

## И снова о спецоценке

В прошлом номере на страничке профсоюза мы рассказывали о проведении специальной оценке условий труда (СОУТ). Сегодня мы поговорим об этом, довольно-таки, остром вопросе, со специалистом, представляющим сторону работодателя.

Наш собеседник - **Вадим Георгиевич Кильдяев** - инженер по охране труда СРПБ ОТиОС, основное направление деятельности которого – организация проведения спецоценки и производственного контроля на предприятии.

**- Вадим Георгиевич, давайте расскажем еще раз, что такое СОУТ, и какие последствия могут возникнуть после ее проведения?**

**- СРАЗУ** хочу сказать, что у работодателя нет цели отобрать или урезать льготы и компенсации у работников за опасные и (или) вредные условия труда.

У работодателя есть обязанность - провести специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

В первую очередь, спецоценка направлена на оценку воздействия вредных факторов производства на работника и определения степени их вредности. А уже после этого, в зависимости от классов условий труда, будут определяться гарантии и компенсации.

Не забывайте, что трудовым кодексом именно государство обязало работодателя обеспечить нормальные (допустимые) условия труда на рабочих местах, и если работодатель не имеет возможности это обеспечить, то только в этом случае он обязан предоставить гарантии и компенсации на рабочих местах с вредными условиями труда.

У нас же в народе обосновалось мнение, что работодатель заинтересован в «отбирании» льгот и компенсаций в целях экономии. Еще один «стереотип из народа» - чем вреднее мои условия труда, тем больше у меня зарплата. На данный момент трудовым законодательством определена минимальная планка предоставления доплат за вредные условия труда – 4%.

**- Как должна проходить спецоценка?**

**- НЕОБХОДИМО** понимать, что оценка на рабочем месте проводится для характерных работ, которые выполняются большую часть рабочего времени. При оценке **не учитываются разовые или временные работы.**

Одним из наиболее важных факторов проведения СОУТ является технологический процесс на рабочем месте. Если есть какие-либо отклонения или приостановка техпроцесса, то такая оценка может быть неправильной.

**Организовать проведение измерений** на участке обычно **поручается мастеру или начальнику участка.**

Для того, чтобы избежать ситуаций, когда при проведении измерений техпроцесс стоит, в цех от нашей службы посылается **письмо о запресе графика работы оборудования** (техпроцесса). На основании этого графика в цех приходит эксперт организации, проводящей СОУТ, делает необходимые измерения или оценку факторов рабочего процесса.

Цех, в свою очередь, должен организовать информирование работников о предстоящих измерениях на совещаниях, вывесить объявления и т.д.

Так же в цехе, совместно с ППО, должен быть организован учет предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Эти предложения должны быть занесены в протоколы совещаний трудового коллектива или совещаний по ОТ.

**- Как проводятся измерения?**

**- ИЗНАЧАЛЬНО** экспертом проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, на основании которой принимается решение об измерении тех или иных вредных факторов.

Все измерения при СОУТ проводятся на основании ранее подготовленных цехом перечней, в которых указаны рабочие зоны и наличие в них вредных производственных факторов.

Хотелось бы отметить, что эти перечни не являются какой-либо аксиомой. Они просто помогают эксперту в проведении оценки и в решении о проведении или не проведении каких-либо измерений.

Эксперт обязан учесть предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. И, далее, уже центральная комиссия по СОУТ утверждает результаты идентификации, на основании которых проводятся дальнейшие измерения или оценка.

**- Когда спецоценка проводится без идентификации?**

**- СОГЛАСНО** части 6 статьи 10 Федерального закона №426-ФЗ идентификация не осуществляется:

1) в отношении рабочих мест работников, профессий, должностей, специальностей которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

То есть, если рабочие места (а точнее профессии или вид выполняемых работ) включены в пенсионные списки № 1 или № 2, то эксперт принимает однозначное решение о проведении спецоценки с проведением всех необходимых измерений без идентификации.

2) В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3) В отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест (АРМ) по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.



Если карта АРМ есть или СОУТ с вредными и (или) опасными условиями труда – то проведение спецоценки также обязательно.

**- Давайте поговорим о самом насущном для работников – о гарантиях и компенсациях.**

**- УТОЧНЮ**, что спецоценка является инструментом для правильного предоставления гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, и наша служба не осуществляет «начисление» или «отбирание» гарантий и компенсаций. Мы только делаем оценку, на основании которой уже другой отдел будет осуществлять данные функции. Думаю, эта тема должна быть раскрыта в другой статье от отдела ОМиУЭКР.

**- От чего зависит предоставление гарантий и компенсаций?**

**- В СООТВЕТСТВИИ** с трудовым законодательством:

1. **Доплата** предоставляется при оценке условий труда за **вредные классы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4.**

2. **Дополнительный оплачиваемый отпуск** предоставляется при оценке условий труда за **вредные классы 3.2, 3.3, 3.4.**

3. **Укороченная рабочая неделя** предоставляется при оценке условий труда за **вредные классы 3.3, 3.4.**

4. **Молоко или другие равноценные пищевые продукты** предоставляются при работе во вредных условиях труда (по химическому фактору) в течение не менее чем половины рабочей смены.

5. **ЛПП (лечебно-профилактическое питание)** предоставляется при работе во вредных условиях труда (по ионизирующему излучению в течение не менее чем половины рабочей смены).

6. **Пенсионные списки № 1, 2** при условии, если профессии или вид выполняемых работ включены в **Списки № 1 и № 2** производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10 и итоговый класс условий труда по СОУТ – вредный.

**По всем вопросам, возникающим при оценке, или при получении результатов СОУТ, можно обращаться к инженеру по охране труда, закрепленному за цехом.**

**Также вопросы можно задать по телефону горячей линии 9-60-14 или на сайте АО ЧМЗ через электронную приемную генерального директора.**

Информация предоставлена специалистами СРПБ ОТиОС.

Подготовила к печати Наталья Плетенева