


УТВЕРЖДЕНО

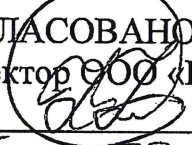
приказом АО ЧМЗ

от 17.02.2021 № 19/173-П

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о проведении конкурса на звание  
«Лучший молодежный коллектив  
среди подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ»

СОГЛАСОВАНО  
Директор ООО «Энергоремонт»  
  
И.В. Югай  
«15» 02 2021 г.

СОГЛАСОВАНО  
Директор ООО «Прибор-Сервис»  
  
К.А. Николаев  
«15» 02 2021 г.

Разработано Советом молодежи

## **1. Область применения, ответственность**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения конкурса на звание «Лучший молодежный коллектив среди подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ» (далее – Положение).

1.2. Целями и задачами проведения конкурса «Лучший молодежный коллектив среди подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ» (далее – Конкурс) являются:

мотивация к качественному и высококвалифицированному труду молодых работников;

производственная и социальная адаптация молодежи;

формирование у молодежи активной жизненной позиции, воспитание корпоративного духа;

выявление лучших молодежных коллективов.

1.3. Ответственность за разработку (пересмотр) и изменение настоящего Положения несет ОТОиРП.

1.4. Положение распространяется на все структурные подразделения предприятия и ДО.

1.5. Ответственность за соблюдение требований настоящего Положения несут заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом, руководители структурных подразделений предприятия, руководители ДО, Совет молодежи АО ЧМЗ и Первичная профсоюзная организация Чепецкого механического завода.

## **2. Общие положения**

2.1. Конкурс на звание «Лучший молодежный коллектив среди подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ» проводится ежегодно, в первом квартале года, следующего за отчетным. Отчетным считается период с 1-го января по 31-е декабря.

2.2. Организацию и проведение Конкурса осуществляет Совет молодежи АО ЧМЗ (далее – СМ) совместно с Первичной профсоюзной организацией Чепецкого механического завода (далее – ППО ЧМЗ).

2.3. В конкурсе могут принимать участие молодежные коллективы предприятия и дочерних обществ (ООО «Энергоремонт», ООО «Прибор-Сервис»).

2.4. Для участия необходимо до 9 февраля следующего за отчетным периодом года подать в ППО ЧМЗ отчет по работе с молодежью согласно форме приложения № 1.

2.5. Коллективы, подавшие отчеты после установленного срока, к участию в конкурсе не допускаются.

### **3. Порядок проведения конкурса**

3.1. Конкурс проводится в два этапа:

3.1.1. Первый этап – отборочный. Осуществляется сбор заявок и формируется таблица с указанием баллов каждого молодежного коллектива, согласно критериям, указанным в приложении № 2. Совет молодежи АО ЧМЗ отбирает 3 (три) лучших молодежных коллектива в каждой группе для участия во втором этапе согласно рейтинговой таблицы. По решению СМ количество команд-участниц, прошедших во второй этап, может быть увеличено.

3.1.2. Второй этап – финальный. Комиссия в ходе заседания определяет победителей на основании предоставленных отчетов о деятельности молодежных коллективов за отчетный период и результатов подсчета баллов с учетом мотивированного мнения СМ и Председателя ППО ЧМЗ.

Для подведения итогов конкурса на втором этапе создается комиссия, в состав которой входят:

- председатель ППО ЧМЗ – Председатель комиссии;
- специалист по работе с молодежью ППО ЧМЗ;
- председатель Совета молодежи;
- члены комиссии по работе с молодежью.

По решению Председателя комиссии ее состав может быть расширен.

3.2. Все молодежные коллективы делятся на две группы:

коллективы подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ, численность молодежи которых составляет до 40 человек;

коллективы подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ, численность молодежи которых составляет более 40 человек;

3.3. Деление на группы производится в зависимости от количества молодых работников в подразделении на основании данных о средней численности работников в подразделении за отчетный период.

3.4. В процессе обработки заявок комиссия может направлять запросы в соответствующие подразделения предприятия и другие организации города для подтверждения информации, указанной в поданных заявках. При наличии ложных сведений на усмотрение Председателя комиссии может быть принято решение о снижении баллов или дисквалификации команды-участницы.

3.5. Список мероприятий согласно плану культурно-массовых мероприятий АО ЧМЗ (раздел «культмассовая и спортивная работа» приложения № 2), влияющих на получение молодежным коллективом баллов, направляется в подразделения и ДО не позднее 31 декабря отчетного периода с указанием критериев оценки.

### **4. Подведение итогов и определение победителей**

4.1. До конца февраля года, следующего за отчетным, СМ готовит для конкурсной комиссии сводную ведомость по всем командам-участницам.

4.2. По итогам конкурса и до 20 марта года, следующего за отчетным, СМ готовит и подписывает протокол заседания конкурсной комиссии, в котором указываются победители Конкурса и решение о поощрении победителей Конкурса.



4.3. Лучшему молодежному коллективу каждой группы в торжественной обстановке на «Фестивале достижений», Дне информирования или ином торжественном мероприятии вручается диплом о присвоении звания «Лучший молодежный коллектив года среди подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ».

4.4. Коллективу, набравшему наибольшее количество баллов среди молодежных коллективов группы, численность которых более 40 человек, вручается большой переходящий кубок. Большой переходящий кубок остается в молодежном коллективе цеха, одержавшего больше всех побед в течение трех лет. Если в течение трех лет победу одерживали разные коллективы, то большой переходящий кубок остается в коллективе, набравшем наибольшее количество баллов среди победителей трех последних лет.

4.5. Коллективу, набравшему наибольшее количество баллов среди молодежных коллективов, численность которых составляет менее 40 человек, вручается малый переходящий кубок. Малый переходящий кубок остается в молодежном коллективе цеха, одержавшего больше всех побед в течение трех лет. Если в течение трех лет победу одерживали разные коллективы, то малый переходящий кубок остается в коллективе, набравшем наибольшее количество баллов среди победителей трех последних лет.

4.6. Коллективам, одержавшим победу в конкурсе, вручаются дипломы и предоставляется право на проведение молодежного мероприятия внутри подразделения (цеха, дочернего общества) в рамках «Фестиваля достижений», направленного на вовлеченность, обучение и развитие молодёжи, согласно плану культурно-массовых мероприятий АО ЧМЗ на текущий год.

## **5. Обозначения и сокращения**

5.1. В настоящем Положении применяются сокращения:

принятые в организационной структуре АО ЧМЗ;

общепринятые на предприятии – по СТО 236 «Управление стандартами организации».

## **6. Рассылка**

6.1. Во все структурные подразделения АО ЧМЗ, ППО ЧМЗ, ООО «Энергоремонт», ООО «Прибор-Сервис»



Приложение № 1  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучший молодежный коллектив  
среди подразделений и дочерних  
обществ АО ЧМЗ

**ОТЧЕТ**

**по работе с молодежью подразделений и дочерних обществ АО ЧМЗ\***

1. ФИО руководителя подразделения.
2. ФИО председателя цехового комитета.
3. ФИО ответственного за работу с молодежью (контактный телефон).
4. ФИО заместителя ответственного за работу с молодежью (контактный телефон).
5. Общая численность работников подразделения \_ (чел.).
6. Количество молодых работников вашего подразделения (до 35 лет на 31 декабря текущего года) \_ (чел.).  
Из них:  
молодых специалистов \_ (чел.);  
молодых рабочих \_ (чел.);  
молодых рабочих с высшим образованием \_ (чел.).
7. Наличие Совета молодежи (молодых специалистов) в цехе. Цеховое положение о Совете молодежи прилагается к отчету.
8. Наличие плана работы с молодежью в цехе на отчетный период. При наличии – приложить к отчету.
9. Сколько молодых работников было принято на работу в ваш цех за отчетный период?
10. Сколько молодых работников попало под сокращение штатов за отчетный период?
11. Сколько молодых работников (чел.) принимает активное участие в мероприятиях Совета молодежи в течение года? (Указать % от общей численности молодых работников).
12. Количество зарегистрированных и внедренных рационализаторских предложений и изобретений, поданных предложений по улучшению (ПСР) поданных работниками до 35 лет за отчетный период.

Название рацпредложения, изобретения; Номера предложений по улучшению	Количество участников

13. Сколько членов профсоюза среди молодых работников (человек и % от общего количества членов профсоюза):  
количество принятых в ППО за отчетный период;

количество вышедших из ГПО за отчетный период.

14. Были ли случаи задержания молодых работников вашего подразделения на проходной за отчетный период (чел.)?

Ф.И.О. задержанных молодых работников	Причина задержания

15. В каких мероприятиях Совета молодежи АО ЧМЗ принимали участие молодые работники вашего подразделения? (укажите количество участников и результат)

Мероприятия Совета молодежи	Количество участников	Результат

16. В каких мероприятиях отрасли, республики, города принимали участие молодые работники вашего подразделения? (укажите количество участников и результат)

Мероприятия Совета молодежи	Количество участников	Результат

17. Имеется ли молодежный стенд, молодежная информационная доска в вашем цехе? (если имеется, то указать место расположения)

18. Сколько и какие статьи о работе с молодежью в цехе (отделе), молодых работников вашего коллектива были опубликованы в СМИ предприятия (города, страны и т.д.) за отчетный период?

Название СМИ	Дата опубликования	Заголовок статьи

19. Назовите самое популярное, по вашему мнению, мероприятие Совета молодежи АО ЧМЗ за отчетный период.

20. Ваши предложения по организации работы с молодежью в цехе и предприятии.

21. Ваши предложения в план работы Совета молодежи АО ЧМЗ на следующий год.

22. Ваши предложения по улучшению работы с молодежью на предприятии.

23. Указать ФИО самого активного молодого лидера вашего подразделения.

24. ФИО, должность, телефон составителя отчета.

\*В случае неполного объема вопросов предлагаем добавить ваш отчет справкой о проводимой работе с молодежью в вашем подразделении.

Приложение № 2  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучший молодежный коллектив  
среди подразделений и дочерних  
обществ АО ЧМЗ»

Таблица № 1 – Критерии оценки коллективов.

Показатель	Баллы	Комментарии
<b>Производственная деятельность</b>		
Участие в отраслевых конкурсах профессионального мастерства	1 место –2,0 балла; 2 место –1,9 балла; 3 место –1,8 балл; участие – 1,7 балл.	Баллы начисляются согласно приложению № 3
Участие в заводских конкурсах профессионального мастерства	1 место –1,3 балла; 2 место –1,2 балла; 3 место –1,1 балл; участие – 1 балл	Баллы начисляются согласно приложению № 3
Участие в НТК не ниже заводского уровня	1 место –1,3 балла; 2 место –1,2 балла; 3 место –1,1 балл; участие – 1 балл	Баллы начисляются согласно приложению № 3
Подача предложений по улучшению	1 балл	Баллы начисляются согласно приложению № 3
<b>Культмассовая и спортивная работа</b>		
Участие в городских, республиканских, отраслевых мероприятиях согласно приложению № 1	1 место –1,3 балла; 2 место –1,2 балла; 3 место –1,1 балла; участие – 1 балл.	Баллы начисляются согласно приложению № 3
Мероприятия, согласно п. 3.5 Положения	Согласно списка	Баллы начисляются согласно списка
Прочие отраслевые и региональные мероприятия	0,1 балла	Баллы начисляются за каждого участника
Участие в волонтерской деятельности	0,1 балла	Баллы начисляются за каждого участника
Проведение мероприятий в подразделении	0,1 – балла	Баллы начисляются за каждое организованное мероприятие.
<b>Профсоюзная работа</b>		
Членство в профсоюзе среди работников в возрасте до 35 лет.	1,5 – балла	Баллы начисляются согласно приложению № 3
Количество работников вышедших из профсоюза за отчетный период	0,1 – балла	Баллы вычитаются за каждого работника в возрасте до 35 лет вышедшего из профсоюза
<b>Состояние дисциплины</b>		
Задержаний на КПП работников	1 – балл	Баллы вычитаются за каждый случай задержания работников за отчетный период не зависимо от возраста.
Недостойное поведение на мероприятиях	1 – балл	Баллы вычитаются за каждый инцидент.

За предоставление ложных сведений из суммарного результата вычитается 2 балла.



Приложение № 3  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучший молодежный коллектив  
среди подразделений и дочерних  
обществ АО ЧМЗ»

### КРИТЕРИИ

**расчета баллов за показатель в зависимости от процента участия молодых работников до 35 лет в достижении оцениваемого показателя.**

1. Баллы работников до 35 лет, участвующих в командных мероприятиях в достижении оцениваемого показателя, вычисляются по формуле:

$$X = X_{\text{макс}} * A/B,$$

где:

X – итоговое количество баллов, получаемое подразделением;

$X_{\text{макс}}$  – баллы, заработанные командой за участие в мероприятии согласно таблице 1;

A – количество работников до 35 лет оцениваемого подразделения в команде, участвовавшей в мероприятии;

B – общее количество работников до 35 лет в команде, участвовавшей в мероприятии.

*Пример: В команде A – 3 человека из цеха № 04 и 7 человек из цеха № 54. Команда A занимает в мероприятии первое место, следовательно,  $X_{\text{макс}}=1,3$  балла в соответствии с таблицей 1. Тогда для цеха № 04 заработанный балл вычисляется следующим образом  $X=1,3*3/10=0,39$ .*

2. Баллы работников до 35 лет за подачу предложений по улучшению вычисляются следующим образом:

$$X = 1,5 * A/B,$$

где:

X – итоговое количество баллов, получаемое подразделением;

A – количество работников оцениваемого подразделения до 35 лет, подавших хотя бы одно предложение по улучшению;

B – общее количество работников до 35 лет в подразделении.