

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением III пленума ЦК РПРАЭП
10 апреля 2013 года

ПРОГРАММА
Российского профессионального союза работников атомной энергетики
и промышленности по работе с молодежью

1. Общие положения.

1.1. Программа разработана Комиссией Центрального Комитета Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности на основе положений Устава РПРАЭП, решений руководящих органов РПРАЭП, предложений молодёжных комиссий разного уровня и с учётом действующей Концепции молодёжной работы в Госкорпорации «Росатом».

1.2. В настоящее время деятельность РПРАЭП и её членских организаций в работе с молодёжью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодёжную политику РПРАЭП, при обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач.

Действующая в РПРАЭП форма организации работы с молодёжью исходит из того, что активное участие профсоюза и его членских организаций в решении социально – трудовых проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению ее в ряды профсоюза, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечению преемственности поколений и стабильного развития самого профсоюза.

1.3. Программа направлена на реализацию основных направлений молодёжной политики РПРАЭП на период с 2013 по 2017 год.

1.4. Программа ориентирована на всех молодых работников организаций атомной отрасли, а также на молодёжь, проходящую обучение в профильных высших, средних и начальных профессиональных образовательных учреждениях и учеников общеобразовательных учебных заведений.

1.5. В тексте программы применены следующие термины:

РПРАЭП – Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности;

МК РПРАЭП – Комиссия РПРАЭП по работе с молодёжью (Молодёжная комиссия РПРАЭП);

РМК – региональная молодёжная комиссия;

МК ПО – молодёжная комиссия профсоюзной организации.

2. Принципы реализации Программы.

Достигнутые результаты и накопленный РПРАЭП опыт работы с молодёжью создают условия для перехода на новый качественный уровень реализации молодёжной политики, характеризуемый основополагающими принципами такими, как:

а) преемственность – позволяет опираться на накопленный опыт, продолжать и развивать основные направления молодёжной работы, учитывать и продвигать лучшие практики профсоюзных организаций и организаций отрасли;

б) направленность – определяет включение в Программу только тех направлений, задач и проектов, которые направлены на целевую аудиторию – молодёжь;

в) ориентированность на результат – способствует постоянной актуализации возможностей реализации положений Программы на всех уровнях и регулярный мониторинг достижения установленных краткосрочных и перспективных показателей;

г) инициативность – устанавливает, что молодёжь является не только объектом Программы, но и её субъектом, то есть непосредственным участником программных мероприятий;

д) информационная открытость – обеспечивает доступность информации о Программе, включая обмен опытом в области молодёжной работы;

е) ресурсная поддержка – ориентирует на поиск и привлечение максимально широкого спектра ресурсов, необходимых для реализации Программы;

ж) контроль и ответственность – предусматривает организацию контроля и распределение ответственности при реализации положений Программы на всех уровнях.

3. Цели Программы.

3.1. Дальнейшее совершенствование деятельности РПРАЭП и его членских организаций в работе с молодёжью путём привнесения в профсоюзную работу новых форм и методов, близких и понятных молодёжи, в интересах устойчивого развития профсоюза и самой молодёжи;

3.2. Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи;

3.3. Широкое привлечение молодёжи в ряды профсоюза;

3.4. Обеспечение преемственности поколений в профсоюзе;

3.5. Подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми;

3.6. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию и воспитанию молодёжи;

3.7. Поддержка профессионального роста и использование инновационного потенциала молодёжи.

4. Направления реализации Программы.

- 4.1. Кадровая политика.
- 4.2. Социально-правовое направление.
- 4.3. Информационное направление.
- 4.4. Гражданско-патриотическое направление.
- 4.5. Культурно-массовое и спортивно-оздоровительное направление.

5. Задачи Программы.

5.1. Формирование единой позиции в реализации мер социальной защиты молодежи при заключении Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений, при разработке других нормативно-правовых актов.

5.2. Обучение и подготовка кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях на различных уровнях.

5.3. Повышение вовлеченности молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности. Активизация профсоюзной работы для обеспечения роста членов профсоюза среди молодёжи, наработка и реализация новых мотивирующих факторов.

5.4. Помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков в решении профсоюзных, профессиональных и жизненных вопросов.

5.5. Содействие созданию условий для профессионального и карьерного роста молодежи, реализации ее творческого потенциала.

5.6. Содействие гражданско-патриотическому и нравственному воспитанию молодежи, продвижению ценностей здорового образа жизни и корпоративного патриотизма в интересах привлечения и закрепления молодежи в отрасли.

5.7. Развитие коммуникационных связей. Обобщение, систематизация и распространение опыта работы с молодежью в профсоюзных организациях в целях дальнейшего укрепления авторитета РПРАЭП и имиджа атомной отрасли.

6. Проектные решения.

Проекты и целеустановки	Аудитория	Исполнители	Ожидаемый результат
<p>«Молодой профессионал»</p> <p>Обучение молодежного профсоюзного актива.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодежный актив РПРАЭП 2. Молодые работники предприятий 	<p>МК РПРАЭП</p> <p>РМК</p> <p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Проведение систематического обучения, повышение профсоюзной и производственной грамотности молодых членов профсоюза.</p>
<p>«Шаг вперед»</p> <p>Привлечение молодежи в профсоюзную деятельность</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 2. Молодые специалисты предприятий 3. Учащиеся образовательных учреждений СО, СПО, ВПО 	<p>МК РПРАЭП</p> <p>РМК</p> <p>МК ПО</p>	<p>Привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной работе, повышение активности ПО в пополнении актива из числа молодежи.</p> <p>Рост доли потенциальных молодых работников, рассматривающих предприятия в качестве привлекательного работодателя.</p>
<p>«Точка роста»</p> <p>Развитие кадрового профсоюзного резерва.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 2. Молодежный профсоюзный актив 	<p>МК РПРАЭП</p> <p>РМК</p> <p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Подготовка профсоюзных кадров, выявление лидеров и создание кадрового резерва.</p>
<p>«Вовлеченная молодежь»</p> <p>Повышение вовлеченности молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 2. Председатели РМК 3. Председатели ПО 4. Члены ЦК РПРАЭП 	<p>МК РПРАЭП</p> <p>РМК</p> <p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Повышение уровня вовлеченности среди молодых работников предприятий, принимающих участие в деятельности ПО.</p>

<p>«Деятельность»</p> <p>Создание нормативно-правовой базы с целью повышения защищенности молодых работников предприятий.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профсоюзный актив предприятий 2. МК ПО 3. РМК 4. МК РПРАЭП 	<p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p> <p>ПО</p> <p>Аппарат РПРАЭП</p>	<p>Повышение эффективности работы с молодежью, обеспечение деятельности молодежных структур.</p>
<p>«Коллективный договор»</p> <p>Решение через Коллективные договоры предприятий вопросов социальной защиты молодых работников</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p> <p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p>	<p>Повышение социальной защиты молодых работ предприятий, активизация работы с молодежью на предприятиях.</p>
<p>«Социальные программы»</p> <p>Содействие в решении социальных проблем возникающих у молодых работников предприятий.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 2. Молодежный актив МК ПО 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p> <p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p> <p>Аппарат РПРАЭП</p>	<p>Повышение социальной защиты молодых работников предприятий.</p> <p>Повышение значимости профсоюза.</p> <p>Появление дополнительной мотивации профсоюзного членства.</p>
<p>«Юрист»</p> <p>Повышение правовой грамотности молодежи</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 2. Молодежный актив МК ПО 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p> <p>МК РПРАЭП</p> <p>Аппарат РПРАЭП</p>	<p>Оказание юридической помощи молодым работникам - членам профсоюза.</p>
<p>«Наследие»</p> <p>Формирование нравственных ценностей среди подрастающего поколения.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Воспитанники дошкольных учреждений 2. Учащиеся образовательных учреждений 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Развитие гражданско-патриотического сознания, преемственность поколений.</p>

<p>«Родина»</p> <p>Формирование условий духовного, исторического и культурного развития молодых работников.</p>	<p>1. Молодые работники предприятий</p>	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Формирование и развитие патриотического сознания молодежи.</p>
<p>«Память»</p> <p>Сохранение и умножение традиций и ценностей.</p>	<p>1. Молодые работники предприятий</p> <p>2. Ветераны предприятий</p> <p>3. Ветераны ВОВ и локальных войн</p>	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Распространение опыта и знаний, формирование корпоративного патриотизма, увековечивание памяти российских воинов, возрождение чувства сопричастности поколений к военной истории Отечества.</p>
<p>«Интернет»</p> <p>Развитие единого информационного интернет – пространства.</p>	<p>1. Члены ПО</p> <p>2. РМК</p> <p>3. МК РПРАЭП</p>	<p>Аппарат РПРАЭП</p> <p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p>	<p>Создание единого информационного Интернет пространства, повышение информированности.</p>
<p>«СМИ»</p> <p>Развитие взаимодействия с корпоративными СМИ.</p>	<p>1. Члены ПО</p> <p>2. РМК</p> <p>3. МК РПРАЭП</p>	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p> <p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p> <p>Аппарат РПРАЭП</p>	<p>Увеличение охвата аудитории, создание положительного имиджа РПРАЭП и молодежных организаций.</p>
<p>«Мы рядом»</p> <p>Организация доступа к информации о деятельности ПО на рабочих местах.</p>	<p>1. Молодые работники предприятий</p>	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Увеличение численности молодежного профсоюзного актива, обмен опытом между МК регионов.</p>

<p>«Копилка»</p> <p>Обмен опытом в реализации Программы.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. МК ПО 2. РМК 3. МК РПРАЭП 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p> <p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p> <p>Аппарат РПРАЭП</p>	<p>Облегчение доступа к методическим материалам.</p>
<p>«Всем! Всем! Всем!»</p> <p>Повышение информированности о деятельности ПО и предприятий.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Повышение информированности, сокращение цепочки передачи информации.</p>
<p>«Талант»</p> <p>Создание условий для реализации творческого потенциала среди молодежи.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Развитие творческого потенциала среди молодежи, организация досуга.</p>
<p>«Мы вместе»</p> <p>Укрепление корпоративных связей, обмен опытом в реализации культмассовых и спортивных мероприятиях.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. МК ПО 2. РМК 3. МК РПРАЭП 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p> <p>РМК</p> <p>МК РПРАЭП</p>	<p>Обмен опытом между МК регионов.</p>
<p>«Здоровье»</p> <p>Пропаганда здорового образа жизни среди молодежи.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые работники предприятий 	<p>МК ПО</p> <p>ПО</p>	<p>Популяризация здорового образа жизни среди молодежи, организация досуга.</p>

7. Механизм реализации Программы.

7.1. Стратегическое управление, в том числе возможную корректировку направлений реализации Программы, актуализацию целей и задач, рассмотрение и утверждение изменений в Программу осуществляет Президиум ЦК РПРАЭП.

7.2. Оперативное управление деятельностью по формированию и реализации проектных мероприятий в рамках установленных направлений осуществляют МК РПРАЭП, РМК, МК ПО и профсоюзные организации РПРАЭП.

7.3. Финансирование Программы осуществляется за счёт:

- статьи расходов бюджета РПРАЭП на работу с молодёжью;
- статьи расходов бюджетов профсоюзных организаций РПРАЭП на работу с молодёжью;
- привлечения средств предприятий отрасли;
- привлечения средств сторонних организаций.

7.4. Контроль хода реализации Программы осуществляют:

- Центральный комитет РПРАЭП;
- Президиум ЦК РПРАЭП;
- Комиссия РПРАЭП по работе с молодёжью.

8. Ожидаемые результаты реализации Программы.

8.1. Увеличение молодёжного членства в профсоюзе.

8.2. Обеспечение кадрового резерва профсоюзного актива.

8.3. Повышение профессиональных и профсоюзных знаний молодежи РПРАЭП.

8.4. Повышение социальной активности молодежи.

8.5. Повышение уровня информированности о деятельности отраслевого профсоюза и его молодежных структур.

8.6. Повышение юридической грамотности молодёжного профсоюзного актива.

8.7. Укрепление корпоративных связей среди молодежи отрасли.

8.8. Формирование здорового образа жизни молодых работников – членов профсоюза.