

ОАО «Чепецкий механический завод»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППО ОАО ЧМЗ



12.07.2010 В.А.Богатырев

УТВЕРЖДАЮ

и.о. Генеральный директор

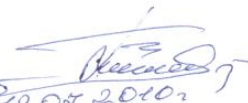


13.07.2010 В.А.Котрехов

ПОЛОЖЕНИЕ
О комиссии по трудовым спорам

СОГЛАСОВАНО

Начальник юридического отдела



12.07.2010

А.С.Перевозчиков

1. Общие положения

1.1. Комиссия по трудовым спорам (далее по тексту КТС) является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих между работником и Работодателем, за исключением споров, по которым законодательством установлен иной порядок их разрешения.

1.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2. Порядок создания КТС

2.1. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе профсоюза и работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

2.2. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Порядок голосования (тайное или открытое) определяется по решению общего собрания. Избранными в состав КТС считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании.

2.3. Полномочия члена КТС прекращаются в случае прекращения трудовых отношений с предприятием, а также на основании личного заявления члена КТС, поданного не позднее месяца до предполагаемого выбытия из состава КТС. На оставшийся срок полномочий комиссии избирается другой работник, взамен выбывшего, в порядке, определенном п.2.2 настоящего Положения.

2.4. КТС на своем заседании большинством голосов избирает из своего состава председателя, его заместителя и секретаря комиссии.

На секретаря КТС возлагается подготовка и созыв очередного заседания КТС, прием и регистрация заявлений, поступающих в КТС, вызов свидетелей, специалистов, представителей первичной профсоюзной организации, уведомление заинтересованных лиц о движении заявления, ведение протокола заседания комиссии.

Председатель КТС организует работу комиссии, председательствует на заседаниях КТС. В случае отсутствия председателя КТС его обязанности исполняет заместитель председателя КТС, а при отсутствии последнего - любой член комиссии.

3. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС

3.1. Рассмотрение спора в КТС производится на основании письменного заявления работника, в котором указываются существо спора, требования и ходатайства работника, прилагаемые к заявлению документы, а также дата подачи заявления. Заявление должно быть подписано работником.

3.2. Прием заявлений в КТС производится секретарем комиссии. Поданные заявления подлежат обязательной регистрации в журнале, где отражается ход рассмотрения спора и исполнения решения КТС. Работник может потребовать регистрации заявления в его присутствии.

3.3. Работник вправе обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Пропуск этого срока не влечет отказа в рассмотрении спора, при наличии уважительных причин КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

3.4. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Если КТС в десятидневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в суд, за исключением случаев, когда он не мог быть рассмотрен вследствие отсутствия работника на заседании комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее трех избранных в ее состав членов.

Работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об удовлетворении отвода решается остальными членами КТС большинством голосов.

3.5. Рассмотрение спора в КТС производится в присутствии работника и представителя работодателя. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается только на основании его письменного заявления. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно.

При надлежащем извещении работодателя о времени и месте рассмотрения спора КТС вправе рассмотреть спор в его отсутствие.

3.6. Председательствующий на заседании КТС руководит заседанием, определяет порядок рассмотрения спора, руководит голосованием членов комиссии.

Секретарь КТС либо другой член комиссии ведет протокол заседания.

3.7. КТС вправе вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов как по ходатайству сторон, так и по собственной инициативе. По требованию комиссии работодатель обязан представлять необходимые расчеты и документы.

Стороны вправе представлять доказательства, участвовать в их исследовании, задавать вопросы лицам, участвующим в заседании КТС, заявлять ходатайства, давать письменные и устные объяснения по существу спора и по другим вопросам, возникающим в ходе рассмотрения спора.

3.8. Заседания КТС проводятся открыто, на них могут присутствовать работники предприятия.

3.9. Решение КТС принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение. Решение по существу спора должно содержать основания принятия соответствующего решения и его содержание.

Копии решения (выписки из протокола заседания КТС) вручаются в трехдневный срок работнику и представителю работодателя.


3.10. Решение КТС может быть обжаловано заинтересованной стороной в суд в десятидневный срок со дня вручения копии решения.

4. Исполнение решений КТС

4.1. Решение КТС по трудовому спору подлежит исполнению в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

Решение о восстановлении на работе, незаконно переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.

Председатель КТС


12.07.2010

А.А.Мальцев