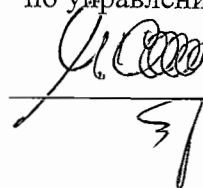


УТВЕРЖДАЮ

Зам. генерального
директора-директор
по управлению персоналом


И.В. Колдин
17.12.2013

ИЗВЕЩЕНИЕ № 1

Дата введения 17.12.2013

об изменении Положения № 101-04/601 «о проведении конкурса «Лучший молодежный коллектив ОАО ЧМЗ»

Содержание изменений:

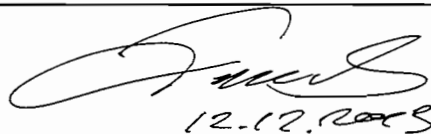
- в п.2.2 указан месяц подачи отчета по работе с молодежью;
- деление коллективов на группы производить в зависимости от количества молодых работников в подразделении на основании данных по средней численности работников в подразделении за отчетный период.
- п.2.3 разделен на п.2.3.1- порядок проведения отборочного этапа и п.2.3.2 - порядок проведения финального этапа
- добавлены пункт 2.3.1.1 - расчет баллов за показатель в зависимости от процента участия молодых работников до 35 лет в достижении оцениваемого показателя, п. 2.3.1.2 - расчет баллов за участие в конкурсе или соревновании с количеством участников/команд более 10;
- изменено приложение 2 - критерии оценки коллективов.

С. с. 2,3,4,5,6,7,8,9 заменить.

С. 10 ввести вновь.

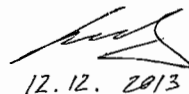
Причина изменения - Доработка документа, на основании служебного письма цеха № 04.

Начальник отдела кадров


12.12.2013

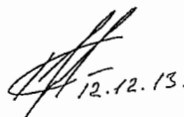
А.А. Прожерин

Председатель ППО ОАО «ЧМЗ»


12.12.2013

В.А. Богатырев

Председатель Совета молодежи ОАО «ЧМЗ»


12.12.13.

В.В. Кучин

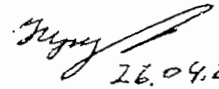


ЧМЗ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора –
директор по управлению персоналом

 Н.П. Кукушкин
26.04.2012

Вводится в действие с 03.05.2012

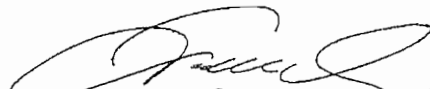
совместным решением от 03.05.2012 № 101-09/107-18

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 101-04/601


о проведении конкурса
«Лучший молодежный коллектив ОАО ЧМЗ»

Начальник отдела кадров


26.04.2012

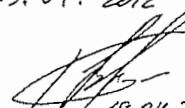
А.А. Прожерин

Председатель ППО ОАО «ЧМЗ»


25.04.2012

В.А. Богатырев

Председатель Совета молодежи ОАО «ЧМЗ»


18.04.2012.

В.В. Кучин

2012 год

Содержание

1. Область применения настоящего положения.....	3
2. Общие положения.....	3
2.1. Сроки проведения конкурса.....	3
2.2. Порядок участия в конкурсе.....	3
2.3. Порядок проведения конкурса.....	3
2.4. Награждение участников.....	5
3. Финансирование.....	5
Приложение № 1.....	6
Приложение №2.....	9

1. Область применения настоящего Положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший молодежный коллектив ОАО ЧМЗ» (далее Положение).

1.2. Целями проведения конкурса являются:

- мотивация к качественному и высококвалифицированному труду молодых работников ОАО ЧМЗ;
- производственная и социальная адаптация молодежи;
- формирование у молодежи активной жизненной позиции, воспитание корпоративного духа;
- выявление лучшего молодежного коллектива, его моральное и материальное стимулирование.

2. Общие положения

2.1. Сроки проведения конкурса

Конкурс проводится ежегодно, отчетным считается период с 1-го января по 31-ое декабря.

Подведение итогов проходит в два этапа:

- **первый этап - отборочный.** Проводится с 20 по 25 января следующего за отчетным периодом года.
- **второй этап - финальный.** Проводится с 25 до 30 января следующего за отчетным периодом года.

2.2. Порядок участия в конкурсе

В конкурсе могут принимать участие молодежные коллективы предприятия и ДЗО.

Для участия необходимо до 20 января следующего за отчетным периодом года подать в ПШО, в комиссию по работе с молодежью отчет по работе с молодежью по форме в Приложении 1;

Коллективы, подавшие отчеты после установленного срока, к участию в конкурсе **не допускаются.**

2.3. Порядок проведения конкурса

Конкурс проводится в два этапа:

- первый этап - отборочный,
- второй этап - финальный.

2.3.1 Порядок проведения отборочного этапа

Все молодежные коллективы делятся на две равные группы. Деление на группы производится в зависимости от количества молодых работников в подразделении на основании данных по средней численности работников в подразделении за отчетный период.

Комиссия по работе с молодежью на основании представленных результатов, критериев оценки приведенных в таблице 1 приложения 2, п.2.3.1.1 и п.2.3.1.2 выяв-

ляет 3 лучших молодежных коллектива в каждой группе, для участия во втором этапе.

2.3.1.1 Расчет баллов за показатель в зависимости от процента участия молодых работников до 35 лет в достижении оцениваемого показателя.

Вычисляем процент работников до 35 лет участвующих в достижении оцениваемого показателя по формуле:

$$X1 = B*100/A \quad (1)$$

где:

A - кол-во работников до 35 лет.

B - кол-во работников до 35 лет участвующих в достижении оцениваемого показателя.

Переводим полученный результат в пятибалльную систему

$$X2 = X1*5/100 \quad (2)$$

*Пример: В цехе 61 молодой работник. Из них за отчетный период предложения по улучшению подал 21 работник. $X1=21*100/61=34\%$. Следовательно, за подачу предложений по улучшению цеху по пятибалльной системе присваивается $X2=34*5/100=1,7$ балла*

2.3.1.2 Расчет баллов за участие в конкурсе или соревновании с количеством участников/команд более 10.

За каждое место вверх по турнирной таблице оцениваемого мероприятия участнику/команде присваивается 0,1 балла. Вычисляем балл полученный за мероприятие с учетом количества участников/команд по формуле:

$$X3=(C-D+1)*0,1 \quad (3)$$

где:

C - кол-во участников

D - место в турнирной таблице

Пример: В мероприятии принимали участие 23 команды. Команда заняла 16 место.

*$X3=(23-16+1)*0,1=0,8$.*

Команде занявшей 23 место присваивается 0,1 балла, команда занявшая 1 место получает 2,3 балла. Максимальный балл за данное мероприятие – 2,3 балла.

Переводим полученный результат в четырех балльную систему.

Для перевода результата мероприятия в четырех балльную систему вычисляем повышающий коэффициент (обозначим – X4). Коэффициент рассчитывается по формуле:

$$X4 = 4/X3_{\max} \quad (4)$$

где:

$X3_{\max}$ – максимальный балл за оцениваемое мероприятие

$$X3_{\max} = C*0,1 \quad (5)$$

Пример: Команде занявшей первое место присвоили 2,3 балла($X3_{\max}$). Делим 4 баллов на 2,3 балла, получаем коэффициент 1,740 (округляем до 3 знака).

Вычисляем итоговый балл по формуле. Для этого С умножаем на К и получаем итоговый результат.

$$X5 = X3 * X4 \quad (6)$$

*Пример: Балл по турнирной таблице $X3 = 0,8$. Коэффициент $X4 = 1,740$. Итоговый балл – $X5 = 0,8 * 1,740 = 1,40$ балла (округляем до 2 знаков).*

2.3.2 Порядок проведения финального этапа

Для подведения итогов конкурса на втором этапе создается комиссия в составе:

- председатель ППО ОАО ЧМЗ;
- председатель Совета молодежи;
- председатель Совета молодых специалистов;
- члены комиссии по работе с молодежью.

Комиссия выявляет победителей на основании предоставленных отчетов о деятельности молодежных коллективов за отчетный период и результатов подсчета баллов.

2.4. Награждение участников

По итогам конкурса комиссия по работе с молодежью выпускает протокол, в котором лучшему молодежному коллективу каждой группы в торжественной обстановке на «Фестивале достижений молодежи» вручается диплом о присвоении Звания «Лучший молодежный коллектив года», переходящий кубок вручается коллективу набравшему наибольшее количество баллов среди двух групп. Переходящий кубок остается в молодежном коллективе, набравшем наибольшее количество баллов в конкурсе 3 года подряд.

Коллективам, вышедшим в финал, вручаются благодарственные письма (дипломы) и памятные сувениры.

3. Финансирование

Финансирование осуществляется за счет средств на работу с молодежью ОАО ЧМЗ и ППО ОАО ЧМЗ.

ОТЧЕТ**По работе с молодежью цехов и подразделений ОАО ЧМЗ**

1. ФИО руководителя подразделения
 2. ФИО председателя цехового комитета
 3. ФИО ответственного за работу с молодежью (Конт. телефон)
 4. ФИО заместителя ответственного за работу с молодежью (Конт. телефон)
 5. Общая численность работников подразделения _ (чел.)
 6. Количество молодых работников Вашего подразделения (до 35 лет на 31.12.текущего года) _ (чел.)
- Из них:
- молодых специалистов _ (чел.)
 - молодых рабочих _ (чел.)
 - молодых рабочих с высшим образованием _ (чел.)
7. Наличие совета молодежи (молодых специалистов) в цехе. Цеховое положение о совете молодежи прилагается к отчету.
 8. Наличие плана работы с молодежью в цехе на отчетный период. При наличии - приложить к отчету.
 9. Сколько молодых работников было принято на работу в Ваш цех за отчетный период?
 10. Сколько молодых работников попало под сокращение штатов за отчетный период?
 11. Сколько молодых работников было поощрено (кроме денежных поощрений) за отчетный период?
 12. Сколько молодых работников повысили свой профессиональный уровень за отчетный период:
 - Сколько молодых специалистов получили повышение по службе?
 - Сколько молодых рабочих повысили квалификацию по специальности? (Указать наименование специальности)
 13. Сколько молодых рабочих получили вторую специальность за отчетный период? (количество молодых работников / наименование специальности).
 14. Сколько молодых работников (чел.) принимает активное участие в мероприятиях Совета молодежи в течение года? (Указать процент от общей численности молодых работников).
 15. Количество зарегистрированных и внедренных рационализаторских предложений и изобретений, поданных предложений по улучшению (ПСР) поданных работниками до 35 лет за отчетный период.

Название рацпредложения, изобретения; Номера предложений по улучшению	Количество участников

16. Сколько членов профсоюза среди молодых работников (человек и % от общего количества членов профсоюза).

- количество принятых в ППО за отчетный период.

- количество вышедших из ППО за отчетный период.

17. Какие мероприятия по адаптации вновь принятых молодых работников проводятся в цехе?

Мероприятия	Количество участников

18. Какие мероприятия по наставничеству проводятся в коллективе?

Мероприятия	Количество участников

19. Сколько молодых работников имеют взыскания за отчетный период.

Ф.И.О. молодых работников, имеющих взыскания	Формулировка взысканий

20. Были ли случаи задержания молодых работников Вашего подразделения на проходной за отчетный период, (чел.).

Ф.И.О. задержанных молодых работников	Причина задержания

21. В каких мероприятиях Совета молодежи принимали участие молодые работники Вашего подразделения. (Укажите количество участников и результат).

Мероприятия Совета молодежи	Количество участников	Результат

22. В каких мероприятиях города, республики, отрасли принимали участие молодые работники Вашего подразделения. (Укажите количество участников и результат).

Мероприятия Совета молодежи	Количество участников	Результат

23. Какие мероприятия с участием молодых работников были проведены в Вашем подразделении за отчетный период.

Мероприятия	Количество участников

24. Имеется ли молодежный стенд, молодежная информационная доска в Вашем цехе? (указать место расположения).

25. Сколько и какие статьи о работе с молодежью в цехе (отделе), молодых работников Вашего коллектива были опубликованы в СМИ предприятия (города, страны и т.д.) за отчетный период.

Название СМИ	Дата опубликования	Заголовок статьи

26. Назовите самое популярное, по вашему мнению, мероприятие Совета молодежи за отчетный период.

27. Ваши предложения по организации работы с молодежью в цехе и предприятии.

28. Ваши предложения в план работы совета молодежи на следующий год.

29. Ваши предложения по улучшению работы с молодежью на предприятии

30. Указать ФИО самого активного молодого лидера Вашего подразделения.

31. ФИО, должность, телефон составителя отчета.

В случае неполного объема вопросов предлагаем добавить Ваш отчет справкой о проводимой работе с молодежью в Вашем подразделении.

Таблица 1 – Критерии оценки коллективов

Показатель	Баллы	Коэфф.	Комментарии
Производственная деятельность			
Участие в отраслевых конкурсах проф. мастерства	1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; участие – 1 балл.	–	Баллы начисляются за каждого участника.
Участие в заводских конкурсах проф. мастерства	1 место – 4 баллов; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл.	–	Баллы начисляются за каждого участника.
Участие в НТК не ниже заводского уровня	1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; участие – 1 балл.	–	Баллы начисляются за каждого участника.
Зарегистрированные рац.предложение	0,5 – балла	–	Баллы начисляются за каждое рац. предложение зарегистрированное за отчетный период, молодым работником до 35 лет.
Зарегистрированное изобретение	3– балл	–	Баллы начисляются за каждое изобретение зарегистрированное за отчетный период, молодым работником до 35 лет.
Внедренное рац.предложение	1– балл	–	Баллы начисляются за каждое рац. предложение внедренное за отчетный период, молодым работником до 35 лет.
Внедренное изобретение	5 – балла	–	Баллы начисляются за каждое изобретение внедренное за отчетный период, молодым работником до 35 лет.
Подача предложений по улучшению	п. 2.3.1.1	–	Баллы начисляются за процент подавших предложения по улучшению работников в возрасте до 35 лет от общего числа работников в возрасте до 35 лет.
Участие в конкурсе «лучший наставник молодежи»	1 место – 3 балла; 2 место – 2 балла; 3 место – 1 балла; участие – 0,5 баллов.	–	Баллы начисляются за каждого участника.
Участие в конкурсе «лучший молодой работник»	1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; участие – 1 балл.	–	Баллы начисляются за каждого участника.
Культмассовая и спортивная работа			
Участие в городских, республиканских, отраслевых мероприятиях (согласно приложения №1)	1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл.	–	Баллы начисляются за каждое мероприятие. При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.
Зимний туристический слет	п. 2.3.1.2	–	При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.
Летний туристический слет	п. 2.3.1.2	–	При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.

продолжение таблицы 1

Показатель	Баллы	Коэфф.	Комментарии
Молодежный заезд	участие – 1 балл; организация – 1,5 балла.	–	Баллы начисляются за каждого участника. Организаторам мероприятия баллы за организацию и участие не суммируются.
Летний фестиваль юмора	1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл.	–	При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.
Молодецкие забавы	1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл.	–	При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.
Участие в конкурсе «Молодая семья»	1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл.	–	При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.
Участие в конкурсе «Профсоюзный молодежный лидер»	1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл.	–	При участии сборной команды подразделения начисляется количество баллов пропорциональное численности представителей данного подразделения в команде.
Прочие мероприятия (участие молодых работников в Шествии в День города, субботнике, строительстве ледяной горки и пр.)	0,1 – балла	–	Баллы начисляются за каждого участника.
Проведение мероприятий в подразделении	0,2 – балла	–	Баллы начисляются за каждое организованное мероприятие.
Профсоюзная работа			
Членство в профсоюзе среди работников в возрасте до 35 лет.	п. 2.3.1.1	–	Баллы начисляются за процент состоящих в профсоюзе работников в возрасте до 35 лет от общего числа работников в возрасте до 35 лет.
Количество работников вышедших из профсоюза за отчетный период	– 0,1 – балла	–	Баллы вычитаются за каждого работника в возрасте до 35 лет вышедшего из .
Состояние дисциплины			
Задержаний на КПП работников	– 3 – балла	–	Баллы вычитаются за каждый случай задержания работников за отчетный период не зависимо от возраста.
Недостойное поведение на мероприятиях	– 2 – балл	–	Баллы вычитаются за каждый инцидент.
Дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, увольнение)	замечание – – 3 балла; выговор – – 4 балла; увольнение – – 5 баллов.	–	Баллы вычитаются за каждый случай взыскания среди работников в возрасте до 35 лет.

За предоставление ложных сведений из суммарного результата вычитается 2 балла.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ
 Положение «Лучший молодежный коллектив ОАО «ЧМЗ»

Номер изм.	Номера листов (страниц)			Всего листов в докум.	Регистрацион- ный номер	Дата введения изменения	Подпись, дата
	Изменен- ных	Заменен- ных	Новых				
1	—	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	10	—	11		