

Перечень выплат, относящихся к выплатам постоянного характера в заработной плате работника

К выплатам постоянного характера в составе заработной платы работника относятся:

1. Оплата по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам);
2. Интегрированная стимулирующая надбавки (ИСН);
3. Индексирующая выплата;
4. Процентные надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны;
5. Доплаты и надбавки компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;
6. Оплата неотработанных периодов, за которые работнику производятся выплаты (в т.ч. оплата ежегодных отпусков) и служебных командировок;
7. Другие доплаты и надбавки, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами предприятия.

Примечание:

Удельный вес выплат, носящий постоянный характер, определяется как отношение суммы выплат постоянного характера, указанных выше, к сумме всех видов выплат, включающих следующие выплаты переменного характера за полугодие и год: годовая премия по КПЭ, проектная премия, оперативная премия, разовая премия за ОВЗ, премия за ПСР.

При расчёте показателя удельного веса выплат, носящий постоянный характер, не учитываются выплаты персоналу: при увольнении в связи с сокращением численности, штата организации; при увольнении по соглашению сторон; при релокации и т.д.

Выплаты социального характера не учитываются в составе заработной платы работника.

Расчёт производится с учётом районного коэффициента.