенный работником с Фондом в соответствии, с которым работник обязуется уплачивать пенсионные взносы в свою пользу в Фонд, а Фонд обязуется при наступлении у работника пенсионного основания выплачивать ему негосударственную пенсию;

правопреемник - физическое лицо (или лица), указанное (ые) Участником Программы № 1 и/или Программы № 2, в пользу которого(ых) в случае смерти Участника переходят пенсионные обязательства Фонда, сформированные перед Участником по пенсионному договору, либо выплачивается выкупная сумма в порядке, установленном Пенсионными правилами, настоящим Положением и пенсионными договорами;

Программа № 1 - программа государственного софинансирования пенсионных накоплений, при реализации которой Общество заключает договор с Фондом, в котором открывает на работника – Участника пенсионного обеспечения именной пенсионный счет, на который перечисляет взносы, пропорциональные взносам работника;

Программа № 2 – программа участия работника и Общества в согласованных долях в формировании дополнительного пенсионного обеспечения работника в Фонде;

работник — физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом;

софинансирование – устанавливаемое правило финансирования, при котором накопление пенсионных средств осуществляется за счет взносов Общества и денежных средств Участника в согласованных долях;

стаж работы – суммарная продолжительность периодов работы в Обществе и организациях госкорпорации «Росатом», учитываемая для целей

негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с настоящим Положением;

страховой стаж – суммарная продолжительность периодов работы в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом», в течение которых уплачивались личные и корпоративные взносы в Фонд;

Участник – работник Общества, в пользу которого в соответствии с заключенным между Обществом и Фондом договором НПО вносятся пенсионные взносы, и которому при наступлении пенсионных оснований осуществляется выплата негосударственной пенсии;

Участник Программы № 1 – работник, вступивший в государственную программу софинансирования пенсионных накоплений и подавший заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года, и начавший уплату указанных взносов в период по 31 января 2015 года на условиях предусмотренных настоящим Положением;

Участник Программы № 2 – работник, заключивший с Фондом пенсионный договор Участника и уплачивающий в Фонд пенсионные взносы в размерах и на условиях предусмотренных настоящим Положением.

4. Основы и принципы функционирования системы НПО

4.1. Настоящее Положение предусматривает реализацию для работников Общества двух пенсионных программ НПО - Программа № 1 и Программа № 2.

4.2. Указанные в п.4.1 настоящего Положения пенсионные программы не являются взаимоисключающими. При одновременном участии работника в обеих пенсионных программах, Общество уплачивает взносы по каждой из программ.

4.3. Основными принципами функционирования пенсионных программ являются:

добровольное участие работника Общества в пенсионных программах на основе совместного финансирования негосударственной пенсии работником и Обществом с учетом условий и ограничений, установленных настоящим Положением;

одинаковые условия пенсионного обеспечения для всех работников организации независимо от уровня/грейда должности;

адресное и персонализированное перечисление и учет пенсионных взносов Общества в пользу Участников пенсионных программ;

гибкость управления Обществом и Участником своими пенсионными накоплениями;

обеспечение единого подхода к оценке права работника на установление негосударственной пенсии, исчислению её размера и порядку выплаты;

полное финансовое обеспечение назначаемых негосударственных пенсий.

4.4. Общество для реализации НПО выполняет следующие функции:

устанавливает нормы и условия НПО в соответствии с настоящим Положением;

информирует работников об условиях и нормах НПО;

ежемесячно удерживает пенсионные взносы из заработной платы Участников согласно их заявлениям;

перечисляет корпоративные пенсионные взносы в пользу Участника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Положением и пенсионным договором Общества.

4.5. Участники пенсионных Программ № 1 и № 2:

добровольно заключают с *Фондом* личные пенсионные договоры;

подают заявление об удержании личных пенсионных взносов из своей заработной платы по каждой или одной из пенсионных программ;

регулярно вносят пенсионные взносы в свою пользу в соответствии с выбранной пенсионной Программой;

получают негосударственную пенсию в соответствии с настоящим Положением, а также пенсионным договором Общества и пенсионным договором Участника;

сообщают в Фонд об изменениях, влияющих на исполнение Фондом своих обязательств перед ними, в том числе в период выплаты негосударственной пенсии.

5. Условия реализации пенсионной Программы № 1

5.1. Участниками Программы № 1 являются работники, вступившие в Программу государственного софинансирования пенсии в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года, заключившие договор обязательного пенсионного страхования с Фондом *на условиях предусмотренных Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ*, и оформившие заявление установленного образца, в котором указаны размер и периодичность удержания личных пенсионных взносов.

5.2. В соответствии с личным заявлением работника Общество перечисляет в ПФР личные пенсионные взносы Участника Программы № 1.

5.3. Корпоративные пенсионные взносы Общества в пользу Участника Программы № 1 Общество перечисляет в Фонд.

5.4. Личные пенсионные взносы Участника Программы № 1 учитываются на накопительной части трудовой пенсии Участника Программы № 1.

5.5. Корпоративные пенсионные взносы Общества учитываются в Фонде на именном пенсионном счете Участника Программы № 1, открытым Вкладчиком в пользу Участника.

5.6. Размер личных пенсионных взносов Участника Программы № 1 устанавливается в процентах от заработной платы соответствии с Таблицей № 1, либо в фиксированной сумме по заявлению Участника, но не может составлять менее 180 рублей в месяц. Максимальный размер личных взносов Участника Программы № 1 не ограничен.

5.7. Размер корпоративных пенсионных взносов Общества определяется пропорционально личным взносам Участника, но не может составлять более 1000 рублей на 1-го работника в месяц (более 12 000 рублей в год).

5.8. Размер личного взноса Участника Программы № 1 может быть изменен в большую сторону на основании соответствующего заявления, при переходе из одной возрастной категории в другую. При этом размер корпоративных взносов тоже изменится.

5.9. Датой признания Обществом своих обязательств перед Участником Программы № 1, является дата начисления ему заработной платы.

5.10. Корпоративные пенсионные взносы Общество перечисляет в течение 10 лет - срока действия государственной программы софинансирования накопительной части трудовой пенсии.

5.11. За Участниками Программы № 1, у которых до достижения общеустановленного пенсионного возраста закончился период участия в государственной программе софинансирования накопительной части трудовой пенсии, сохраняется право на назначение негосударственной пенсии в соответствии с условиями настоящего Положения.

6. Условия реализации пенсионной Программы № 2

6.1. Работник в добровольном порядке становится Участником Программы № 2 путем заключения личного пенсионного договора с Фондом.

6.2. После заключения пенсионного договора с Фондом Участник Программы № 2 подаёт специалисту СУП АО Гринатом в г. Глазове заявление о ежемесячном удержании и перечислении в Фонд из его заработной платы пенсионных взносов (Приложение 1).

6.3. Общество ежемесячно перечисляет в Фонд личные пенсионные взносы Участника Программы № 2 в соответствии с пенсионным договором на основании его личного заявления.

6.4. Общество ежемесячно перечисляет в Фонд корпоративные пенсионные взносы в соответствии с пенсионным договором Общества по Программе № 2 в пользу Участника Программы № 2 при условии перечисления им личных взносов.

6.5. Личные пенсионные взносы Участника Программы № 2 учитываются Фондом на именном пенсионном счете, открытом по пенсионному договору Участника.

6.6. Корпоративные пенсионные взносы Общества учитываются Фондом на именном пенсионном счете Участника Программы № 2, по пенсионному договору Общества по Программе № 2.

6.7. Размер и соотношение ежемесячного личного пенсионного взноса Участника Программы № 2 и корпоративного пенсионного взноса Общества определяется в соответствии с Таблицей № 1 в зависимости от возраста вступления в Программу.

Таблица № 1

Количество лет до наступления пенсионных оснований	Возраст Участника		Соотношение размера взноса (процент от заработной платы)		
	ж	м	Минимальный взнос Участника	Максимальный взнос Участника	Взнос Общества
более 39	до 20	до 25	0,8%	не ограничен	1,2%
от 39 до 35	21-25	26-30	0,9%	не ограничен	1,4%
от 34 до 30	26-30	31-35	1,0%	не ограничен	1,5%
от 29 до 24	31-35	36-40	1,5%	не ограничен	2,3%
от 24 до 20	36-40	41-45	1,75%	не ограничен	2,5%
от 19 до 15	41-45	46-50	2,0%	не ограничен	3,0%
от 14 до 10	46-50	51-55	2,25%	не ограничен	3,5%
от 9 до 6	51-54	56-59	2,5%	не ограничен	3,8%
от 5 до 0	55-60	60-65	3,0%	не ограничен	4,5%

6.8. Минимальный размер ежемесячных личных и корпоративных взносов не может составлять менее 200 рублей. Максимальный размер личных взносов Участника Программы № 2 не ограничен. Максимальный размер ежемесячного взноса Общества не должен превышать 8000 рублей на 1-го работника.

6.9. В случае участия работника в обеих пенсионных программах максимальный размер ежемесячного взноса Общества не должен превышать 8 000 рублей на 1-го работника.

6.10. Датой признания Обществом своих обязательств перед Участником Программы № 2, является дата начисления ему заработной платы.

6.11. Размер личного взноса Участника Программы № 2 может быть увеличен на основании заявления (Приложение 2), при переходе из одной возрастной группы в другую. При этом размер корпоративных взносов тоже увеличится.

6.12. Если суммарный стаж работы Участника в Обществе составляет 20 лет и более, размер взноса Вкладчика увеличивается в 1,2 раза по представлению СУП.

6.13. Корпоративные пенсионные взносы Общество прекращает перечислять в момент достижения общеустановленного пенсионного возраста. В течение переходного периода пенсионной реформы с 2019 по 2023 годы Общество продолжает софинансирование пенсионных взносов работникам предпенсионного возраста до достижения работникам возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

6.14. Участник Программы № 2 имеет право продолжить уплачивать личные пенсионные взносы и после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

6.15. Работник может прекратить уплачивать личные взносы в случае оформления досрочной страховой пенсии по старости, при наличии страхового стажа не менее 5 лет, оформив заявление о прекращении удержаний (Приложение 3). Соответственно, корпоративные взносы перечисляться с этого момента тоже не будут. После прекращения перечислений работник может оформить заявление на назначение негосударственной пенсии за счет личных пенсионных взносов.

7. Условия участия в Программе № 1 и в Программе № 2

7.1. Участниками Программы № 2 могут стать все работники, состоящие в списочном составе Общества, и не достигшие

общеустановленного пенсионного возраста на момент вступления в Программу.

7.2. В состав Участников Программы № 1 и Программы № 2 не включаются:

- работники, занятые на сезонных и временных работах;
- лица, работающие по совместительству;
- лица, работающие по гражданско-правовым договорам.

7.3. Из состава Участников Программы № 1 и Программы № 2 по Представлению специалиста СУП АО Гринатом в г. Глазове исключаются работники:

не достигшие суммарного стажа работы в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом» (15 лет) для назначения негосударственной пенсии к моменту увольнения;

не исполняющие свои обязательства по регулярной уплате личных пенсионных взносов (за исключением тех, кто находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, на длительном больничном, под следствием или безвестно отсутствует);

приостановившие перечисление взносов на срок более 1 (Одного) года;

уволенные по инициативе Общества на основании пунктов 3, 5 – 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

уволенные по обстоятельствам, указанным в пункте 4 статьи 83 Трудового кодекса РФ (осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда);

прекратившие трудовые отношения с Обществом до наступления пенсионных оснований, перечислявшие взносы менее 5 лет и отработавшие в отрасли менее 15 лет;

подавшие заявление о прекращении удержания личных взносов из заработной платы и расторгшие личный договор НПО с выплатой выкупной суммы

7.4. На основании заявления работника, исключенного из состава Участников Программы № 2, личные пенсионные взносы, могут быть получены одновременно в виде выкупной суммы или переведены в другой НПФ, указанный в заявлении.

7.5. Корпоративные пенсионные взносы Общества, внесенные в пользу Участника Программы № 1 и/или Программы № 2, исключенного из системы НПО, и отраженные на его именном пенсионном счете, открытом по пенсионному договору Общества по Программе № 1 и/или Программе № 2, по представлению специалиста СУП АО Гринатом в г. Глазове

перераспределяются на именные пенсионные счета других Участников системы НПО.

7.6. Корпоративные пенсионные взносы Общества, внесенные в пользу Участника Программы № 1 и/или Программы № 2, исключенного из системы НПО при увольнении его в связи с переходом на выборную должность и отраженные на его именованном пенсионном счете, остаются на его счете. В случае его возвращения на предприятие бывший Участник может быть восстановлен в Программе по его желанию.

7.7 За работниками – участниками Программы № 1 и/или Программы № 2 сохраняется право на назначение негосударственной пенсии с учетом корпоративных пенсионных взносов в случае их увольнения до достижения общеустановленного пенсионного возраста по любым основаниям, за исключением п. 3, пп. 5-14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае выполнения участником условий:

наличие суммарного стажа работы в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом» не менее 15 лет;

наличие страхового стажа не менее 5 (Пяти) лет.

8. Основания для приобретения права на получение негосударственной пенсии

8.1. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие виды корпоративной пенсии:

негосударственная пенсия по старости;

негосударственная пенсия по инвалидности.

8.2. Негосударственная пенсия по старости Участнику Программы № 1 и Программы № 2 назначается после достижения возраста 60 лет – для мужчин и 55 лет – для женщин, при одновременном соблюдении следующих условий в совокупности:

наличие суммарного стажа работы в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом» не менее 15 лет;

наличие страхового стажа не менее 5 (Пяти) лет;

увольнение из Общества по любым основаниям, за исключением п.3, пп. 5 – 14 части первой статьи 81 ТК РФ.

8.3. Право на получение негосударственной пенсии ранее достижения возраста, предусмотренного в п.8.2 приобретают работники, оформившие на дату подачи заявления досрочную страховую пенсию по старости, по случаю потери кормильца, либо пенсию по государственному пенсионному обеспечению до достижения возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

8.4. Негосударственная пенсия по инвалидности Участнику Программы № 2 назначается при одновременном соблюдении следующих условий в совокупности:

приобретение права на страховую пенсию по инвалидности;

наличие суммарного стажа работы не менее 15 лет;

наличие страхового стажа не менее 5 (Пяти) лет;

увольнение из Общества по пункту 8 части первой статьи 77 или пункту 5 части первой статьи 83 ТК РФ.

8.5. В случае расторжения Участником Программы № 2 личного пенсионного договора, негосударственная пенсия за счет корпоративных средств не назначается.

8.6. Работникам предпенсионного возраста, ставшими участниками Программы № 1 и/или Программы № 2 до 01.01.2019, в случае увольнения по любым основаниям, за исключением п. 3, пп. 5-14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, негосударственная пенсия с учетом корпоративных пенсионных взносов может быть назначена до достижения участником возраста назначения страховой пенсии по старости, по инвалидности, в иных случаях досрочного назначения страховой пенсии по старости.

9. Порядок назначения и исчисления размера негосударственной пенсии

9.1. Порядок обращения за установлением негосударственной пенсии, а также перечень документов определяются Регламентом взаимодействия Общества с Фондом и пенсионными Правилами Фонда.

9.2. Участник Программы № 1 и/или Программы № 2 подает заявление о назначении пенсии специалисту СУП АО Гринатом в г. Глазове. При оформлении заявления на назначение негосударственной пенсии Участник заполняет анкету клиента, заявление на получение стандартного социального вычета (при необходимости) и предоставляет копии всех необходимых документов (паспорт, страховой номер индивидуального лицевого счета, пенсионное удостоверение/справку о назначенной пенсии, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе, банковские реквизиты для перечисления денежных средств).

9.3. Размер устанавливаемой негосударственной пенсии Участнику Программы № 1 и/или Программы № 2 определяется исходя из средств, накопленных на его именном пенсионном счете с учетом инвестиционного дохода и периода выплаты негосударственной пенсии. За счет личных взносов период выплаты пенсии определяется Участником самостоятельно и

составляет не менее 2 лет. За счет корпоративных взносов период выплаты составляет 10 лет.

9.4. При выходе работника на пенсию, первая выплата может составлять до 25 % от пенсионных накоплений, сформированных за счет личных и корпоративных взносов на его именном пенсионном счете в Фонде.

9.5. После назначения негосударственной пенсии Участник Программы № 1 и/или Программы № 2 все взаимоотношения осуществляет с Фондом самостоятельно.

9.6. В случае перевода Участника Программы № 1 и/или Программы № 2 в дочерние общества и организации, оказывающие услуги АО ЧМЗ через аутсорсинг и аутстаффинг, после 21.03.2011, пенсия назначается после достижения общеустановленного пенсионного возраста, и только при условии увольнения на пенсию из вышеперечисленных организаций. Первая выплата может составлять до 25 % от пенсионных накоплений, сформированных за счет личных и корпоративных взносов на его именном пенсионном счете в Фонде.

10. Порядок выплаты негосударственной пенсии

10.1. Негосударственная пенсия выплачивается Участнику Программы № 1 и/или Программы № 2 ежемесячно с месяца, следующего за месяцем, в котором получено заявление, до исчерпания средств на именном пенсионном счете, но не более 10 лет, в соответствии с пенсионным договором.

10.2. Выплата негосударственной пенсии Участнику Программы № 1 и/или Программы № 2 приостанавливается в следующих случаях:

при возврате кредитной организацией сумм негосударственной пенсии (выплат), неполученных пенсионером, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором зафиксирован факт возврата;

при признании пенсионера безвестно отсутствующим лицом в порядке, установленном статьей 42 Гражданского кодекса Российской Федерации — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу решение суда о признании его безвестно отсутствующим на весь период действия указанного решения.

10.3. В случае изменения (закрытия) счета в кредитной организации Участник предоставляет в Фонд новые реквизиты счета.

10.4. Суммы установленной негосударственной пенсии, не полученные своевременно по вине Общества или Фонда, выплачиваются Фондом за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

10.5. При установлении факта смерти Участника выплата негосударственной пенсии по Распоряжению Вкладчика прекращается, а

начисленные суммы пенсии за истекший период после ее назначения и оставшиеся в связи с его смертью неполученными, выплачиваются лицам, определенным законодательством Российской Федерации, при предъявлении соответствующих документов.

11. Правопреемство

11.1. Личные пенсионные взносы в случае смерти Участника Программы № 1 по договору обязательного пенсионного страхования подлежат правопреемству на этапе накопления, а в случае смерти Участника Программы № 2 на этапе накопления и на этапе выплаты пенсии.

11.2. Корпоративные пенсионные взносы Общества в пользу Участника Программы № 1 и/или Программы № 2 подлежат правопреемству в случае смерти Участника на этапе накопления и на этапе выплаты пенсии при обращении правопреемника в течение 1 (Одного) года с даты смерти Участника. Датой обращения считается дата поступления запроса от НПФ о предоставлении распоряжения на выплату правопреемнику сумм, учтенных на именном пенсионном счете Участника.

11.3. Единовременные корпоративные пенсионные взносы Общества правопреемству не подлежат.

11.4. Участник Программы № 2 имеет право в любой момент подать в Фонд заявление о назначении правопреемника по личному договору и по пенсионному договору Общества по Программе № 2. Участник Программы № 1 имеет право в любой момент подать в Фонд заявление о назначении правопреемника по пенсионному договору Общества по Программе № 1.

11.5. В случае смерти Участника Программы № 2, правопреемник, который ранее был указан Участником в заявлении, обращается в Фонд до истечения 6 (шести) месяцев с даты смерти Участника с заявлением о выплате выкупной суммы. При этом документы, предоставляемые в Фонд и являющиеся приложением к заявлению правопреемника о выплате выкупной суммы должны быть заверены нотариусом или иным лицом в порядке, установленном пунктом 3 статьи 185 Гражданского кодекса Российской Федерации, должностными лицами консульских учреждений Российской Федерации, если правопреемник находится за пределами территории Российской Федерации.

11.6. При отсутствии правопреемника по личному договору НПО или по пенсионному договору Общества по Программе № 2 по истечении 6 (шести) месяцев, Фонд принимает заявления правопреемника по закону (или по завещанию). Правопреемник (ки) по закону (или по завещанию) обращается к нотариусу об открытии наследственного дела. После получения Свидетельства о праве на наследство, правопреемник направляет Заявление о выплате выкупной суммы со всеми необходимыми документами,

заверенными нотариусом или иным лицом в порядке, установленном пунктом 3 статьи 185 Гражданского кодекса Российской Федерации, должностными лицами консульских учреждений Российской Федерации, если правопреемник находится за пределами территории Российской Федерации, в Фонд.

11.7. Фонд производит выплату выкупной суммы правопреемнику по закону (или по завещанию) в размерах и сроки, предусмотренные пенсионными правилами Фонда.

12. Ответственность должностных лиц и подразделений

12.1. Фонд ежегодно предоставляет Обществу сведения о состоянии пенсионных счетов, открытых в соответствии с пенсионными договорами НПО.

12.2. Фонд письменно ежегодно информирует Участников Программы № 1 и/или Программы № 2 и Общество об итогах деятельности по НПО.

12.3. Споры по НПО между Обществом, Фондом и Участниками Программы № 1 и/или Программы № 2 разрешаются путем переговоров. При отсутствии взаимоприемлемого решения указанные споры разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

12.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение предварительно согласовываются с АО «ТВЭЛ» и Госкорпорацией «Росатом».

12.5. Настоящее Положение со всеми изменениями вступает в силу с даты его утверждения, если иное не предусмотрено текстом документа.

12.6. Ответственность за разработку и реализацию настоящего Положения, доведение информации до работников, ведение договоров, заключаемых Обществом с Фондом, ведение учета расходования средств на НПО возлагается на специалиста СУП АО Гринатом в г. Глазове.

В бухгалтерию АО ЧМЗ

от _____

отдел/цех _____

должность _____

табельный номер _____

дата рождения _____

**ЗАЯВЛЕНИЕ
на удержание взносов**

Я,

_____ ,

Фамилия Имя Отчество

заклучил Договор негосударственного пенсионного обеспечения с АО
НПФ «Атомгарант» от _____ №
Ф_____.

В соответствии с условиями Договора прошу ежемесячно удерживать из моей
заработной платы и перечислять на расчетный счет АО НПФ «Атомгарант» пенсионные
взносы в размере _____% (но не менее 200, руб.) от заработной платы с «_____»
_____ 202_____ г.

Дата _____

Подпись _____

Заполняет специалист СУП

Возраст участника _____

Личный взнос _____

Корпоративный взнос _____, в т.ч. стажевой коэффициент _____

Специалист СУП _____

В бухгалтерию АО ЧМЗ

от _____

отдел/цех _____

должность _____

табельный номер _____

дата рождения _____

**ЗАЯВЛЕНИЕ
на изменение взносов**

Я,

_____,
Фамилия Имя Отчество

в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения с АО НПФ «Атомгарант» от _____ № Ф _____, заключенным по Программе № 2, в связи с переходом из одной возрастной группы в другую, прошу изменить размер личного пенсионного взноса с _____,

(указать дату начала удержаний)

и ежемесячно удерживать и перечислять пенсионные взносы в размере _____% (но не менее 200 руб.) от заработной платы.

Дата _____

Подпись _____

Заполняет специалист СУП

Возраст участника _____

Личный взнос _____

Корпоративный взнос _____, в т.ч. стажевой коэффициент _____

Специалист СУП _____

В бухгалтерию АО ЧМЗ

от _____

отдел/цех _____

должность _____

табельный номер _____

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о прекращении удержания взносов**

Я, _____,
Фамилия Имя Отчество

прошу прекратить удерживать из моей заработной платы пенсионные взносы в АО НПФ

«Атомгарант» по Программе № _____ с _____.
(Дата)

Дата _____

Подпись _____