

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом АО ЧМЗ
от _____ № _____

приказ от 06.07.2018 № 19/1049-П

С изменениями

№ 19/270-П от 02.05.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

П-144/1480 - 2018

о порядке проведения специальной оценки условий труда и установления
гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
в АО ЧМЗ

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Термины и определения	4
3.	Обозначения, сокращения	5
4.	Порядок проведения специальной оценки условий труда	5
5.	Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ	8
6.	Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)	9
7.	Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)	15
8.	Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых проведена плановая, внеплановая СОУТ	17
9.	Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями вновь нанимаемым работникам	18
10.	Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными	19
11.	Установление компенсаций при постоянных/временных переводах	21
12.	Прочие гарантии и компенсации	24
13.	Нормативные ссылки	27
14.	Рассылка	28
15.	Порядок внесения изменений	28

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в АО ЧМЗ (далее – положение) регламентирует порядок установления и размеры гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на рабочих местах, условия труда которых отнесены к допустимым по результатам специальной оценки условий труда с учетом требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Типовым положением [1] и направлено на решение следующих задач:

принятие на предприятии единых подходов к установлению гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

сохранение текущего уровня дохода работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);

соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда»;

эффективное расходование средств фонда оплаты труда Общества.

1.3. Положение регламентирует порядок установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда следующих категорий работников:

работники, на рабочих местах которых СОУТ не проведена;

работники, принятые на рабочие места, на которых проведена СОУТ;

работники, принятые на вновь созданные рабочие места, на которых не проведена СОУТ;

работники, на рабочих местах которых проведена плановая, внеплановая СОУТ.

1.4. Ответственность за разработку, изменение и пересмотр положения несут руководители подразделений ОТОиРП и СРПБОТиОС.

1.5. Ответственность за соблюдение требований, изложенных в настоящем положении, несут руководители предприятия и структурных подразделений.

1.6. Действие положения распространяется на всех работников предприятия.

1.7. Отдельные ситуации могут рассматриваться комиссией, созданной с участием представителей работодателя и профсоюзной организации, для решения спорных вопросов о сохранении установленным работнику гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Термины и определения

В настоящем положении используются следующие термины и определения:

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; для которых характерно отнесение работ к одной и той же профессии, должности, специальности, осуществление работниками одинаковых трудовых функций; установление для работников одинакового режима рабочего времени, участие работников в однотипных технологических процессах, использование одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечение одинаковыми средствами индивидуальной защиты [1].

Внеплановая СОУТ – проведенная специальная оценка условий труда на вновь созданных/введенных в эксплуатацию рабочих местах, на рабочих местах в связи с изменением технологического процесса, заменой/модернизацией производственного оборудования, изменением состава применяемых материалов/сырья, изменением применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, внедрением мероприятий по улучшению условий труда или по предписанию государственного инспектора труда.

Гарантии – условия и средства, обеспечивающие работникам полную возможность пользоваться правами, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

Дата введения СОУТ – дата утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Комиссия АО ЧМЗ – комиссия по вопросам установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, созданная приказом АО ЧМЗ и состоящая из представителей СРПБОТиОС, ОТОиРП, ЮО, ППО ЧМЗ.

Комиссия по проведению СОУТ – комиссия по проведению СОУТ, созданная приказом АО ЧМЗ и состоящая из представителей СРПБОТиОС, ОТОиРП, ЮО, ППО ЧМЗ.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда.

Плановая СОУТ – проведенная на рабочих местах повторная специальная оценка условий труда, срок проведения которой – не позднее пяти лет с даты утверждения отчета о проведении последней оценки.

Подобные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, для которых характерно установление для работников одинакового режима рабочего времени и использование одинаковых средств индивидуальной защиты.

Смешанные условия труда – когда в перечне для должности работника

предусмотрены разные территориально меняющиеся рабочие зоны с нормальными или вредными или особо вредными условиями труда (с льготами за фактическую занятость). Смешанные условия труда до даты установления условий по результатам СОУТ закодированы в соответствии со «Штатной расстановкой» подразделения (код условий труда 4, 5, 6, 7) согласно «Инструкции И-103/561 по порядку применения и заполнения форм: штатное расписание, изменение к штатному расписанию, штатная расстановка» (например, смешанные условия труда 6 = нормальные + вредные + особо вредные).

Служба ДОУ – работники подразделения ДОУ (службы заказчика) организации Топливной компании и работники организации, на которую по договору оказания услуг возложены функции по ведению делопроизводства в части организационно-распорядительных документов.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников [2].

3. Обозначения, сокращения

В настоящем положении приняты следующие сокращения:

принятые в организационной структуре АО ЧМЗ;

общепринятые на предприятии – по СТО 236 (приложение В);

АО «ТВЭЛ», Топливная компания – акционерное общество топливная компания ТВЭЛ;

АО ЧМЗ, предприятие – акционерное общество «Чепецкий механический завод»;

ВУТ – вредные и (или) опасные условия труда на рабочем месте;

ЛПП – лечебно-профилактическое питание;

ПМ – прожиточный минимум в Удмуртской Республике для трудоспособного населения;

ППО ЧМЗ – первичная профсоюзная организация АО ЧМЗ;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

УТ – условия труда.

4. Порядок проведения специальной оценки условий труда

4.1. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), численный состав которой должен быть нечетным.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Члены комиссии, как правило, должны пройти обучение по СОУТ.

4.2. Работодателем утверждается состав и порядок деятельности комиссии, а также график проведения СОУТ. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Утвержденный график проведения СОУТ доводится до сведения работников подразделений, где эти работы будут проводиться.

4.3. Комиссией до начала выполнения работ утверждается перечень рабочих мест, которые подлежат СОУТ. В перечне указываются аналогичные рабочие места.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые: расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

В случае выявления в ходе проведения СОУТ труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

4.4. СОУТ проводится совместно комиссией и экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда, в соответствии с утвержденным графиком и методикой проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. Работники и (или) их представители имеют право присутствовать при проведении СОУТ.

4.5. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который, в том числе, включаются карты СОУТ, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах и сводную ведомость результатов проведения СОУТ.

4.6. При возникновении спорных ситуаций при проведении СОУТ, комиссия организует проведение заседаний по обсуждению всех обоснованных замечаний, возражений или особых мнений члена (членов) комиссии, согласующихся с графиком проведения СОУТ. Комиссия принимает аргументированное решение по вышеуказанным вопросам с оформлением протокола и в письменном виде информирует инициатора обращения о принятом решении. В случае невозможности урегулирования разногласий на уровне организации, комиссия вправе обратиться за рекомендациями в совместную комиссию по охране труда Топливной компании и РПРАЭП (далее – совместная комиссия).

Положение о совместной комиссии по охране труда Топливной компании и РПРАЭП утверждается президентом АО «ТВЭЛ» по согласованию с РПРАЭП.

4.7. После утверждения отчета работодатель обязан ознакомить работника с результатами СОУТ на его рабочем месте в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета (исключая периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке). Ознакомление должно быть произведено в письменной форме.

4.8. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте или в средствах массовой информации сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Ответственность конкретных подразделений АО ЧМЗ за размещение информации устанавливается локальными нормативными актами АО ЧМЗ.

4.9. В соответствии с требованиями законодательства организация, проводящая СОУТ, передает сведения о результатах проведения СОУТ в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в порядке, установленном приказом Минтруда России от 03.11.2015 № 843н.

4.10. Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса производится экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании исследований (испытаний) и измерений указанных вредных и (или) опасных факторов.

4.11. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, форма и порядок подачи которой установлены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

Декларация подается в территориальный орган Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и действительна в течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В случае, если за указанный срок с работниками, занятыми на рабочих местах, в отношении которых принята данная декларация, не происходит несчастных случаев на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) и у работников не выявляются профессиональные заболевания, причиной которых явилось воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, срок действия декларации в отношении рабочих мест продлевается на следующие 5 лет.

4.12. Реорганизация работодателя – юридического лица, изменение (переименование) структурных подразделений (цехов, отделов, групп, участков и т.д.), переименование штатных единиц без изменения функций работников и условий труда не относится к случаю ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Решение о не проведении внеплановой СОУТ принимается руководителем организации на основании протокола комиссии по проведению СОУТ, устанавливающего отсутствие оснований для проведения внеплановой СОУТ. Если в соответствии с законодательством с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации или соответствующим положением профессиональных стандартов (ст. 57 ТК РФ).

4.13. При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, влияющих на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, СОУТ должна быть проведена в течение 12-ти месяцев со дня наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ.

В других случаях, упомянутых в ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ, СОУТ должна быть проведена в течение 6-ти месяцев со дня наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ.

4.14. При проведении СОУТ осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением требований законодательства о СОУТ.

4.15. Порядок урегулирования разногласий по вопросам проведения и результатам СОУТ регламентируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.16. После утверждения результатов СОУТ СРПБОТиОС передает отчет в течение 5-и рабочих дней (титульный лист, заключение эксперта, карты СОУТ, протоколы измерений, сводную ведомость, перечень мероприятий, перечень рабочих мест) по акту передачи документов в структурное подразделение, где проведена СОУТ.

Копию отчета (титульный лист с регистрационным номером, сводную ведомость, перечень мероприятий) СРПБОТиОС направляет в ОТОиРП.

Руководитель структурного подразделения организует ознакомление подчиненных работников с результатами СОУТ под подпись в картах СОУТ в течение 30.календарных дней с даты утверждения отчета.

Руководитель структурного подразделения определяет место временного хранения и ответственного за сохранность документов.

Работник службы ДОУ, закрепленный за подразделением:

формирует папки с документами СОУТ, осуществляет учет папок в журнале учета текстовых брошюрованных материалов (форма 155-38) в соответствии с требованиями Инструкции [11], вкладывает в папки листы ознакомления (по мере их поступления);

указывает срок хранения и статью по Перечню [12] – 45 лет, ст. 694 ПО, для вредных условий труда – 75 лет, ст.694 ПО;

по истечении срока хранения в подразделении (8 лет: 5 лет действия документов СОУТ и 3 года хранения в подразделении) осуществляет формирование папок и передачу документов СОУТ с листами ознакомления на архивное хранение в ГУАФ в соответствии с установленными требованиями.

Ответственность за ознакомление с картами СОУТ под личную подпись на листе ознакомления (форма 134-26) несет непосредственный руководитель работника.

5. Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.1. Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.1.1. Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, гарантии и компенсации предоставляются в размерах и на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами АО ЧМЗ [3] и трудовыми договорами с работниками.

5.1.2. Размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – доплата за УТ) устанавливается в абсолютном размере (в рублях), рассчитанном исходя из процента доплаты за УТ к окладу (должностному окладу)/ тарифной ставке (далее – оклад), за фактически отработанное время в соответствующих условиях труда.

Проценты доплат за УТ к окладу составляют:

10% за тяжелые и вредные условия труда;

18% за особо тяжелые и особо вредные условия труда

в соответствии с утвержденным «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда» (далее – перечень) [3].

5.1.3. Размер доплаты за УТ до даты установления условий оплаты по результатам СОУТ индексируется/ увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением окладов¹.

5.1.4. Размер доплаты за УТ выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением №1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

5.2. Установление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

5.2.1. Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, дополнительный отпуск предоставляется в размерах в соответствии с утвержденным перечнем [3] и трудовыми договорами с работниками.

5.3. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

¹ Под индексацией/ увеличением окладов понимается повышение окладов, связанного с пересмотром Матрицы базовых элементов оплаты труда, согласно приказу по предприятию.

5.3.1. Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается в соответствии с утвержденным перечнем [3] и трудовыми договорами с работниками.

6. Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.1. Повышенный размер оплаты труда работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.1.1. Размеры повышенной оплаты труда по результатам СОУТ:

6.1.1.1. Минимальная доплата за УТ устанавливается в размере, равном произведению оклада работника и минимального процента доплаты за УТ по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная доплата за УТ, % к окладу
3.1	4
3.2	6
3.3	8
3.4	10
4	12

Доплата за УТ устанавливается в процентах к окладу, начисляется пропорционально отработанному времени.

6.1.1.2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда на отдельных производствах и работах, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов, дополнительно к минимальному размеру доплаты за УТ (таблица 1) устанавливается повышенная доплата за УТ.

Повышенная доплата за УТ устанавливается в размере, равном произведению оклада работника и процента доплаты за УТ, установленного по соответствующему подклассу условий труда при наличии указанных факторов (таблица 2), и суммируется с минимальной доплатой за УТ (по таблице 1).

Таблица 2

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная доплата за УТ, % к окладу
3.1	+ 4%
3.2	+ 6%
3.3	+ 8%
3.4	+ 10%
4	+ % ²

Конкретный процент повышенной доплаты за УТ устанавливается АО ЧМЗ

² Процент повышенной доплаты не установлен, т.к. в АО ЧМЗ класс 4 отсутствует.

для отдельных видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов, на основании Перечня отдельных производств и работ, за работу в которых могут устанавливаться дополнительные гарантии и компенсации, разработанного и утвержденного совместной комиссией по охране труда Топливной компании и РПРАЭП.

На основании перечня комиссией разрабатывается список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная доплата за УТ, утверждается генеральным директором. Список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная доплата за УТ (наряду с повышенной продолжительностью дополнительного отпуска) является приложением к настоящему положению.

6.1.2. Работникам, которым до даты введения СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда на основании перечня, размер доплаты за УТ³, установленный работнику на дату, предшествующую дате введения СОУТ по основному месту работы, сохраняется в абсолютной величине, если условия труда по результатам СОУТ не ухудшились.

6.1.3. Доплата за УТ на дату, предшествующую дате введения СОУТ, сохраняется в неизменной величине до момента, пока размер доплаты не достигнет значения, равного произведению оклада работника и процента доплаты, предусмотренного для соответствующего класса/ подкласса на основании таблиц 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований).

После достижения указанного значения доплата за УТ устанавливается в размере в соответствии с п.6.1.1 настоящего положения и увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением окладов.

Пример 1. Расчет доплаты за УТ работникам, которым до даты введения СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда на основании перечня:

1. Оклад работника составляет 20 000 руб. До перевода доплаты за УТ в абсолютное значение она составляла 10% от оклада (2 000 руб.).

Доплату за УТ до даты введения СОУТ установили в абсолютном значении (в рублях) в размере 2 000 руб. (10% от оклада).

2. По результатам СОУТ рабочее место отнесено к классу 3.1. Доплата за УТ по классу 3.1 на данном рабочем месте соответствует минимальной доплате (таблица 1) и составляет 4%.

3. Процент первой индексации/ увеличении оклада равен 5%. Оклад работника после первой индексации/ увеличении равен 21 000 руб. Доплата за УТ в размере 2 000 руб. после индексации/ увеличении составляет 9,52% от оклада.

4. После дальнейших индексаций/увеличении оклад работника равен 50 000 руб. Доплата за УТ в размере 2 000 руб. после индексаций/ увеличении составляет 4% от оклада.

5. Процент очередной индексации/ увеличении оклада равен 6%. Оклад работника после очередной индексации/ увеличении 53 000 руб. Доплата за УТ

³ С учетом соблюдения статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ.

после индексации/ увеличении увеличивается одновременно с индексацией/ увеличением оклада и составляет 2 120 руб. (4% от оклада).

Изменение размеров доплат за УТ

Выплаты	До индексации/ увеличении окладов	После первой индексации/ увеличении окладов	После дальнейших индексаций/ увеличений окладов	После очередной индексации/ увеличении окладов
Оклад	20 000 руб.	21 000 руб.	50 000 руб.	53 000 руб.
Доплата за УТ	2 000 руб. (10%)	2 000 руб. (9,52%)	2 000 руб. (4%)	2 120 руб. (4%)

6.1.4. В случае, если размер доплаты за УТ, установленной работнику на основании перечня до даты введения СОУТ, ниже доплаты за УТ, предусмотренной для данной профессии/ должности по соответствующему классу/ подклассу условий труда в соответствии с таблицами 1, 2, то доплата за УТ устанавливается в соответствии с таблицами 1, 2 п. 6.1.1 настоящего положения.

6.2. Установление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.2.1. Размеры дополнительного отпуска по результатам СОУТ:

6.2.1.1. Минимальная продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными УТ устанавливается в календарных днях по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицей 3⁴.

Таблица 3

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная продолжительность дополнительного отпуска, в календарных днях
3.1	0
3.2	7
3.3	7
3.4	7
4	7

6.2.1.2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда на отдельных производствах и работах, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов, может устанавливаться повышенная продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с таблицей 4, которая суммируется с минимальной продолжительностью дополнительного отпуска (по таблице 3).

Таблица 4

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная продолжительность дополнительного отпуска, в календарных днях
-----------------------------------	---

⁴ В соответствии со статьей 117 ТК РФ, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная продолжительность дополнительного отпуска, в календарных днях
3.1	+ 3 дополнительных дней
3.2	+ 5 дополнительных дней
3.3	+ 7 дополнительных дней
3.4	+ 9 дополнительных дней
4	+ дополнительные дни ⁵

6.2.1.3. Конкретная повышенная продолжительность дополнительного отпуска устанавливается АО ЧМЗ для отдельных видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов на основании Перечня, разработанного и утвержденного совместной комиссией, в соответствии п. 6.1.1.2.

На основании перечня комиссией разрабатывается список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная продолжительность дополнительного отпуска, утверждается генеральным директором. Список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливается повышенная продолжительность дополнительного отпуска (наряду с повышенной доплатой за УТ) является приложением к настоящему положению.

6.2.2. Работникам, которым до даты введения СОУТ установлен дополнительный отпуск на основании перечня, размер дополнительного отпуска по результатам СОУТ устанавливается в соответствии с таблицами 3, 4 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований). За дни дополнительного отпуска, превышающие указанную продолжительность, работнику, с его личного согласия, может устанавливаться выплата, компенсирующая потерю дополнительного отпуска по результатам СОУТ (далее – «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ»).

«Компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» рассчитывается одновременно на момент установления работнику компенсаций по результатам СОУТ в абсолютной величине, равной произведению среднего дневного заработка работника, исчисляемого для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, и количества дней дополнительного отпуска в год сверх продолжительности, предусмотренной таблицами 3, 4. «Компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» округляется по правилам до полных рублей.

«Компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» устанавливается на ежемесячной основе в размере, равном 1/12 от общей величины рассчитанной выплаты, начисляется пропорционально отработанному времени. «Компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» при индексации/ увеличении окладов не пересматривается.

⁵ Повышенная продолжительность дополнительного отпуска не установлена, т.к. в АО ЧМЗ класс 4 отсутствует. Может быть установлена в случае появления таких рабочих мест.

«Компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» (Компенсация отпуска^{СОУТ}) рассчитывается по основному месту работы по следующей формуле (1):

$$\text{Компенсация отпуска}^{\text{СОУТ}} = (K_{\text{перечень}} - K_{\text{СОУТ}}) \times C_{\text{ср}} \div 12 \quad (1),$$

где $K_{\text{перечень}}$ – количество календарных дней отпуска в соответствии с перечнем (рабочие дни, пересчитанные в календарные согласно «Методике по порядку предоставления и документального оформления ежегодных оплачиваемых отпусков»);

$K_{\text{СОУТ}}$ – количество календарных дней дополнительного отпуска в соответствии с таблицами 3, 4;

$C_{\text{ср}}$ – средний дневной заработок, исчисляемый для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, руб.

6.2.3. По заявлению работника, которому установлена выплата «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ», ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого равна дополнительному отпуску, за который работник получает компенсацию в соответствии с п. 6.2.2. При этом компенсация не сохраняется.

6.2.4. «Компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением № 1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

6.3. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

6.3.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3–3.4, классу 4, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели (нормативная продолжительность) в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Класс (подкласс) условий труда	Продолжительность рабочей недели, час.	
	нормативная	допустимая (с учётом пп.6.3.2-6.3.3) ⁶
3.1	40	36 или 40
3.2	40	36 или 40
3.3	36	36 или 40
3.4	36	36 или 40
4	36	36 или 40

Допустимая продолжительность рабочей недели может устанавливаться в

⁶ В соответствии со статьей 92 ТК РФ, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

соответствии с п. 6.3.3 настоящего Положения.

6.3.2. Работникам, которым до даты введения СОУТ установлена продолжительность рабочей недели на основании перечня:

36 часов и условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к подклассам 3.1 и 3.2, устанавливается «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» за перевод на 40-часовую рабочую неделю (нормативную) в абсолютной величине в виде выплаты, рассчитанной исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40 и 36-часовой рабочих неделях на дату установления работнику компенсаций по результатам СОУТ⁷;

30 часов и условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к подклассам 3.1–3.4, устанавливается «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» за перевод на 40 (36)-часовую рабочую неделю (нормативную) в абсолютной величине в виде выплаты, рассчитанной исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40 (36) и 30-часовой рабочих неделях на дату установления работнику компенсаций по результатам СОУТ⁸.

Размер «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» (Компенсация_{раб.недели}^{СОУТ}) рассчитывается по формуле (2) и округляется по правилам до полных рублей:

$$\text{Компенсация}_{\text{раб.недели}}^{\text{СОУТ}} = (O + \text{ИСН}) \div T_{\text{мес}} \times (T_{\text{мес}}^{\text{СОУТ}} - T_{\text{мес}}) \quad (2),$$

где O – оклад работника, руб.;

ИСН – интегрированная стимулирующая надбавка ИСН, установленная работнику (без учета уменьшения ИСН по результатам ежемесячной оценки результатов труда работников), руб.;

$T_{\text{мес}}$ – среднемесячная норма рабочего времени работника по графику государственного производственного календаря года, предшествующего установлению компенсаций по результатам СОУТ, час.;

$T_{\text{мес}}^{\text{СОУТ}}$ – среднемесячная норма рабочего времени работника по новому графику государственного производственного календаря года, предшествующего установлению компенсаций по результатам СОУТ, час.

Пример 2. Расчет «компенсации за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ»:

На основании перечня работнику была установлена продолжительность рабочей недели 36 часов.

По результатам СОУТ в 2018 году условия труда отнесены к классу 3.2, устанавливается продолжительность рабочей недели 40 часов и «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ».

Оклад работника на дату установления компенсации по результатам СОУТ равен 10 000 руб., ИСН равен 1 000 руб.

⁷ С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

⁸ С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

Размер «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» в месяц составляет: $(10\ 000 + 1\ 000) \div (1\ 775,4 \div 12) \times (1\ 973 \div 12 - 1\ 775,4 \div 12) = 1\ 219$ руб.,

где 1973 – норма рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе (в 2017 году);

1775,4 – норма рабочего времени при 36-часовой рабочей неделе (в 2017 году).

«Компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» выплачивается ежемесячно, начисляется пропорционально отработанному времени, не увеличивается одновременно с индексацией/увеличением окладов. На выплату начисляется районный коэффициент.

6.3.3. В случае, если в смене/на участке/в малой группе рабочих местам присвоены разные подклассы условий труда (3.1–3.4), в целях формирования унифицированных графиков сменности допускается установить работнику продолжительность рабочей недели 36/40 часов (допустимая продолжительность рабочей недели) в соответствии с таблицей 5.

Решение о необходимости увеличения/сокращения продолжительности рабочей недели принимается комиссией АО ЧМЗ.

6.3.4. «Компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением № 1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

7. Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.1. Оплата труда работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.1.1. Работникам, которым до даты введения СОУТ был установлен повышенный размер оплаты труда на основании перечня, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым, доплата за УТ не устанавливается.

Для таких работников обеспечивается сохранение общего уровня оплаты труда за счет установления выплаты, компенсирующей потерю дохода по результатам СОУТ в целях сохранения кадрового потенциала и исключения текучести кадров (далее – выплата «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ»).

«Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» устанавливается в абсолютной величине, равной размеру месячной доплаты за УТ на дату, предшествующую дате установления условий оплаты по результатам СОУТ, по основному месту работы.

«Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» выплачивается ежемесячно, начисляется пропорционально отработанному времени. На выплату начисляется районный коэффициент.

7.1.2. В случае установления работнику «компенсация потери доплаты за

работу с ВУТ по результатам СОУТ», ее величина уменьшается с даты проведения индексации/увеличении окладов:

7.1.2.1. При индексации/увеличении окладов – на размер, равный разнице между общим размером индексации /увеличения оклада и размером индексации /увеличения двух прожиточных минимумов трудоспособного населения⁹ (далее – ПМ).

7.1.2.2. При установлении ежемесячной индексирующей выплаты - на размер, равный разнице между общим размером установленной работнику индексирующей выплаты и размером индексации /увеличения двух ПМ. Вступает в силу с изменением заработной платы в 2018 году.

Если разница между общим размером индексации/увеличении оклада и размером индексации двух ПМ отрицательная или равна 0, то размер «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не изменяется.

Пример 3. Расчет корректировки (уменьшения) «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ»:

Работнику, условия труда которого отнесены к классу 2, устанавливается ежемесячная выплата «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» в размере 2 000 руб.

Оклад работника составляет 20 000 руб.

Опубликованный на дату индексации/увеличении окладов прожиточный минимум для трудоспособного населения в Удмуртской Республике (ПМ) составляет 7 000 руб.

Процент индексации/увеличении оклада равен 5%.

При индексации/увеличении оклада в размере 5% оклад увеличивается на 1000 руб.

Индексация двух ПМ составляет 700 руб. (7 000 руб. × 2 × 5%).

Новый размер «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» после индексации/увеличении составит 1 700 руб.:

Выплаты	До индексации/увеличении окладов	После индексации/увеличении окладов
Оклад	20 000 руб.	= 20 000 руб. + 5% = 21 000 руб. (+1 000 руб.)
Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ	2 000 руб.	= Компенсация – (Увеличение оклада – Индексация 2ПМ) = 2 000 руб. – (1 000 – 700) руб. = 1 700 руб.
Оклад + Компенсация	22 000 руб.	= 21 000 руб. + 1 700 руб. = 22 700 руб.

Пример 4. Расчет корректировки (уменьшения) «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ»:

⁹ Официально опубликованной Правительством Российской Федерации на дату проведения индексации.

Работнику, условия труда которого отнесены к классу 2, устанавливается ежемесячная выплата «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» в размере 2 000 руб.

Оклад работника составляет 20 000 руб.

Опубликованный на дату индексации/ увеличения окладов прожиточный минимум для трудоспособного населения в Удмуртской Республике (ПМ) составляет 7 000 руб.

Установленная с 01.09.2018 индексирующая выплата 1730 руб., ее рост по сравнению с 2017 годом составляет 700 руб. (3,5% от оклада), в том числе:

490 руб. ($7\,000 \text{ руб.} \times 2 \times 3,5\%$) сумма, равная индексации двух ПМ выделяется за счёт дополнительных средств бюджета;

210 руб. ($700 \text{ руб.} - 490 \text{ руб.}$) оставшая часть суммы за счёт уменьшения выплаты «компенсация потери доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ».

Новый размер «компенсации потери доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» после индексации/ увеличения составит 1 790 руб.:

Выплаты	До индексации/ увеличения окладов	После установления индексирующей выплаты
Оклад	20 000 руб.	
Рост индексирующей выплаты		700 руб.
Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ	2 000 руб.	= Компенсация – (Индексирующая выплата – Индексация 2ПМ) = 2 000 руб. – (700 – 490) руб. = 1 790 руб.
Оклад + Индексирующая выплата + Компенсация	22 000 руб.	= 20 000 руб. + 1 730 руб. + 1 790 руб. = 23 520 руб.

7.1.3. «Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением №1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

7.2. Установление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2).

7.2.1. Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как допустимые (2 класс), дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не выплачивается.

7.3. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

7.3.1. Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как допустимые (2 класс), устанавливается 40-часовая рабочая

неделя, «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не выплачивается.

8. Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями работникам, на рабочих местах которых проведена плановая, внеплановая СОУТ

8.1. Размеры доплаты за УТ при проведении плановой, внеплановой СОУТ:

8.1.1. В случае изменения класса/подкласса условий труда на рабочем месте:

а) при установлении допустимых условий труда (класс 2) - доплата за УТ отменяется, «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не устанавливается;

б) в случае уменьшения класса/ подкласса условий труда на рабочем месте, кроме установления допустимых условий труда (класс 2), размер доплаты за УТ устанавливается в соответствии с таблицами 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п. 6.1.1 настоящего положения;

в) в случае увеличения класса/ подкласса условий труда на рабочем месте размер доплаты за УТ устанавливается в соответствии с таблицами 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.1.1 настоящего положения, но не может быть ниже ранее установленного размера.

8.1.2. В случае сохранения класса/подкласса условий труда на рабочем месте доплата за УТ, «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» сохраняется в прежнем размере и на прежних условиях.

8.2. Размеры дополнительного отпуска при проведении плановой, внеплановой СОУТ:

8.2.1. В случае изменения класса/подкласса условий труда на рабочем месте:

а) при установлении допустимых условий труда (класс 2) – дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями отменяется, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не устанавливается;

б) в случае уменьшения класса/подкласса условий труда на рабочем месте продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в соответствии с таблицами 3, 4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп. 6.2.1.1–6.2.1.3 настоящего положения)

в) в случае увеличения класса/подкласса условий труда на рабочем месте продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в соответствии с таблицами 3, 4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп. 6.2.1.1–6.2.1.3 настоящего положения), но не может быть ниже ранее установленного размера.

8.2.2. В случае сохранения класса/подкласса условий труда на рабочем месте продолжительность дополнительного отпуска, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» сохраняется в прежнем размере и на прежних условиях.

8.3. Установление продолжительности рабочей недели при проведении плановой, внеплановой СОУТ.

8.3.1. Продолжительность рабочей недели устанавливается в соответствии с таблицей 5 согласно п. 6.3.1 настоящего положения.

8.3.2. В случае установления сокращенной продолжительности рабочего времени работнику, которому по результатам первоначальной СОУТ за перевод с 36-часовой рабочей недели на 40-часовую установлена выплата «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ», данная выплата отменяется с даты установления сокращенной продолжительности рабочего времени.

8.3.3. В случае изменения продолжительности рабочего времени работнику, которому за перевод с 30-часовой рабочей недели на 36/40-часовую рабочую неделю установлена выплата «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ»:

с 40 часов на 36 часов – размер выплаты уменьшается на величину, равную произведению суммы оклада и ИСН, деленную на среднемесячную норму рабочего времени при 30-часовой рабочей недели и разницы между продолжительностью рабочих часов за месяц при 40 и 36-часовой рабочей неделях (по данным на дату введения результатов первоначальной СОУТ, на основании которых был определен первоначальный размер компенсации);

с 36 часов на 40 часов размер выплаты увеличивается на величину, равную произведению суммы оклада и ИСН, деленную на среднемесячную норму рабочего времени при 30-часовой рабочей недели и разницы между продолжительностью рабочих часов за месяц при 30 и 40-часовой рабочей неделях (по данным на дату введения результатов первоначальной СОУТ, на основании которых был определен первоначальный размер компенсации).

9. Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями вновь нанимаемым работникам

9.1. Вновь принимаемым работникам, условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), устанавливается:

1) доплата за УТ в соответствии с таблицами 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п. 6.1.1 настоящего положения;

2) продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с таблицами 3, 4 (минимальном и повышенном при наличии соответствующих оснований) согласно п. 6.2.1 настоящего положения;

3) продолжительность рабочей недели в соответствии с таблицей 5 согласно п.6.3.1 настоящего положения.

9.2. Работникам, принятым на вновь созданные/ введенные в эксплуатацию рабочие места до получения результатов СОУТ, гарантии и компенсации устанавливаются в соответствии с п. 12.1 настоящего положения.

10. Установление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были

смешанными

10.1. Повышенный размер оплаты труда работников, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными, и на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

10.1.1. Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), доплата за УТ (Доплата за УТ_{смешанные}) рассчитывается по формуле (3) и округляется по правилам до полных рублей:

$$\text{Доплата за УТ}_{\text{смешанные}} = \text{Д}_{\text{факт}} \div \text{Д} \times \text{О} \quad (3),$$

где $\text{Д}_{\text{факт}}$ – сумма фактических выплат работника за вредные и (или) особо вредные условия труда, с учетом выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за период работы¹⁰ на рабочем месте по основному месту работы с даты начала работы работника в должности/профессии до даты, предшествующей дате установления компенсации по результатам СОУТ, но не более 12 месяцев, руб.;

Д – сумма фактических выплат работника по окладу, с учетом выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за период работы¹⁰ на рабочем месте по основному месту работы с даты начала работы работника в должности/профессии до даты установления компенсации по результатам СОУТ, но не более 12 месяцев, руб.;

О – оклад работника, руб.

10.1.2. Если расчетный размер доплаты за УТ (Доплата за УТ_{смешанные}) ниже доплаты за УТ, предусмотренной для данной профессии/ должности по соответствующему классу/ подклассу условий труда в соответствии с таблицами 1, 2, то доплата за УТ устанавливается в соответствии с таблицами 1, 2 согласно п. 6.1.1 настоящего положения.

10.1.3. Размер установленной доплаты за УТ сохраняется в соответствии с требованиями п. 6.1.3 настоящего положения.

10.2. Установление дополнительного отпуска работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными, и на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

10.2.1. Для работников, работающих в смешанных условиях труда, при расчете дополнительного отпуска используется значение фактически начисленных календарных дней дополнительного отпуска по последнему месту работы, но не более 12 месяцев, с округлением до целого значения в большую сторону.

Для работников, работающих в смешанных условиях труда, расчет «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» (Компенсация отпуска^{СОУТ}_{смешанные}) производится по формуле (4) и округляется по правилам до полных рублей:

$$\text{Компенсация отпуска}_{\text{СОУТ}_{\text{смешанные}}} = [(\text{К}_{\text{факт}} \times \text{Т}_{\text{план}} \div \text{Т}_{\text{факт}}) - \text{К}_{\text{СОУТ}}] \times \text{С}_{\text{ср}} \div 12 \quad (4),$$

¹⁰ Период работы учитывается в полных месяцах

где $K_{\text{факт}}$ – количество календарных дней дополнительного отпуска, начисленных за период работы¹¹ на рабочем месте по основному месту работы с даты начала работы работника в должности/профессии до даты, предшествующей дате введения СОУТ, но не более 12 месяцев;

$T_{\text{план}}$ – количество плановых рабочих дней по графику рабочего времени;

$T_{\text{факт}}$ – количество фактически отработанных рабочих дней;

$K_{\text{СОУТ}}$ – количество календарных дней дополнительного отпуска в соответствии с таблицами 3, 4;

$C_{\text{ср}}$ – средний дневной заработок, исчисляемый для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, руб.

Если разница $[(K_{\text{факт}} \times T_{\text{план}} \div T_{\text{факт}}) - K_{\text{СОУТ}}]$ отрицательная или равна 0, то «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не выплачивается.

Пример 5. Расчет компенсации отпуска за фактически отработанное время.

Работник переведен/ принят с 10.03.2017 (последнее постоянное место работы). В период с 01.04.2017 по 31.12.2017 за фактически отработанное время работнику начислено 9,44 календарных дней дополнительного отпуска.

Дата введения СОУТ – 01.01.2018.

Количество плановых рабочих дней по графику рабочего времени $T_{\text{план}} = 247$.

Количество фактически отработанных рабочих дней $T_{\text{факт}} = 135$.

$K_{\text{СОУТ}} = 7$ календарных дней.

$C_{\text{ср}} = 20\,000 / 29,3^{12} = 682,59$ руб.

Расчет «компенсации за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ»:

Компенсация отпуска^{СОУТ смешанные} $= [(9,44 \times 247 / 135) - 7] \times 682,59 / 12 = 584,0$ руб.

10.3. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели работникам, условия труда которых до проведения СОУТ были смешанными, и на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

10.3.1. Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» рассчитывается от основного графика рабочего времени согласно трудового договора, действующего на дату установления компенсации по результатам СОУТ.

10.4. Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2):

1) доплата за УТ не устанавливается, «компенсация потери доплаты за

¹¹ Период работы учитывается в полных месяцах

¹² Среднемесячное количество календарных дней в году

работу с ВУТ по результатам СОУТ» рассчитывается аналогично требованиям п. 10.1.1 настоящего положения и уменьшается в соответствии с требованиями п. 7.1.2 настоящего положения;

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не выплачивается;

3) устанавливается 40-часовая рабочая неделя, «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не выплачивается.

10.5. Для работников, работающих в смешанных условиях труда, на которых СОУТ не проведена, компенсации предоставляются в соответствии с п. 5 настоящего положения.

11. Установление компенсаций при постоянных/ временных переводах

11.1. Работникам, условия труда по результатам СОУТ которых отнесены к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), при постоянных/ временных переводах:

11.1.1. В случае повышения квалификационной категории/ разряда/ грейда/ функции должности и сохранении рабочего места, на котором класс условий труда относится к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), и не происходит изменение подкласса УТ:

1) размер доплаты за УТ устанавливается в размере на уровне текущего, но не менее, чем предусмотрено таблицами 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п.6.1.1 настоящего положения;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» устанавливается в размере на уровне текущего;

3) «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» устанавливается в размере на уровне текущего.

11.1.2. в случае понижения грейда/ функции должности и сохранении рабочего места, на котором класс условий труда относится к вредным (класс 3) или опасным (класс 4), и не происходит изменение подкласса УТ:

1) ранее установленный размер доплаты за УТ корректируется по формуле (5):

$$\text{Доплата за УТ}_{\text{скоррект}} = \text{Доплата за УТ}^1 \div \text{Оклад}^1 \times \text{Оклад}^2 \quad (5),$$

где Доплата за УТ_{скоррект} – доплата за УТ, которая устанавливается работнику после понижения грейда/ функции должности, руб.;

Доплата за УТ¹ – доплата за УТ, установленная работнику до понижения грейда/ функции должности, руб.;

Оклад¹ – оклад, установленный работнику до понижения грейда/ функции должности, руб.;

Оклад² – оклад, установленный работнику после понижения грейда/ функции должности, руб.

Скорректированный размер доплаты за УТ (Доплата за УТ_{скоррект}) сохраняется в соответствии с требованиями п.6.1.3 настоящего положения.

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору, выплачивается «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» в размере на уровне текущего;

3) «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» пересчитывается по формуле (2) исходя из нового оклада и ИСН, установленного работнику, согласно п.6.3 настоящего положения.

11.1.3. В случае постоянного перевода на должность/профессию без изменения функций и сохранения рабочего места при организационных изменениях в соответствии с п. 4.12 настоящего положения:

1) размер доплаты за УТ устанавливается в размере на уровне текущего, но не менее, чем предусмотрено таблицами 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п. 6.1.1 настоящего положения;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» устанавливается в размере на уровне текущего;

3) «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» устанавливается в размере на уровне текущего.

11.2. Работникам, условия труда по результатам СОУТ которых отнесены к допустимым (класс 2), при постоянных/ временных переводах:

11.2.1. В случае повышения, понижения квалификационной категории/ разряда/ грейда/ функции должности и сохранения рабочего места, на котором класс условий труда относится к допустимым (класс 2):

1) ранее установленный размер «компенсации потери доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» сохраняется;

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не выплачивается;

3) «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не выплачивается.

11.3. В случае постоянного/ временного перевода на другую работу на другое рабочее место в результате ликвидации (сокращения) подразделения, участка, штатной единицы:

1) размер доплаты за УТ устанавливается по новому-другому рабочему месту в соответствии с таблицами 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п. 6.1.1 настоящего положения, «компенсация потери доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с таблицами 3, 4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп. 6.2.1.1–6.2.1.3 настоящего положения), «компенсация за снижение размера

дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели устанавливается по таблице 5, «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не сохраняется.

11.4. В случае постоянного/ временного перевода на должность/профессию, в том числе другой категории¹³ на другое рабочее место (класс условий труда на данном рабочем месте – 3 или 4) (кроме случаев, перечисленных в пп. 11.1, 11.3, 11.6, настоящего положения):

11.4.1. При постоянном/временном переводе:

1) размер доплаты за УТ устанавливается по новому-другому рабочему месту в соответствии с таблицами 1, 2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований) согласно п. 6.1.1 настоящего положения, «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с таблицами 3, 4 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с пп.6.2.1.1–6.2.1.3), «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели устанавливается по таблице 5, «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не сохраняется.

11.4.2. при временном переводе для замещения временно отсутствующего работника в случае установления замещающему и отсутствующему работникам доплаты за УТ в абсолютном размере (в рублях) в соответствии с п. 6.1.2 настоящего положения:

1) размер доплаты за УТ устанавливается по рабочему месту замещаемой должности (профессии), «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск устанавливается по рабочему месту замещаемой должности (профессии), «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели устанавливается по рабочему месту замещаемой должности (профессии), «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не сохраняется.

11.5. В случае постоянного/ временного перевода на должность/профессию на другое рабочее место (класс условий труда на данном рабочем месте – 2) (кроме случаев, перечисленных в пп. 11.2, 11.3, 11.6 настоящего положения):

1) доплата за УТ не устанавливается, «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

2) дополнительный отпуск не устанавливается, «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» не сохраняется;

3) продолжительность рабочей недели составляет 40 часов, «компенсация за

¹³ Например, рабочий переводится на должность специалиста, специалист переводится на должность руководителя и т.п.

утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» не сохраняется.

11.6. При временных переводах в другое подразделение, в том числе на нижеоплачиваемую работу в рамках политики содействия занятости работников в условиях изменения объемов производства по причине неравномерной загрузки производственными заказами, с целью предотвращения простоев и массовых высвобождений работников, может сохраняться:

- 1) «компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ» в размере на уровне текущего;
- 2) «компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» в размере на уровне текущего;
- 3) «компенсация за утерю права на сокращенную рабочую неделю по результатам СОУТ» в размере на уровне текущего.

Решение о сохранении вышеперечисленных выплат принимается комиссией АО ЧМЗ в рамках политики содействия занятости.

11.7. Работнику, временно переведенному на другую работу на дату установления компенсаций по результатам СОУТ, компенсации устанавливаются по временному месту работы.

Когда работник переводится обратно на основное место работы, компенсации по результатам СОУТ устанавливаются по основному месту работы, при этом:

если по основному месту работы до даты установления условий оплаты по результатам СОУТ устанавливался повышенный размер оплаты труда на основании перечня при смешанных условиях труда, но при расчете доплаты за УТ/ «компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» по формуле (3) в текущем году нет отработанных дней, то все составляющие формулы (3) учитываются в году, в котором работник работал на основной должности (до даты временного перевода);

«компенсация за снижение размера дополнительного отпуска за работу с ВУТ по результатам СОУТ» рассчитывается по формуле (1) до даты временного перевода.

12. Прочие гарантии и компенсации

12.1. Работникам, переведенным/ принятым на вновь созданные/ введенные в эксплуатацию рабочие места до получения результатов СОУТ, гарантии и компенсации устанавливаются в размерах, установленных подобным или аналогичным по наличию вредных и (или) опасных производственных факторов рабочим местам, на которых проведена СОУТ [1]. После проведении СОУТ гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются:

12.1.1. При увеличении класса/подкласса УТ на рабочем месте работнику возмещаются все компенсации с даты перевода/ приема на данное рабочее место.

12.2.2. При уменьшении класса/подкласса УТ на рабочем месте установление гарантий и компенсаций производится в порядке, предусмотренном настоящим положением.

12.2. В случае проведения на рабочем месте внеплановой СОУТ по предписанию государственного инспектора труда, по результатам которой класс/подкласс УТ на рабочем месте изменился, и признании результатов предыдущей СОУТ недействительными, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам внеплановой СОУТ устанавливаются:

12.2.1. При увеличении класса/подкласса УТ на рабочем месте производится перерасчет гарантий и компенсаций, установленных по результатам предыдущей СОУТ, – с даты установления гарантий и компенсаций по результатам предыдущей СОУТ.

12.2.2. При уменьшении класса/подкласса УТ на рабочем месте установление гарантий и компенсаций производится в порядке, предусмотренном настоящим положением.

12.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно ст. 117 ТК РФ, отраслевому соглашению, коллективному договору предусматривается возможность замены, с письменного согласия, части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, на отдельно устанавливаемую денежную компенсацию в порядке, предусмотренном Методикой по порядку предоставления и документального оформления ежегодных оплачиваемых отпусков.

12.4. Согласно ст. 92 ТК РФ, отраслевому соглашению, коллективному договору работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3–3.4 и установлена продолжительность рабочей недели 36 часов, при наличии их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, могут быть переведены на график с продолжительностью рабочей недели 40 часов с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации (далее – «компенсация за увеличение продолжительности рабочей недели»).

«Компенсация за увеличение продолжительности рабочей недели» рассчитывается исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40-часовой и 36-часовой рабочих неделях.

Размер «компенсации за увеличение продолжительности рабочей недели» производится по формуле (7) и округляется по правилам до полных рублей:

$$\text{Компенсация}_{\text{увел.раб.недели}} = (O + \text{ИСН}) \div T_{\text{мес } 36} \times (T_{\text{мес } 40} - T_{\text{мес } 36}) \quad (7),$$

где O – оклад работника, руб.;

ИСН – интегрированная стимулирующая надбавка ИСН, установленная работнику (без учета уменьшения ИСН по результатам ежемесячной оценки результатов труда работников), руб.;

$T_{\text{мес } 40}$ – среднемесячная норма рабочего времени по графику государственного производственного календаря при 40-часовой рабочей неделе в текущем календарном году, час.;

$T_{\text{мес } 36}$ – среднемесячная норма рабочего времени по графику

государственного производственного календаря при 36-часовой рабочей неделе в текущем календарном году, час.

«Компенсация за увеличение продолжительности рабочей недели» выплачивается ежемесячно, начисляется пропорционально отработанному времени, пересчитывается одновременно с изменением окладов и/или размера ИСН по итогам оценки. На выплату начисляется районный коэффициент, выплачивается по виду оплаты в соответствии с действующим Приложением № 1 к Корпоративному шаблону [10]. Источник выплаты – себестоимость.

Решение о необходимости увеличения/сокращения продолжительности рабочей недели принимается комиссией АО ЧМЗ.

12.5. Предоставление компенсаций и гарантий работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

12.5.1. Предоставление молока/ЛПП работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, молоко/ЛПП предоставляются на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами АО ЧМЗ [3], [6] и трудовыми договорами с работниками с учетом соблюдения требований действующего законодательства.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов либо установление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов производится в соответствии с коллективным договором и приказом [4] согласно инструкции [6].

Обеспечение работников ЛПП производится в соответствии с коллективным договором и приказом [5] согласно инструкции [6].

12.5.2. Право на досрочное назначение трудовой пенсии работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ

Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, право на досрочное назначение трудовой пенсии предоставляются на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами АО ЧМЗ [3] и трудовыми договорами с работниками с учетом соблюдения требований действующего законодательства, в соответствии с Федеральными законами [7], [8] и Постановлением [9].

12.6. Предоставление компенсаций и гарантий работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

12.6.1. Предоставление молока/ЛПП работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

Молоко выдается, если по результатам СОУТ установлено превышение предельно допустимой концентрации (ПДК) вредных веществ на рабочих местах и время нахождения в этих условиях не менее 50% рабочего времени [4].

Лечебно-профилактическое питание выдается, если по результатам СОУТ условия труда связаны с проведением работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения и время нахождения в этих условиях не менее 50% рабочего времени [5].

12.6.2. Право на досрочное назначение трудовой пенсии работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

Право на досрочное назначение трудовой пенсии предоставляется с учетом соблюдения требований действующего законодательства, в соответствии с Федеральными законами [7], [8] и Постановлением [9].

12.7. Предоставление компенсаций и гарантий работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

12.7.1. Предоставление молока/ЛПП работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

Работникам, которым до даты введения СОУТ молоко/ЛПП предоставлялось на основании перечня [3] на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2), молоко/ЛПП не предоставляется.

12.7.2. Право на досрочное назначение трудовой пенсии работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2)

Работникам, которым до даты введения СОУТ право на досрочное назначение трудовой пенсии предоставлялось на основании перечня [3], на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2), досрочное назначение трудовой пенсии не предоставляется с даты установления гарантий по результатам СОУТ. Ранее отработанные периоды (до даты установления гарантий по результатам СОУТ) засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

13. Нормативные ссылки

[1] Типовое положение о порядке проведения специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании, утвержденное приказом от 06.04.2018 № 4/151-П.

[2] Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями.

[3] Каталог рабочих мест (Перечни профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда по структурным подразделениям предприятия).

[4] Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной

выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" с изменениями и дополнениями».

[5] Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" с изменениями и дополнениями».

[6] Инструкция о порядке предоставления лечебно-профилактического питания и молока № 943-034-2022.

[7] Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с изменениями и дополнениями.

[8] Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями.

[9] Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

[10] Приложение № 1 к Корпоративному шаблону – Начисления и удержания.

[11] Инструкция по делопроизводству Топливной компании, введена приказом АО ЧМЗ от 27.09.2021 № 19/778-П.

[12] Перечень документов, образующихся в процессе деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», подведомственных предприятий, учреждений и организаций, с указанием сроков хранения, утвержден приказом Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» от 29.12.2021 № 1/1791-П (введен приказом АО ЧМЗ от 17.01.2022 № 19/23-П).

14. Рассылка

Положение рассылается во все подразделения предприятия.

15. Порядок внесения изменений

15.1. При внесении изменений в Типовое положение [1] положение актуализируется в соответствии с внесенными изменениями.

15.2. Инициатором и координатором работ по изменению положения является ОТОиРП, СРПБОТиОС.

В случае, если инициатором изменений выступает не ОТОиРП и СРПБОТиОС, то инициатор внесения изменений должен представить в ОТОиРП и СРПБОТиОС обоснование практической целесообразности таких изменений.

Руководители ОТОиРП и СРПБОТиОС принимают решение о внесении изменений в положение.

Внесение изменений в положение вносятся приказом по предприятию.

Приложение 1 к Положению П-144/1480-2018

Перечень отдельных производств и работ в АО ЧМЗ, за работу в которых на основании списка рабочих мест, профессий/должностей могут устанавливаться дополнительные льготы и компенсации

Виды работ, производств	Класс УТ	Размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда дополнительно к минимальной доплате, % к окладу	Суммарный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, % к окладу	Размер дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда дополнительно к минимальному, календарные дни	Суммарный размер дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, календарные дни
Работы с ядерными материалами, радиоактивными веществами, РАО в условиях радиационной вредности	3.1	4	8	3	3
	3.2	6	12	5	12
	3.3	8	16	7	14
	3.4	10	20	9	16
Работы при проведении которых в технологическом процессе используются элементы и соединения: хлор, кальций	3.1.	4	8	3	3
	3.2.	6	12	5	12
	3.3.	8	16	7	14
	3.4.	10	20	9	16
Работы, непосредственно выполняемые с радиоактивными веществами при вскрытии технологического оборудования и систем вентиляции	3.1.	4	8	3	3
	3.2.	6	12	5	12
	3.3.	8	16	7	14
	3.4.	10	20	9	16
Работы по подготовке к выводу из эксплуатации ядерно радиационно опасных объектов и работы по выводу из эксплуатации ЯРОО и радиационно загрязненных территорий. (Связанные с проведением КИРО, дезактивацией, вскрытием оборудования, удалением радиационно загрязненных материалов и радиоактивных веществ)	3.1.	4	8	3	3
	3.2.	6	12	5	12
	3.3.	8	16	7	14
	3.4.	10	20	9	16

Примечание: В случае, если вид работ подпадает под несколько видов работ из перечня, размер гарантий и компенсаций устанавливается по максимальным значениям

Приложение № 2
к приказу АО ЧМЗ
от _____ № _____

Изменения,
которые вносятся в Положение П-144/1480-2018 о порядке проведения специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в АО ЧМЗ, утвержденное приказом АО ЧМЗ от 06.07.2018 № 19/1049-П «О введении в действие Положения П-144/1480-2018»

Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Список рабочих мест, профессий/ должностей, для которых устанавливаются повышенная доплата за условия труда и повышенная продолжительность дополнительного отпуска

Работы с ядерными материалами, радиоактивными веществами, РАО в условиях радиационной вредности		
Номер цеха	Наименование	Индивидуальный номер рабочего места по СОУТ
	ГРУППА СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА	
04	Инженер по подготовке производства главный	204.005.13
04	Инженер по подготовке производства главный (по обращению с отходами)	204.005.10
04	Технолог	204.005.01
04	Инженер по подготовке производства старший (по обращению с отходами производства)	204.005.12
04	Инженер по подготовке производства старший (участка № 9)	204.005.15
04	Механик цеха	204.005.04
04	Энергомеханик цеха	204.005.08
04	Инженер по эксплуатации и ремонту гидротехнических сооружений ведущий	204.005.11
04	Инженер (по сопровождению производства)	204.005.02
04	Кладовщик инструментальной кладовой (загрязненного инструмента)	204.005.06
	ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ УЧАСТОК	
04	Геолог	204.007.01
04	Геофизик	204.007.02
04	Моторист самоходной каротажной станции	204.007.07

04	Каротажник 7 разряда	204.007.04
04	Каротажник	204.007.04
04	Оператор по поддержанию пластового давления и химической обработке скважин 5 разряда	204.007.06
04	Оператор по поддержанию пластового давления и химической обработке скважин	204.007.06
	УЧАСТОК № 7 (РСС)	
04	Мастер	204.070.01
04	Мастер (хвостового хозяйства)	204.070.02
04	Регулировщик хвостового хозяйства	204.071.02
04	Аппаратчик переработки отходов химического производства	
04	Регулировщик хвостового хозяйства 5 разряда	204.071.02
04	Печевой по переработке отходов и оборотов производства 4 разряда	204.071.03
	УЧАСТОК № 9 (РСС)	
04	Инженер-технолог	204.010.01
04	Аппаратчик-гидрометаллург	20400902
04	Аппаратчик-гидрометаллург	20400903
04	Аппаратчик по разделению благородных и редкоземельных элементов	20400901
04	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	204.071.04
08	ЛАБОРАТОРИЯ ПО АККРЕДИТАЦИИ	
08	Инженер лаборатории (по работе с лабораторными системами)	40809005
08	Инженер лаборатории	40801005
08	Лаборант-приемщик проб	40801006
08	ЛАБОРАТОРИЯ ХИМИЧЕСКИХ МЕТОДОВ АНАЛИЗА	
08	Начальник лаборатории	408.030.01
08	УЧАСТОК ПРИГОТОВЛЕНИЯ РЕАКТИВОВ	
08	Инженер лаборатории	408.010.03
08	Лаборант химического анализа	408.010.04
08	УЧАСТОК ХИМИЧЕСКИХ И ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКИХ МЕТОДОВ АНАЛИЗА	
08		408.032.01
08	Инженер лаборатории	408.032.02
08		408.032.03
08		408.032.04
08		408.032.05
08	Лаборант химического анализа	408.032.06
08		408.032.07

08		408.032.09
08		408.032.10
08		408.032.11
08		408.032.12
08	Лаборант рентгеноспектрального анализа	408.032.13
08	УЧАСТОК СПЕКТРАЛЬНОГО АНАЛИЗА	
08	Инженер лаборатории	40804201
08	УЧАСТОК СПЕКТРАЛЬНОГО АНАЛИЗА	
08	Лаборант спектрального анализа	40804202
08	Лаборант спектрального анализа	40804203
08	УЧАСТОК ПЛАЗМЕННОЙ СПЕКТРОМЕТРИИ	
08	Инженер лаборатории	40804301
08	УЧАСТОК ПЛАЗМЕННОЙ СПЕКТРОМЕТРИИ	
08	Лаборант спектрального анализа	40804302
08	Лаборант химического анализа	40804303
08	УЧАСТОК ПО ФИЗИКО-МЕХАНИЧЕСКИМ ИСПЫТАНИЯМ	
08	Лаборант по физико-механическим испытаниям	40806405
08	УЧАСТОК ФИЗИЧЕСКИХ МЕТОДОВ АНАЛИЗА	
08	Лаборант рентгеноспектрального анализа	40804403
09	ГРУППА ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ	
09	Инженер по качеству	309.012.42
09	Контролер продукции цветной металлургии	309.012.44
09	УЧАСТОК ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ЦЕХА № 10	
09	Мастер контрольный	309.010.45
09	Контролер продукции цветной металлургии	309.010.46
09	Контролер продукции цветной металлургии	309.010.47
10	ГРУППА СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА	
10	Технолог	210.005.05
10	Инженер по подготовке производства 1 категории	210.005.01
10	Инженер по подготовке производства старший (участок № 1)	210.005.06
10	Инженер по подготовке производства старший (участок № 3)	210.005.03
10	Слесарь-инструментальщик (загрязненного инструмента)	210.005.08
10	Кладовщик инструментальной кладовой (загрязненного инструмента)	210.005.07
10	Шлифовщик (загрязненный инструмент)	210.005.09

10	Транспортировщик (загрязненного металла)	210.005.10
10	УЧАСТОК № 1	
10	Мастер	210.010.01
10	Прессовщик на гидропрессах	210.010.06
10	Станочник широкого профиля	210.010.09
10	Токарь	210.010.05
10	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	210.010.11
10	Оператор станков с программным управлением	210.010.04
10	Лакировщик жести и труб	210.010.07
10	УЧАСТОК № 3	
10	Мастер	210.030.01
10	Инженер-технолог 1 категории (участок № 3)	210.003.06
10	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	210.030.03
10	Плавильщик металла и сплавов	210.030.04
10	Токарь	210.030.02
10	Комплектовщик сырья материалов и готовой продукции	210.030.05
10	УЧАСТОК ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МОЩНОСТЕЙ	
10	Станочник широкого профиля	210.059.01
11	УЧАСТОК № 1 (СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ И ОБСЛУЖИВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАПАСА)	
11	Мастер	31103001
11	Кладовщик (центрального склада)	31103002А
11	ГРУППА ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА	
11	Инженер по подготовке производства старший (по специальной продукции и обслуживанию государственного запаса)	31109008
ОЭТХО	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	31100203
СРПБ ОТиОС	ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА-ГРУППА ИНСПЕКТОРОВ	
СРПБ ОТиОС	Специалист по охране труда	94301401, 94301408

СРПБ ОТиОС	ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА-ГРУППА МЕТОДИСТОВ	
СРПБ ОТиОС	Специалист по охране труда 1 категории	94301205
СРПБ ОТиОС	ОТДЕЛ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	
СРПБ ОТиОС	Инженер по радиационной безопасности	94302503
СРПБ ОТиОС	ОТДЕЛ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ- ЛАБОРАТОРИЯ РАДИАЦИОННОГО КОНТРОЛЯ	
СРПБ ОТиОС	Дозиметрист	94302303А
СРПБ ОТиОС	Инженер по радиационному контролю 1 категории	94302305
СРПБ ОТиОС	Инженер-радиометрист	943.023.08
СРПБ ОТиОС	Инженер-спектрометрист 2 категории	94302311
СРПБ ОТиОС	Начальник лаборатории	94302301
СРПБ ОТиОС	Лаборант-радиохимик 5 разряда	94302302
СРПБ ОТиОС	Лаборант-радиохимик 6 разряда	94302307
СРПБ ОТиОС	Инженер по радиационному контролю 2 категории	94302306
54	УЧАСТОК № 5 (ГРУППА ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА)	
54	Инженер по подготовке производства старший (участок № 1)	254.005.10
54	Инженер по подготовке производства старший (участок № 2)	254.005.11
54	УЧАСТОК № 1	
54	Инженер-технолог	254.010.02, 254.010.03
54	Мастер	254.010.04
54	Аппаратчик-гидрометаллург	254.010.06
54	Аппаратчик-гидрометаллург	254.010.07
54	Плавильщик	254.010.05

54	Сушильщик	254.010.08
54	УЧАСТОК № 2	
54	Аппаратчик-гидрометаллург	254.020.06, 254.020.07
54	Мастер	254.020.04
54	Инженер-технолог	254.020.02, 254.020.03
54	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	254.020.05

Работы при проведении которых в технологическом процессе используются элементы и соединения: хлор, кальций

05	УЧАСТОК № 1 (ПОЛУЧЕНИЯ МЕДНО-КАЛЬЦИЕВОГО СПЛАВА)	
05	Мастер	20501101 20501112
05	Аппаратчик абсорбции	20501102
05	Сушильщик	20501103
05	Фильтровальщик	20501104
05	Электролизник расплавленных солей	20501105
05	Загрузчик-выгрузчик	20501106
05	Машинист мельниц	20501107
05	Инженер подготовки производства старший	20509003
05	Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции	20501010
05	УЧАСТОК № 5 (ПОЛУЧЕНИЯ ДИСТИЛЛИРОВАННОГО КАЛЬЦИЯ)	
05	Мастер	20502001
05	Печевой на дистилляции металлов	20502005 20502012
05	Электрогазосварщик	20502003
05	Инженер по подготовке производства старший	20509004
05	УЧАСТОК № 3 (ИЗГОТОВЛЕНИЯ ГОТОВОЙ КАЛЬЦИЕВОЙ ПРОДУКЦИИ)	
05	Мастер	20503002
05	Оператор линии по обработке цветных металлов	20503013А 20503023А
05	Приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции	20503006 20503007 20503008
05	Прессовщик на гидропрессах	20303101 20303102
05	Инженер подготовки производства старший	20509005
05	ГРУППА СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА	
05	Технолог	20500102
05	Инженер-технолог (участок № 1)	20500105

05	Инженер-технолог (участок № 2)	20500106
05	Инженер-технолог (участок № 3)	20500107 20500108
08	УЧАСТОК КОНТРОЛЯ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА ФЦК и ТХЦ	
08	Инженер лаборатории	40803501
08	Лаборант химического анализа	40803505
08	Инженер лаборатории	40803504
08	Лаборант химического анализа	40803502
54	УЧАСТОК № 5 (ГРУППА ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА)	
54	Инженер подготовки производства старший (участок № 3)	25400512
54	Инженер по подготовке производства старший (участок № 7)	25400515
54	УЧАСТОК № 3	
54	Инженер-технолог	254.030.02
54	Мастер	254.030.03
54	Оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок	254.030.06
54	Сушильщик	254.030.05
54	Электролизник расплавленных солей	254.030.04
54	Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции	254.030.07
54	УЧАСТОК ХЛОРИДНОЙ ТЕХНОЛОГИИ	
54	Инженер по подготовке производства старший (№ 56)	254.056.01
54	Инженер-технолог	254.056.02
54	Инженер (по сопровождению производства участка № 56)	254.056.03
54	Инженер (по сопровождению производства участка № 56)	25405609
54	Мастер (участка № 56)	254.056.04
54	Мастер (участка № 56)	25405611
54	Аппаратчик перегонки	254.056.05
54		25405605А
54		2А (25405605А)
54		25405610А
54		2А (25405610А)
54		

54		3А (25405610А)
54		4А (25405610А)
54	Аппаратчик хлорирования	254.056.06
54		25405606А
54		2А (25405606А)
54		Комплектовщик сырья, материалов и готовой продукции
54	УЧАСТОК № 7	
54	Инженер-технолог	25407001
54	Мастер	25407002
54	Печевой на восстановлении и дистилляции титана и редких металлов	25407003А
54		2А (25407003А)
54		3А (25407003А)
54		2А (25407005А)
54	Машинист крана (крановщик)	25407004А
54		2А (25407004А)
54	УЧАСТОК № 95	
54	Инженер-энергетик	25409501
54	Инженер по наладке и испытаниям	25409502
54		25409503
54		25409504
54		25409505
СРПБ ОТиОС	ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА-ГРУППА ИНСПЕКТОРОВ	
СРПБ ОТиОС	Специалист по охране труда 1 категории	94301403
СРПБ ОТиОС	Специалист по охране труда	94301402

»

Генеральный директор

С.В. Чинейкин