



ЧМЗ  
РОСАТОМ

## Политика в области развития и совершенствования культуры безопасности

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» (АО ЧМЗ) входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». Завод является ключевым звеном в технологической цепочке изготовления ядерного топлива для атомной энергетики и выпускает продукцию общепромышленного назначения. Производственный цикл предприятия включает в себя химический, металлургический и металлообрабатывающий переделы.

Главной стратегической целью АО ЧМЗ в области развития и совершенствования культуры безопасности является создание, поддержание и постоянное развитие такой культурной среды, когда на каждом уровне предприятия от высшего руководства до рабочего приоритет безопасности является незыблемым и определяющим поведение в повседневной деятельности.

Руководство АО ЧМЗ осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятии всех решений. Культура безопасности, являясь частью организационной культуры, служит важнейшим ресурсом достижения высокого уровня качества продукции для объектов использования ядерной энергии и обеспечения безопасности при будущей её эксплуатации, а так же высокого уровня безопасности персонала АО ЧМЗ.

Развитие и совершенствование культуры безопасности вносит определяющий вклад в достижение стратегических целей АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Деятельность АО ЧМЗ в области развития и совершенствования культуры безопасности основывается на принципах:

- приоритет безопасности при принятии решений и выполнении работ, в том числе при изготовлении продукции, важной для ядерной безопасности;
- обеспечение безопасности во всех видах деятельности;
- четкое распределение обязанностей и ответственности в области обеспечения качества продукции и безопасности;
- основополагающая роль руководителей в обеспечении безопасности и качества выполнения работ, воспитании приверженности безопасности;
- превентивность мер, направленных на устранение нарушений;
- регулярный анализ нарушений и положительных практик;
- постоянное совершенствование культуры безопасности по обеспечению безопасности;
- открытость и доверие в трудовых коллективах;
- мотивация персонала на безопасную работу.

Основные направления политики АО ЧМЗ в области культуры безопасности:

- развитие лидерства в обеспечении безопасности;
- развитие и поддержание атмосферы открытости, доверия и сотрудничества;
- обеспечение надежности персонала;
- постоянное совершенствование производственной деятельности;
- информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности;
- доведение до работников требований и ожиданий руководителей при выполнении индивидуальной или командной работы;
- осуществление мониторинга уровня культуры безопасности;
- продвижение принципов культуры безопасности в подрядных организациях;
- выстраивание конструктивного взаимодействия с регулирующими органами и прочими заинтересованными сторонами;
- выделение ресурсов необходимых для постоянного повышения культуры безопасности;
- внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области культуры безопасности;
- формирование кросс-культурной компетенции при реализации международных проектов.
- организация, применение и поддержка в работоспособном состоянии процессов обеспечивающих проведение консультаций с работниками;

Культура безопасности – это внутренняя потребность всех работников АО ЧМЗ.

Каждый работник АО ЧМЗ вносит свой вклад в обеспечение культуры безопасности и ясно осознает, что он, непосредственно, причастен к повышению культуры безопасности и имеет четкое представление о требованиях и ожиданиях при выполнении индивидуальной или коллективной работы, демонстрирует сознательный подход к достижению и сохранению более высокого уровня культуры безопасности во всем, что бы он не делал.

Руководитель и весь персонал АО ЧМЗ принимают на себя обязательство обеспечить реализацию данной Политики и призывает всех работников к активному участию в ее выполнении.

Генеральный директор

С.В. Чинейкин