

ПОЛОЖЕНИЕ о системе поощрений в Топливной компании

1. Общие положения

1.1 Положение о системе поощрений в Топливной компании (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 15 марта 2011 года № 1/191-П «О наградной политике Госкорпорации «Росатом» и приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» о создании Комиссии ОАО «ТВЭЛ» по наградам от 29 апреля 2011 года № 91.

1.2 Для целей настоящего Положения под Топливной компанией (далее – ТК) понимается ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Объединенная компания «РСК» и ОАО «Инжиниринговый центр «Русская газовая центрифуга», их дочерние общества, а также хозяйственные общества, созданные вышеперечисленными обществами (далее – Общества ТК).

1.3 Положение устанавливает систему нематериального поощрения работников ОАО «ТВЭЛ» и Обществ Топливной компании (далее – работники ТК), направленную на повышение эффективности и производительности труда, достижение целей и лучших конечных результатов деятельности, улучшение качества работы и создание условий для проявления творческой активности работников, а также определяет порядок и условия поощрения иных лиц (коллективов)

1.4 Настоящее Положение определяет порядок применения поощрений, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Наградной политикой Госкорпорации «Росатом», Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ТВЭЛ» и Положением о персонале ОАО «ТВЭЛ» и устанавливает поощрения:

1.4.1 отдельных работников Обществ ТК (далее – Работники);

1.4.2 коллективов Обществ ТК (дирекций, служб, отделов, проектных групп, комиссий и др.) (далее – Коллективы);

1.4.3 ветеранов Обществ ТК (далее – Ветераны);

1.4.4 работников иных организаций, в том числе общественных объединений, а также иных физических лиц, взаимодействующих с Обществами ТК (далее – Физические лица);

1.4.5 коллективов организаций, в том числе общественных объединений, взаимодействующих с обществами ТК (далее – Прочие коллективы).

1.5 Ветеранами признаются бывшие работники Обществ ТК, вышедшие на пенсию и имеющие награды и поощрения, трудовой стаж которых в Обществах ТК составляет не менее 25 лет, либо отработавшие на руководящих должностях в Обществах ТК не менее 5 лет.

