



Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Аттестация рабочих мест по условиям труда

С 1 января 2014 г.

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Закон есть закон

1 ЯНВАРЯ 2014 ГОДА в России вступили в силу два федеральных закона от 28.12.2013: № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ о специальной оценке условий труда» (т.н. закон-спутник к предыдущему закону).

ЦЕЛЬ СПЕЦОЦЕНКИ - получение объективной информации о наличии и уровнях вредных и опасных факторов на рабочих местах, а также объективное обеспечение работников гарантиями и компенсациями, связанными с работой во вредных и (или) опасных условиях труда. Проводится она будет на всех российских предприятиях.

Помогать будем, но только членам профсоюза

На недавнем VI пленуме РПРАЭП было подчеркнuto, что роль профсоюза в специальной оценке условий труда очень важна.

- **ПРИ ПРОВЕДЕНИИ** специальной оценки условий труда работнику нужно объяснять, как правильно она должна происходить. На других предприятиях ГК «Росатом» СОУТ уже проводится, и бывает так, что ошибаются и эксперты компании, которая проводит оценку, и специалисты подразделений на местах, которые не имея опыта, не могут правильно оформить документы. Из-за этого возникает напряженность среди людей и опасность того, что они лишатся положенных им льгот. Представители профсоюза обязательно будут внимательно следить за тем, как проводится спецоценка на ЧМЗ, и помогать разбираться в конфликтных ситуациях, но только членам профсоюза - подчеркнул председатель ППО АО ЧМЗ **Владимир Богатырев**.

Задача - установить справедливость

«Участие профсоюза в СОУТ должно быть не формальным, а направленным на повышение прозрачности и объективности процедур. Потому что цель специальной оценки - объективно платить людям, работающим с вредными и опасными факторами».

Андрей Хитров,
Союз работодателей атомной отрасли

Что нужно знать работнику при ее проведении?

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

- Быть на рабочем месте во время оценки
- Подробно информировать эксперта об особенностях своей работы
- За разъяснениями обращаться к работодателю, эксперту, в профсоюз

Конфликтов не будет

ЧТОБЫ у нас на ЧМЗ конфликтных ситуаций во время проведения СОУТ не возникало, **РАБОТНИКУ** следует проявить заинтересованность при проведении СОУТ.

А ИМЕННО: когда эксперт осматривает рабочее место на предмет идентификации потенциально опасных и (или) вредных производственных факторов и знакомится с проводимыми работами, опрашивая работников, им **необходимо проинформировать эксперта обо всех особенностях своей работы**, т.е. рассказать, донести до эксперта и членов комиссии свои предложения о необходимости измерений, воздействующих на работника, вредных факторов на рабочем месте (шум, запыленность, вибрация, излучения, тяжесть труда и др.), о типичном времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными факторами при производстве работ, предложить оптимальное место в рабочей зоне при проведении замеров производственных факторов.

ЗАКОН дает право работнику присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте.

РАБОТОДАТЕЛЬ должен заранее известить работника о

дате и месте проведения СОУТ.

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ измерений необходимо убедиться, что они проводятся в штатных производственных (технологических) процессах, при работающем оборудовании и механизмах, работающих системах вентиляции и т.д.

РАБОТНИК вправе требовать при проведении измерений присутствия уполномоченного по охране труда своего подразделения и (или) представителя профсоюзной комитета.

РАБОТНИК имеет право обращаться к эксперту, работодателю за получением разъяснений по всем вопросам проведения СОУТ.

Необходимо знать:

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ исключена процедура снижения класса условий труда для СИЗ от ионизирующего излучения и впервые установлена обязательная оценка напряженности трудового процесса по числу выполняемых опасных и особо опасных операций при работах с ОДМ, ВВ и тритием, что защищает интересы целого ряда специалистов ядерного оружейного комплекса. Эту норму настоячиво предлагал профсоюз, и она была реализована в приказе Минтруда России от 05 декабря 2014 г. № 976 н и от 27 января 2015 г. № 46 н.

С вопросами обращаться

ЧЛЕНЫ профсоюза АО ЧМЗ со всеми вопросами могут обращаться в комиссию по охране труда, профком своего подразделения или к внештатному инспектору труда профсоюза ППО - Любови Владимировне Роговевой, тел. 912-462-79-79

РАБОТНИК обязан ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте, поставить свою подпись в Карте СОУТ. По письменному заявлению может получить копию Карты СОУТ на руки.

Компенсация устанавливается в **строгом соответствии со ст. 92,117,147 ТК РФ.**

ПРИ ОЗНАКОМЛЕНИИ с картой необходимо обратить внимание на итоговый класс условий труда (строка 030), сравнить его с классом, который был на рабочем месте при последней аттестации рабочего места.

ЕСЛИ СОХРАНИЛСЯ «вредный» «3-ий» класс условий труда с любой степенью вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4), льготный пенсионный стаж будет продолжаться начисляться.

ЕСЛИ КЛАСС (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсаций.

ЕСЛИ установлен класс «2» («допустимые» условия

труда) – это означает отмену всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в т.ч. прерывается начисление льготного пенсионного стажа.

ЕСЛИ на рабочем месте после последней аттестации рабочих мест мероприятий по совершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции и др. не проводилось, а класс условий труда снизился, при подписании Карты СОУТ, работник имеет право выразить свое несогласие с результатами. Например: указать, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снизился.

ВСЕ РАЗНОГЛАСИЯ рассматриваются Государственной инспекцией труда. Работник вправе самостоятельно обратиться в Государственную инспекцию труда с жалобой.

Информация предоставлена комиссией по ОТ ППО ЧМЗ.
Подготовила к печати Наталья Плетенева

